

NORMATIVA DE CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR PER A UNA OBRA O SERVEI PER EL DESENVOLUPAMENT DE PROJECTES CONCRETS DE RECERCA CIENTÍFICA O TÈCNICA

ANTECEDENTS

La Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (LOU) regula en la Secció 1^a del Capítol I del Títol IX, en el seu article 48.3 que *"Las Universidades podrán contratar para obra o servicio determinado a personal docente, personal investigador, personal técnico u otro personal, para el desarrollo de proyectos concretos de investigación científica o técnica."* En relació a aquest article, la LOU remet, en la seva disposició addicional tretzena, a la Llei 12/2001, de 9 de juliol que, en la seva disposició addicional setena, estableix que ... *"Los organismos públicos de investigación podrán celebrar, con cargo a sus presupuestos administrativos o comerciales, y de acuerdo con lo que establezcan sus respectivos Estatutos, los siguientes contratos laborales: (a) Contratos para la realización de un proyecto específico de investigación. Estos contratos se regirán por lo dispuesto en el artículo 15.1 .a) del Estatuto de los Trabajadores, con las siguientes particularidades: (1) podrán formalizarse con personal investigador, o personal científico o técnico, (2) la actividad desarrollada por los investigadores, o por el personal científico o técnico, será evaluada anualmente, pudiendo ser resuelto el contrato en el supuesto de no superarse favorablemente dicha evaluación"*

La Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya (LUC), a la secció 2^a del capítol III, torna a fer referència als contractes per obra o servei en el seu article 63, on diu que *"Les universitats poden contractar personal docent, personal investigador, personal tècnic o altre personal per a una obra o un servei determinat, per al desenvolupament de projectes concrets de recerca científica o tècnica, d'acord amb la normativa vigent"*.

El Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, signat el dia 9 d'octubre de 2006, regula, entre altres, la figura de personal investigador en les seves diferents modalitats i n'estableix les retribucions que els corresponen, i remet a la regulació en cada universitat dels requisits i les condicions específiques de cadascuna d'elles.

Per tant, és necessari que el Consell de Govern reguli la contractació d'aquest personal d'obra i servei, de manera que es puguin dur a terme els contractes amb entitats públiques o privades per la realització de treballs de caràcter científic, tècnic o artístic, previstos en l'article 134 de l'Estatut de la URV, quan la universitat no els pugui desenvolupar amb el personal propi i, per tant, necessiti de la contractació de personal aliè a la Universitat que s'incorpora a aquesta amb l'exclusiva finalitat de realitzar una obra o un servei determinat per al desenvolupament de projectes concrets de recerca científica o tècnica.

NORMATIVA

Article 1.- D'acord amb els articles 48.3 de la LOU i 63 de la LUC, la Universitat Rovira i Virgili pot contractar personal investigador per a una obra o un servei determinat, per al desenvolupament de projectes concrets de recerca científica o tècnica, d'acord amb la normativa vigent. A aquest personal li serà d'aplicació el Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes.

Article 2.-El personal investigador serà contractat a temps complet o a temps parcial, en règim laboral, i les seves retribucions seran les que determini el Conveni col·lectiu del personal docent de les universitats públiques catalanes.

Article 3.- La contractació de titulats universitaris amb el títol de doctor com a personal investigador amb contracte d'obra o servei es podrà efectuar en alguna de les següents categories:

Investigador/a postdoctoral

Investigador/a ordinari

Director/a d'investigació

Article 4.- El Vicerectorat competent en matèria de personal docent i investigador aprovarà les convocatòries després de rebre la sol·licitud raonada del responsable del projecte de recerca. Aquesta sol·licitud haurà de incloure com a mínim:

- El vist i plau del departament, institut o centre de recerca on es desenvolupi el projecte.
- La proposta de finançament i la reserva de crèdit corresponent.
- La proposta de comissió que ha de resoldre el concurs.

Article 5.- Per a la seva contractació la Universitat convocarà concursos als quals donarà publicitat a través del taulell d'anuncis i de la pàgina web. El concursos de selecció els han de resoldre una comissió formada per tres membres del professorat permanent doctor i del personal investigador de la URV d'àmbits afins al projecte. Al menys un dels membres ha de ser un/a professor/a permanent doctor/a, i la resta ha de tenir la mateixa categoria o superior a la que correspon la plaça o categoria equivalent. Es prioritzarà la presència de personal docent i investigador laboral i la igualtat de gènere en la composició de la comissió esmentada.

Article 6.- Els concursos de selecció consten d'un acte de presentació i una prova. En l'acte de presentació, les persones concursants lliuren a la comissió el seu currículum investigador i professional, i els documents acreditatius dels fets que consten al currículum, el qual serà jutjat i valorat per la comissió. La prova consisteix en una entrevista amb el concursant que haurà de justificar l'adequació del seu perfil a les necessitats de la Universitat posades de manifest en la convocatòria de la plaça. La comissió elaborarà un informe raonat sobre els mèrits dels candidats i fa una proposta al rector/a amb caràcter vinculant.

Article 7. ¹

7.1 Aquest personal durà a terme exclusivament tasques relacionades amb el projecte concret de recerca científica o tècnica que motiva la seva contractació, les

¹ Modificat per acord del Consell de Govern de data 30 d'octubre de 2008

quals poden incloure eventualment la impartició de docència, sempre que aquesta tingui relació amb el contingut de la recerca desenvolupada en el projecte esmentat. Aquesta impartició, que ha de ser sol·licitada per l'investigador/a contractat i ha de comptar amb el vistiplau de l'investigador/a responsable del projecte i del director/a del departament, ha d'estar autoritzada prèviament al seu inici pel Vicerectorat competent en matèria de personal docent i investigador i no podrà superar el nombre màxim d'hores anuals que s'estableixi en cada moment pel personal investigador adscrit al Programa Ramon y Cajal.

7.2 Els contractes que són objecte d'aquesta normativa s'extingiran automàticament amb la finalització del projecte concret de recerca científica o tècnica que els motiva. Per tant, la durada efectiva d'aquests contractes laborals estarà vinculada a la durada del projecte d'investigació corresponent.

7.3 L'extinció del contracte de treball per qualsevol de les causes previstes en la normativa vigent, no comportarà la creació o consolidació d'altre tipus de contracte laboral de personal docent i investigador.

Article 8.- Els projectes que siguin susceptibles de generar contractes d'obra o servei d'aquesta mena hauran de comptar, per la seva aprovació per part de la URV, amb el vistiplau del departament, institut universitari de recerca o altre centre de recerca on es desenvolupi el projecte, als efectes de que aquests s'assabentin de la incorporació del personal investigador per a una obra o un servei determinat, i n'autoritzin, si es el cas, l'ús de les seves instal·lacions.

Disposició transitòria.- El contractes de personal investigador, personal tècnic o altre personal establerts a l'empara de la Normativa de 8 de juliol de 2005 continuaran en vigor d'acord amb aquesta Normativa, fins a la data de la seva finalització.

Disposició final.- Aquesta normativa, que entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació pel Consell de Govern de la URV, deroga la *Normativa de contractació de personal investigador, personal tècnic o altre personal per a una obra o servei per al desenvolupament de projectes concrets de recerca científica o tècnica*, aprovada pel Consell de Govern el dia 8 de juliol de 2005.