

REGLAMENT DE REGULACIÓ DEL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ DE PLACES DE PROFESSORAT ASSOCIAT

Aprovat al Consell de Govern el 22 de febrer de 2024

ÍNDEX

Exposició de motius.....	2
Article 1. Normativa d'aplicació	2
Article 2. Requisits.....	3
Article 3. Comissions de selecció	3
Article 4. Taxes d'inscripció a la convocatòria.....	4
Article 5. Criteris de valoració i contractació.....	4

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), estableix com un dels objectius prioritaris eliminar la precarietat en els llocs de treball de les universitats i la implantació d'una carrera acadèmica estable i predictable. A més, proposa reduir del 40% al 8% el màxim de contractes temporals del personal docent i investigador que poden estar vigents a les universitats públiques, per la qual cosa a l'article 79 estableix que el contracte del professorat associat passa a tenir caràcter indefinit.

En aquest sentit, la disposició transitòria setena regula el procés d'estabilització del professorat associat i estableix que, abans del 31 de desembre de 2024, les universitats públiques han d'articular processos d'estabilització de les places de professorat associat d'acord amb les condicions professionals i de dedicació docent previstes a l'article 79.b). El sistema de selecció dels processos d'estabilització serà el concurs, que ha de garantir el principi d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència.

La Universitat Rovira i Virgili (URV) considera molt important estabilitzar un col·lectiu de professorat que són especialistes i professionals de reconeguda competència i que aporten els coneixements i l'experiència professional a la Universitat des de fa molt de temps.

Així, doncs, segons el que s'ha exposat, el Consell de Govern,

ACORDA

Articular el procés d'estabilització de les places de professorat associat de la Universitat Rovira i Virgili d'acord amb les condicions establertes a l'article 79.b) de la LOSU.

El sistema de selecció serà el concurs de mèrits, que ha de garantir el principi d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència d'acord amb el que estableix a l'article 86.2 de la LOSU.

Article 1. Normativa d'aplicació

Aquest concurs s'ha de regir pel que disposa l'article 79 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), i especialment per la disposició transitòria setena i onzena.

També s'ha de regir per la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya; pel Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes; per l'Acord GOV/40/2022, de 8 de març, pel qual s'aprova l'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili i es disposa la publicació del text íntegre; per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i aquest Reglament per al procés d'estabilització de places de professorat associat.

Article 2. Requisits

- 2.1. Estar en possessió d'un títol de grau, llicenciatura, diplomatura o equivalent. Excepcionalment, la Comissió de Recursos Humans delegada del Consell de Govern pot autoritzar la convocatòria de places de professorat associat per a les quals no sigui requisit acreditar cap titulació universitària. La proposta l'ha d'aprovar prèviament el consell de departament al qual es vincula la plaça i ha d'estar adequadament justificada.
- 2.2. Ser especialista de competència reconeguda en la matèria de les places que es convoquen i acreditar l'exercici de l'activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari.
- 2.3. No incórrer en cap motiu d'incompatibilitat, segons el que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- 2.4. Acreditar el coneixement suficient del català en la forma que es determini a les bases de la convocatòria. Si no es disposa de l'acreditació, es podrà presentar en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data d'inici del contracte.

Article 3. Comissions de selecció

- 3.1. Les comissions de selecció estan formades per tres membres titulars i tres membres suplents que han de pertànyer al professorat permanent, amb el grau de doctor o doctora, nomenats pel rector o rectora, a proposta del Consell de Govern, un cop escoltats el centre i el departament implicats. El nomenament ha d'explicitar la condició de vocal, secretari o secretària i president o presidenta titular o suplent de la comissió de selecció.
- 3.2. D'acord amb el Pla d'integritat institucional i mesures antifrau de la Universitat Rovira i Virgili, els membres titulars de les comissions de selecció han de signar la declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI) després que s'hagi publicat la relació definitiva de persones candidates admeses i excloses i abans que es constitueixi la comissió.
- 3.3. En els casos d'abstenció, recusació, conflicte d'interessos o qualsevol altra causa justificada que impedeixin la participació dels membres titulars de la comissió, es nomenarà a la persona suplent que correspongui. Si aquesta persona presenta algun dels supòsits d'impediment, ha de ser substituïda segons l'ordre correlatiu dels membres suplents.

- 3.4. D'acord amb el que estableix l'article 17.3 del Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, sempre que la composició de la plantilla de l'àmbit de coneixement ho permeti, en igualtat de condicions es prioritza la presència de personal docent i investigador laboral i la igualtat de gènere en les comissions de selecció.
- 3.5. Els membres de les comissions de selecció poden optar entre participar-hi en format presencial o en format telemàtic.

Article 4. Taxes d'inscripció a la convocatòria

Per participar en el concurs de places convocades en el programa d'estabilització de professorat associat de la URV, és requisit pagar la taxa regulada per l'ordre PRE/112/2023, de 9 de maig, per la qual es fa pública la relació de taxes vigents que gestiones el Departament de la Presidència i els organismes i les entitats que en depenen.

Article 5. Criteris de valoració i contractació

- 5.1. El concurs consta d'una única prova no presencial: la comissió de selecció avalua els mèrits de les persones candidates.
- 5.2. Els criteris de selecció i valoració són:
- a) Antiguitat com associat o associada de la URV. S'atorgarà 0,5 punts per cada any acreditat fins a un màxim de 3 punts.
 - b) Valoració del *curriculum vitae* (màxim 5 punts):
 - b.1) Experiència docent (fins a 2 punts).
 - b.2) Adequació i afinitat de l'activitat professional principal al perfil de la plaça i a les assignatures que s'han d'impartir (fins a 3 punts).
- 5.3. Es considera que les persones candidates són valorades positivament quan obtenen una puntuació igual o superior a 4 punts.
- 5.4. La comissió de selecció valora les candidatures, emplena les actes del concurs amb l'aplicació en línia específica per a aquesta convocatòria i les signa amb certificat electrònic.
- 5.5. La contractació tindrà caràcter indefinit d'acord amb la normativa aplicable.

- 5.6. Les retribucions per a cadascuna de les places que es convoquen a concurs són les que consten a les [taules retributives](#) vigents per a l'any 2023, que s'actualitzaran anualment segons el percentatge de creixement que la llei anual de pressupostos estableixi.
- 5.7. Les persones que accedeixin a la categoria de professorat associat i no disposin de titulació universitària, no podran coordinar assignatures.
- 5.8. A fi de facilitar la signatura i millorar l'eficiència en la gestió, els contractes laborals se signen digitalment. Si es produeix una circumstància excepcional que n'impossibiliti la signatura digital, es valorarà cada cas individualment.