

## **ANTONI PIGRAU SOLÉ**

Catedrático de Derecho internacional público de la Universidad Rovira i Virgili. Licenciado y Doctor en Derecho por la Universidad de Barcelona. Director del Centro de Estudios de Derecho Ambiental de Tarragona (CEDAT). Director de la Revista Catalana de Derecho Ambiental. Cinco sexenios de investigación reconocidos por la CNEAI (último año 2021); un sexenio de transferencia reconocido por la CNEAI (último año 2011). Investigador principal en 15 proyectos de investigación (de ámbitos internacional, estatal, autonómico y local. Ha participado como investigador, en otros 5 proyectos. Publicaciones: 5 monografías (una como coautor; 3 libros como editor único y otras 10 como coeditor; 75 capítulos en obras colectivas (13 de ellos como coautor); 27 artículos en revistas científicas (4 de ellos como coautor) y 57 otras publicaciones. Ha sido IP en 22 contratos de transferencia con administraciones públicas, empresas y organizaciones no gubernamentales. 8 tesis dirigidas y participación en 27 tribunales de tesis doctoral. Ponente en distintos congresos nacionales e internacionales. Ha impartido conferencias, cursos y seminarios organizados por universidades y otras instituciones, españolas y extranjeras. Código Orcid: 0000-0001-5159-1566.

## BREVE CURRÍCULUM VITAE DE RICARDO ESTEBAN LEGARRETA

Ricardo Esteban Legarreta es Profesor Titular del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB) desde 2002, y es Investigador Principal del Grupo de Investigación Derechos de los Trabajadores Españoles y Extranjeros (DRELATES-SGR) y del Instituto de Estudios del Trabajo (IET-UAB). Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona (1991) y Doctor en Derecho por la Universidad Rovira i Virgili de Tarragona (1997), ha llevado a cabo actividad docente, además de en la UAB, en las Universidades de Barcelona (1992-1994) y Rovira i Virgili (1994-2002).

Acreditación catedrático de Universidad: marzo 2022.

Sexenios de investigación: 4

Quinquenios docentes: 6

Tramos docentes autonómicos: 4

Tesis doctorales dirigidas: 2

Monografías individuales: 4

*El ámbito de las representaciones sindicales*, 2020. Albacete, Editorial Bomarzo, 129 p.

*Controles y límites de la incapacidad temporal*, 2019 Albacete : Editorial Bomarzo. 185 p.

*La renta activa de inserción* 2006, València : Tirant lo Blanch. 126 p.

*Contrato de trabajo y discapacidad*, 1999, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales/Ibídem, 495 p.

Asimismo, ha dirigido o codirigido cuatro proyectos de investigación subvencionados y ha participado como integrante del equipo de investigación en un buen número de proyectos de diverso alcance.

Más datos en:

<https://portalrecerca.uab.cat/en/persons/ricardo-esteban-legarreta-7>

[https://dialnet.unirioja.es/buscar/documentos?query=Dismax.DOCUMENTAL\\_TODO=Ricardo+Esteban+Legarreta](https://dialnet.unirioja.es/buscar/documentos?query=Dismax.DOCUMENTAL_TODO=Ricardo+Esteban+Legarreta)

## **Dra. Pepa Burriel Rodríguez-Diosdado**

Resumen libre:

Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social desde el 2006. Profesora de la Universidad de Barcelona desde el 2009 y profesora Agregada desde el 2018.

2 Quinquenios confirmados (2007/2013, 2013/2018) y en trámites del tercero (2018/2023). 2 Sexenios de investigación.

Miembro del Grupo de Investigación GRC Isocratía. Grup de Filosofia Jurídica i Política (2023).

Más de

Código Orcid: 0000-0002-5426-3493

<https://webgrec.ub.edu/webpages/000002/cas/pepaburriel.ub.edu.html>

### **CV BREVE:**

Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y Doctora en Derecho en esta misma Facultad desde el 2009, habiendo recibido el Corso di laureato di Formazione Specialistica in Diritto del Lavoro en la Universidad de Módena y Región Emilia, 2014.

Dedicada al Derecho del Trabajo y de la Seguridad social desde el año 2006 como profesora y asesora jurídica. Acreditada al Cuerpo de Profesores Titulares por la ANECA desde el 2016.

Profesora de plantilla de la Universidad de Barcelona desde el año 2009 y colaboradora de la Universidad Abat Oliba CEU desde ese mismo año hasta 2019, habiendo obtenido en el 2018 el Premio Ángel Herrera de la Fundación CEU a la mejor profesora de España de Derecho y Ciencias Políticas.

Durante los cursos académicos 2016/2017 y 2017/2018 ha colaborado en el Master de Dirección de Recursos Humanos de la EAE Business School (Barcelona), coordinando la asignatura “Regulaciones laborales y “The future of work”.

Ha participado en más de 25 libros colectivos, ha realizado 7 libros propios o con autoría compartida, y ha publicado más de 40 artículos en Revistas indexadas como Revista Española de Derecho del Trabajo de Civitas, Actualidad Laboral, Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad social de Lustel (sello FECYT), Lex Social: revista de los Derechos Sociales Tribuna Social (sello FECYT), Revista de la Comisión de lo Social de Juezas y Jueces para la Democracia, Revista de doctrina, jurisprudencia e informaciones sociales, Aranzadi Doctrinal, Revista de Direito do Trabalho, Documentación Laboral, Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo, Revista del Ministerio de Empleo y de la Seguridad Social, Economía Española y Protección Social, Revista Internacional y comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo de Adapt University Press,

Relaciones Laborales, Revista crítica de teoría y práctica, Revista de Direito Brasileira-RBD, Revista Derecho y Salud o Catorcebis un compromiso vigente de la Asociación argentina de Derecho del Trabajo y Seguridad social de Córdoba.

Asimismo, ha colaborado en 7 proyectos de investigación, siendo 3 de ellos de carácter internacional, habiendo sido uno de los proyectos premiado con el Premio Ángel Herrera a la Mejor Labor de Investigación, ex aequo, Área de Humanidades y CC Sociales, en su XX Edición, en 2016.

Ha sido secretaria y coordinadora del proyecto de investigación “El Derecho del Trabajo y de la Seguridad social ante la crisis económica: Problemas y Respuestas”, financiado por La Obra Social de La Caixa, 2010-2013.

Ha participado en más de 25 Congresos en calidad de ponente tanto en España como en el extranjero (Argentina, Bérgamo, Brasil, Chile, Cuba, Guatemala, Módena, Nantes o Perú), habiendo recibido dos premios:

- En el I Congreso Internacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad social el premio (accésit) por su comunicación “El despido nulo por incapacidad temporal: la garantía del trabajador enfermo”, en el 2017.
- En las XXXVIII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Premio (accésit) a la mejor ponencia específica ex aequo por: “El control de las personas trabajadoras a través de la tecnología portátil en la era digital: tiempo de trabajo y derecho a la intimidad”.

Por otra parte, ha sido profesora invitada en la Universidad de Copenhague (Dinamarca) en el 2013 y la Universidad del Estudio de Región Emilia y Módena (Italia) en el 2015.

*Sus principales líneas de investigación son:*

- La sostenibilidad del Estado de bienestar en el punto de mira
- La igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres: de la igualdad retributiva a la violencia de género en el trabajo.
- El derecho a la salud, su sostenibilidad y la asistencia sanitaria transfronteriza (entre CCAA y en la UE).
- La pobreza y la precariedad, el Ingreso Mínimo Vital y la Renta Básica Universal.
- Los derechos fundamentales de las personas trabajadoras como límite al poder de dirección de las empresas: en especial, la incidencia de las nuevas tecnologías y su control

## **Antoni Jordà-Fernández**

Catedràtic d' Història del Dret i de les Institucions a la Universitat Rovira i Virgili de Tarragona. De formació històrica i jurídica (Llicenciat i Doctor en Dret, i també en Història Moderna), ha publicat llibres i articles sobre temes diversos, especialitzant-se en els relatius a l'organització territorial, administració local i provincial. És membre de diversos projectes de recerca.

Té reconeguts 6 sexennis de recerca, 1 sexenni de transferència.

Forma part com a acadèmic corresponent de la Reial Acadèmia de Jurisprudència i Legislació, de la Reial Acadèmia de la Història, i de la Reial Acadèmia de Bones Lletres (Barcelona).

## Resumen CV PILAR RIVAS VALLEJO

Catedrática de Universidad en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Departamento de Derecho Privado. Universidad de Barcelona. (en UB desde 1994)

Sexenios de investigación: 5.

Quinquenios de docencia: 5.

Dirección de proyectos de investigación estatales: 2.

Participación en proyectos de investigación estatales: 10.

Publicaciones: 49 monografías, 141 capítulos de obras colectivas, 46 participaciones en manuales de la disciplina, 83 artículos. Algunas pueden localizarse en

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=271770>.

Identificadores digitales: ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1766-7659>; ResearcherID: D-4289-2014; Scopus Author ID: 32668107300; Web of Science ID: D-4289-2014.

## **CV Helena Ysàs Molinero**

Professora Titular d'Universitat de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB). 2 sexennis de recerca, 2 quinquennis de docència, participació en 7 projectes de recerca, 76 publicacions en forma de monografia, capítol de llibre o article en revista científica.

[https://portalrecerca.uab.cat/en/persons/helena-ysas-molinero-](https://portalrecerca.uab.cat/en/persons/helena-ysas-molinero-3)

[3](https://portalrecerca.uab.cat/en/persons/helena-ysas-molinero-3)