

LE2321958

PROCÉS SELECTIU PER A COBRIR 8 LLOCS DE TREBALL A LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI MITJANÇANT CONTRACTES FORMATIUS PER A L'OBTENCIÓ DE LA PRÀCTICA PROFESSIONAL

Programa de primera experiència professional en les administracions públiques. Mecanisme de recuperació i resiliència – Segona convocatòria 2022

Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –Finançat per la Unió Europea-NextGenerationEU”

Codi Contracte: 1-VERDA|GC2|Tarragonès|Tècnic/a de comunicació ambiental i científica

Ocupació: Tècnic/a de comunicació ambiental i científica per a la creació de continguts de difusió del Centre d'Estudis de Dret Ambiental de Tarragona (CEDAT)

PUNTUACIÓ MÈRITS CANDIDATS/ES

PERSONA CANDIDATA	MÀSTER ADDICIONAL RELACIONAT	ANGLÈS B2	CREACIÓ, EDICIÓ MATERIAL AUDIOVISUAL I WEB	PACK ADOBE	OFFICE	ADMIN. I GESTIÓ XARXES SOCIALS	PUNTUACIÓ MÈRITS
LBM	0,75	0,75	1	1	1	1	5,5
RDA	0,25	1	1	1	1	1	5,25
MRP	0,75	0,25	1	0,5	1	1	4,5
ASP	0,25	0	1	1	1	1	4,25
IDN	0	0,75	1	1	1	0	3,75
CMB	0,25	0,25	1	0	0	1	2,5
BMC	0	0,5	1	0	0	1	2,5
ARM	0	0,5	0,5	0	1	0,5	2,5
LPC	0	1	0	0	1	0	2
JPP	1	0,25	0	0	0	0	1,25
ESB	0	0,75	0	0	0,5	0	1,25
MLB	0	1	0	0	0	0	1
AAFT	0	0	0	0	1	0	1
AMC	0	0,25	0	0	0	0	0,25

La comissió decideix realitzar una entrevista personal als candidats i candidates amb currículum millor valorat, per acabar de valorar la seva idoneïtat respecte al perfil de la plaça i la seva adequació als continguts funcionals del lloc de treball.

D'acord amb la valoració del currículum i el procés selectiu que s'estableix a la convocatòria, s'aprova la següent llista de candidats i candidates per a la realització d'entrevista:

1. LBM
2. RDA
3. MRP

PUNTUACIÓ CANDIDATS/ES FASE ENTREVISTA

PERSONA CANDIDATA	PUNTUACIÓ MÈRITS	ENTREVISTA (expertesa)	ENTREVISTA (motivació)	ENTREVISTA (competències)	PUNTUACIÓ TOTAL ENTREVISTA	PUNTUACIÓ TOTAL ENTREVISTA + MÈRITS
LBM	5,5	1,25	1,5	1,25	4	9,5
RDA	5,25	1,25	1,25	1,25	3,75	9
MRP	4,5	1	1	1	3	7,5

Codi Contracte: 2-VERDA|GC2|Tarragonès|Tècnic/a de suport al projecte de balanç i impuls de la Clínica Jurídica Mediambiental

Ocupació: Tècnic/a de suport al projecte de balanç i impuls de la Clínica Jurídica Mediambiental

PUNTUACIÓ MÈRITS CANDIDATS/ES

PERSONA CANDIDATA	MÀSTER ADDICIONAL RELACIONAT	ANGLÈS B2	CREACIÓ, EDICIÓ MATERIAL AUDIOVISUAL I WEB	PACK ADOBE	OFFICE	ADMIN. I GESTIÓ XARXES SOCIALS	PUNTUACIÓ MÈRITS
LBM	0,75	0,75	1	1	1	1	5,5
RDA	0,25	1	1	1	1	1	5,25
MRP	0,75	0,25	1	0,5	1	1	4,5
ANM	0	0,75	1	1	0,5	1	4,25
CMB	0,25	0,25	1	0	0	1	2,5
BMC	0	0,5	1	0	0	1	2,5
ARM	0	0,5	0,5	0	1	0,5	2,5
JGP	0	0,5	1	1	0	0	2,5
ABP	0,75	0	0,5	0	0	1	2,25
LPC	0	1	0	0	1	0	2
JPP	1	0,25	0	0	0	0	1,25
ESB	0	0,75	0	0	0,5	0	1,25
MLB	0	1	0	0	0	0	1
AAFT	0	0	0	0	1	0	1
AMC	0	0,25	0	0	0	0	0,25

La comissió decideix realitzar una entrevista personal als candidats i candidates amb currículum millor valorat, per acabar de valorar la seva idoneïtat respecte al perfil de la plaça i la seva adequació als continguts funcionals del lloc de treball.

D'acord amb la valoració del currículum i el procés selectiu que s'estableix a la convocatòria, s'aprova la següent llista de candidats i candidates per a la realització d'entrevista:

1. LBM
2. RDA
3. MRP

PUNTUACIÓ CANDIDATS/ES FASE ENTREVISTA

PERSONA CANDIDATA	PUNTUACIÓ MÈRITS	ENTREVISTA (expertesa)	ENTREVISTA (motivació)	ENTREVISTA (competències)	PUNTUACIÓ TOTAL ENTREVISTA	PUNTUACIÓ TOTAL ENTREVISTA + MÈRITS
RDA	5,25	1,25	1,5	1,25	4	9,25
LBM	5,5	1,25	0,75	1,25	3,25	8,75
MRP	4,5	1	0,5	1	2,5	7

Codi Contracte: 1-DIGITAL|GC2|Baix Camp|Bioestadístic/a

Ocupació: Bioestadístic/a/ Biòleg a la Unitat de Recerca Biomèdica

PUNTUACIÓ MÈRITS CANDIDATS/ES

PERSONA CANDIDATA	CONEIXEMENTS INFORMÀTICS	EXPERIÈNCIA	CONEIXEMENTS EN CIÈNCIES BIOLÒGIQUES	NIVELL D'ANGLÈS	PUNTUACIÓ MÈRITS
AAS	0	5	9	0	14
CGM	1	5	10	10	26
GJC	5	7,5	10	5	27,5
HSB	0	8	8	6	22
SGS	10	9	9	6	34
IZC	1	4	2	3	10
NPR	5	4	9	10	28
VCC	0	8	8	7	23

La comissió decideix realitzar una entrevista personal als candidats i candidates amb currículum millor valorat, per acabar de valorar la seva idoneïtat respecte al perfil de la plaça i la seva adequació als continguts funcionals del lloc de treball.

D'acord amb la valoració del currículum i el procés selectiu que s'estableix a la convocatòria, s'aprova la següent llista de candidats i candidates per a la realització d'entrevista:

1. SGS
2. NPR
3. GJC
4. CGM
5. VCC

PUNTUACIÓ CANDIDATS/ES FASE ENTREVISTA

PERSONA CANDIDATA	PUNTUACIÓ MÈRITS	ENTREVISTA (expertesa)	ENTREVISTA (motivació)	ENTREVISTA (competència)	PUNTUACIÓ TOTAL ENTREVISTA	PUNTUACIÓ TOTAL ENTREVISTA + MÈRITS
SGS	34	-	-	-	-	34
NPR	28	15	10	15	40	68
GJC	27,5	-	-	-	-	27,5
CGM	26	-	-	-	-	26
VCC	23	17	20	20	57	80

Codi Contracte: 2-DIGITAL|GC2|Tarragonès|Tècnic de suport a la Recerca

La comissió de selecció ha valorat els currículums dels candidats tenint en compte: Titulació de Grau, idiomes, màster relacionat, experiència en recerca i altra experiència laboral no vinculada a l'oferta.

PUNTUACIÓ MÈRITS CANDIDATS/ES

PERSONA CANDIDATA	TITULACIÓ	IDIOMES	MÀSTER ADDICIONAL RELACIONAT	EXPERIÈNCIA EN RECERCA	ALTRA EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ MÈRITS
AVB	3	2	0	0	0,5	5,5
BPE	3	1	2	0	1	7
ARG	3	2	1,5	1	0	7,5
MAI	3	1	0	0	0,5	4,5
XMM	3	1	0	0	0,5	4,5

Codi Contracte: 3-DIGITAL | GC2 | Baix Ebre | Pedagog/a

Ocupació: Dinamitzador/a, Pedagog/a, Gestor/a en informació i documentació digital

La comissió de selecció ha valorat els currículums dels candidats tenint en compte: Titulació requerida, formació específica, anglès, experiència i habilitats tecnològiques.

PUNTUACIÓ MÈRITS CANDIDATS/ES

PERSONA CANDIDATA	PUNTUACIÓ MÈRITS
ACG	10
HHF	9
LPP	8,5
PCG	8,25
GCM	8
GGF	7,25

Codi Contracte: 4-DIGITAL | GC2 | Baix Penedès | Pedagog/a

Ocupació: Dinamitzador/a, Pedagog/a, Gestor/a en informació i documentació digital

La comissió de selecció ha valorat els currículums dels candidats tenint en compte: Titulació requerida, formació específica, anglès, experiència i habilitats tecnològiques.

PUNTUACIÓ MÈRITS CANDIDATS/ES

PERSONA CANDIDATA	PUNTUACIÓ MÈRITS
DGE	9
MVJ	8,5
LCG	8,25
MPL	8
MO	7,5
MMM	7,25
AMM	7
ASJ	6,5

Codi Contracte: 5-DIGITAL | GC2 | Tarragonès | Pedagog/a

Ocupació: Dinamitzador/a, Pedagog/a, Gestor/a en informació i documentació digital

La comissió de selecció ha valorat els currículums dels candidats tenint en compte: Titulació requerida, formació específica, anglès, experiència i habilitats tecnològiques.

PUNTUACIÓ MÈRITS CANDIDATS/ES

PERSONA CANDIDATA	PUNTUACIÓ MÈRITS
MMM	9
MPL	8,5
LCG	8,25
MVJ	8
AMM	7,5
GGG	7,25
AMRO	7

Codi Contracte: 6-DIGITAL|GC2|Tarragonès|Tècnic/a de promoció de la marca FCJ-URV

Ocupació: Tècnic/a de promoció de la marca FCJ-URV

PUNTUACIÓ MÈRITS CANDIDATS/ES

PERSONA CANDIDATA	MÀSTER ADDITIONAL RELACIONAT	ANGLÈS B2	CREACIÓ, EDICIÓ MATERIAL AUDIOVISUAL I WEB	PACK ADOBE	OFFICE	ADMIN. I GESTIÓ XARXES SOCIALS	GESTIÓ ENQUESTES	PUNTUACIÓ MÈRITS
RDA	0,8	1	1	1	1	1	0,75	6,55
MRP	1	1	1	1	1	1	0,5	6,5
LBM	0,75	1	1	1	1	1	0,5	6,25
ABP	0,5	1	1	1	1	1	0,15	5,65
ANM	0	1	1	1	1	1	0,25	5,25
IDN	0	1	1	1	1	1	0	5
JGP	0	1	1	1	1	1	0	5
BMC	0	1	1	1	1	1	0	5
CMB	0,5	1	1	0	0	1	0	3,5
JPP	0,25	1	1	0	0	1	0	3,25

La comissió decideix realitzar una entrevista personal als candidats i candidates amb currículum millor valorat, per acabar de valorar la seva idoneïtat respecte al perfil de la plaça i la seva adequació als continguts funcionals del lloc de treball.

D'acord amb la valoració del currículum i el procés selectiu que s'estableix a la convocatòria, s'aprova la següent llista de candidats i candidates per a la realització d'entrevista:

1. RDA
2. MRP
3. LBM
4. ABP
5. ANM

PUNTUACIÓ CANDIDATS/ES FASE ENTREVISTA

PERSONA CANDIDATA	PUNTUACIÓ MÈRITS	ENTREVISTA (expertesa)	ENTREVISTA (motivació)	ENTREVISTA (competències)	PUNTUACIÓ TOTAL ENTREVISTA	PUNTUACIÓ TOTAL ENTREVISTA + MÈRITS
MRP	6,5	0,9	1	1	2,9	9,4
LBM	6,5	0,8	1	1	2,8	9,3
RDA	6,5	0,75	1	1	2,75	9,25
ABP	6,15	0,75	0,9	0,9	2,55	8,7
ANM	6,25	0,75	0,9	0,9	2,55	8,8

Tarragona, 20 de març de 2023

Les persones interessades poden interposar recurs d'alçada contra els actes administratius que es deriven de l'actuació del tribunal, davant la rector de la Universitat en el termini d'un mes, comptat des de la seva notificació o publicació, el qual es pot entendre desestimat per silenci administratiu pel transcurs de tres mesos sense que hi recaigui resolució expressa. Resta aleshores expedida la via del recurs contenciós administratiu davant la sala corresponent de la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la notificació del recurs d'alçada.