

Convocatòria per la promoció interna de canvi de categoria d'investigador ordinari a director d'investigació

Aprovada per Consell de Govern de 30 d'octubre de 2025

CONVOCATÒRIA: PI25049

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

1. Normativa d'aplicació

La normativa aplicable als concursos que es convoquen és la següent:

- Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari.
- Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, i la normativa que la desenvolupa.
- Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, de 10 d'octubre de 2006 (DOGC 14.02.07). Article 13.
- Estatut de la Universitat Rovira i Virgili, aprovat per acord de Govern GOV/40/2022, de 8 de març, del Departament de Recerca i Universitats.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa de la Llei de l'Estatut dels Treballadors
- Llei de la Ciència 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació,
- Acta de data 20 d'octubre de 2025 de la Mesa Específica de PDI referent a aquesta convocatòria.

2. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és regular el procés de promoció interna per al passi de categoria d'investigador ordinari a director d'investigació, amb la finalitat de cobrir cinc llocs de treball d'acord amb les necessitats organitzatives de la Universitat al Departament d'Història i Història de l'Art. Aquest procés respon a la voluntat de fomentar el desenvolupament professional i la carrera investigadora del personal, garantint els principis de mèrit, capacitat, igualtat d'oportunitats i transparència.

3. Publicitat de la convocatòria

Aquesta convocatòria es publicarà a la seu electrònica de la Universitat Rovira i Virgili (URV), que constitueix el mitjà oficial de publicació, d'acord amb els principis de publicitat, transparència i accessibilitat. Aquesta publicació tindrà plens efectes jurídics i serà el canal de referència per a totes les comunicacions relacionades amb el procés.

4. Característiques i sistema d'accés de les places

- Denominació de les places: Director d'Investigació
- Nombre de places: 5
- Departament: Història i Història de l'Art
- Àmbit: Paleontologia i Prehistòria
- Dedicació: Temps complet (37,5h setmana).
- Sistema d'accés: Promoció interna per concurs de mèrits
- Retribució: d'acord amb el que es determina l'annex I de la Normativa de contractació de contractació de personal investigador, essent per l'any 2025 les quanties brutes següents:

Categoria	Subnivell	Retribució total anual bruta	sou base mensual	prorrateig pagues extra mensual	total mensual
Director/a d'investigació	Subnivell 1	44.372,87 €	3.169,49 €	528,25 €	3.697,74 €

Les retribucions mensuals inclouen el sou base i el prorrateig de les dues pagues extraordinàries, distribuïdes en 12 mensualitats.

Convocatòria per la promoció interna de canvi de categoria d'investigador ordinari a director d'investigació

Aprovada per Consell de Govern de 30 d'octubre de 2025

5. Efectes de la promoció interna:

Les persones que resultin seleccionades en el marc del present procés de promoció interna accediran a la categoria professional de *director/a d'investigació*, mitjançant la corresponent modificació contractual, que es formalitzarà mitjançant annex al contracte de treball. Aquesta modificació tindrà efectes a partir de la data que s'hi determini.

A partir d'aquesta data, les condicions retributives aplicables seran les que corresponguin a la nova categoria, d'acord amb el que estableix el Conveni col·lectiu vigent i d'aplicació. Així mateix, qualsevol concepte retributiu de caràcter singular que s'hagués percebut a títol personal en la categoria anterior quedarà sense efecte, en aplicació del principi d'homogeneïtat retributiva associat a la nova classificació professional.

6. Requisits dels/de les candidats/es

6.1 Amb caràcter general:

- Haver complert l'edat mínima exigida per la normativa vigent i no haver superat l'edat de jubilació
- No tenir cap defecte o malaltia que impedeixi el desenvolupament normal de les funcions corresponents.
- No estar separat, per causa d'expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni estar inhabilitat per al desenvolupament de les funcions públiques.
- No incórrer en cap motiu d'incompatibilitat, segons el que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- Acreditar en el moment de presentar la sol·licitud el coneixement de la llengua catalana de conformitat amb allò que estableix la normativa vigent. També es pot acreditar aportant el certificat de suficiència per al personal docent i investigador de la URV o bé, en el supòsit d'aplicació l'article 3.7 del Decret 128/2010, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, es pot acreditar amb posterioritat a la realització del concurs.

6.2 Amb caràcter específic:

- Tenir contracte indefinit vigent com a investigador/a ordinari/a de la Universitat Rovira i Virgili amb una antiguitat mínima de 2 anys en aquesta categoria a la pròpia universitat. No podran presentar-se aquelles persones que estiguin contractades amb contractes temporals.
- Presentar un perfil d'investigació de l'àmbit de paleontologia i prehistòria.

Els candidats/es hauran de complir aquests requisits en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, i s'han de mantenir fins a la vàlida formalització del canvi de categoria en el contracte i han de poder acreditar-se fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu davant dels òrgans competents.

7. Sol·licituds

7.1. Les persones que vulguin participar en aquesta convocatòria i reuneixin els requisits per fer-ho, hauran de presentar la sol·licitud corresponent mitjançant el model que es troba a la seu electrònica de la URV: [Convocatòries de Personal Investigador Contractat](#).

El model normalitzat de sol·licitud d'admissió a la convocatòria, s'ha de presentar electrònicament a través del registre electrònic de la Universitat Rovira i Virgili, de conformitat amb l'article 3.3.d) del Reglament d'administració digital de la URV.

Per accedir-hi cal anar a l'[enllaç de Registre General de la Universitat](#), entrar a "Registre electrònic" i presentar la sol·licitud d'acord amb les indicacions del paràgraf anterior.

Convocatòria per la promoció interna de canvi de categoria d'investigador ordinari a director d'investigació

Aprovada per Consell de Govern de 30 d'octubre de 2025

No són vàlides les sol·licituds ni la documentació presentades per correu electrònic, ni cap altre mitjà.

Termini de presentació de sol·licituds: 17 de Novembre de 2025.

7.2. D'acord amb la Llei 39/2015, no és necessari que aporteui aquella documentació que la Universitat pugui recollir d'altres administracions. No obstant, la URV està en procés d'implantació de les eines d'interoperabilitat corresponents per consultar la informació o documentació i per tant, cal que aporteui amb la sol·licitud la documentació següent:

- Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport, no havent superat, el document, la data límit de validesa.
- Fotocòpia del títol de Doctor/a i de les titulacions que s'acreditin.
- Formulari d'acreditació del coneixement lingüístic del català.
- Currículum investigador i professional amb els documents acreditatius corresponents.

No es valoraran els mèrits que no estiguin acreditats.

7. Relació de candidats/es admesos i exclosos

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà a la seu electrònica de la URV [Convocatòries de Personal Investigador Contractat](#), la relació provisional de candidats/es admesos i exclosos, amb indicació, si s'escau, de la causa d'exclusió.

En el termini de 10 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses a la seu electrònica de la Universitat, el personal aspirant podrà esmenar la seva sol·licitud.

Transcorregut el termini del punt anterior, es publicarà la relació definitiva de candidats/es admesos i exclosos, en el mateix lloc que la relació provisional.

Els errors materials podran ser esmenats en qualsevol moment.

D'acord amb el que disposa l'article 58 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, del Règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, amb la publicació de les resolucions indicades a la seu electrònica de la Universitat es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades, i s'iniciaran els terminis a efectes de possibles reclamacions o recursos.

Les persones candidates són responsables del seguiment de les diferents fases de la convocatòria a través de les publicacions a la seu electrònica.

8. Comissions

La comissió de selecció està formada per:

President/a Titular: Dr. Urbano Lorenzo seva
Vocal Secretari/ària: Dr. Carlos Lorenzo Merino
Vocal Titular: Dra. Maria Bonet Donato

President/a Suplent: Dr. Joaquín Ruíz de Arbulo Bayona
Vocal Secretari/ària Suplent: Dr. Jordi À. Carbonell Pallarès
Vocal Suplent: Dra. Marina Galià Clua

D'acord amb el Pla d'íntegritat institucional i mesures antifrau de la Universitat Rovira i Virgili, els membres de les comissions de selecció han de signar la declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI) després que s'hagi publicat la relació definitiva de persones candidates admeses i excloses i abans que es constitueixi la comissió. En el supòsit en què concorrin causes d'abstenció, conflicte d'interessos o qualsevol altra causa justificada que impedeixin la participació dels membres titulars de la comissió, s'actuarà de conformitat amb el què estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

La comissió vetllarà pel compliment del que s'estableixi en la corresponent convocatòria i la normativa, garantiran el respecte als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i tindran el compromís d'actuar amb objectivitat, independència i rigor professional, respectant la confidencialitat sobre les dades



Convocatòria per la promoció interna de canvi de categoria d'investigador ordinari a director d'investigació

Aprovada per Consell de Govern de 30 d'octubre de 2025

personals de les quals hagin tingut coneixement per raó de la seva participació en la comissió, guardant secret de les deliberacions de la comissió i garantint la dedicació necessària per a l'acompliment adequat de les tasques que els són pròpies.

9. Procés de selecció

La comissió de selecció ha d'estudiar i valorar el currículum investigador i professional del personal candidat que ha estat admès a la convocatòria, valorant els mèrits científics, tècnics i professionals, relacionats amb l'àmbit de la Paleontologia i la Prehistòria.

Els membres de la comissió poden acordar la realització d'una entrevista personal amb la finalitat de justificar l'adequació del seu perfil a les necessitats de la Universitat, posades de manifest en la convocatòria de la plaça.

La comissió ha d'elaborar un informe raonat sobre mèrits dels candidats/es i ha de fer una proposta al rector de caràcter vinculant.

La puntuació detallada a continuació, és la que es tindrà en compte alhora de valorar els/les candidats/es:

Mèrits	Puntuació màxima	Requisits mínims exigibles
Antiguitat	5 punts	Mínim 10 anys com a investigador/a ordinari/a
Experiència Investigadora dins de l'àmbit específic convocat	40 punts	Mínim 20 publicacions en revistes indexades en Scopus o ISI-Web of Sciences durant els darrers 10 anys
Experiència com a IP de projectes competitius i contractes de recerca superiors a 15.000 euros	40 punts	IP en mínim 2 projectes competitius o contractes durant els darrers 10 anys
Experiència en formació a nivell de màster i direcció de tesis	10 punts	Director de, com a mínim, 2 tesis doctorals durant els darrers 10 anys
Mobilitat	5 punts	Mínim 3 estades de recerca en centres de prestigi reconegut durant els darrers 10 anys, de durada mínima de 3 mesos cada una.
Puntuació total	100 punts	

Per tal que els mèrits aportats puguin ser objecte de valoració, serà requisit indispensable que la persona candidata acreditada, com a mínim, el temps exigible que s'estableix en cadascun dels apartats de mèrits corresponents. El personal aspirant que no compleixi aquest requisit temporal mínim no serà puntuat.

Només es valoraran ítems del currículum que estiguin relacionats amb l'àmbit de la Paleontologia i la Prehistòria. Els ítems que no es corresponguin a aquest perfil, no seran considerats per la comissió avaluadora.

Per aconseguir puntuació en l'apartat "Antiguitat" s'han de tenir almenys una antiguitat de 10 anys en la categoria laboral Investigador/a Ordinari. Si no es compleix aquest requisit, la puntuació en aquest apartat serà zero.

Per aconseguir puntuació en l'apartat "Experiència investigadora" s'han de tenir almenys 20 publicacions en revistes indexades en Scopus o ISI-Web of Sciences durant els darrers 10 anys. Si no es compleix aquest requisit, la puntuació en aquest apartat serà zero.

Convocatòria per la promoció interna de canvi de categoria d'investigador ordinari a director d'investigació

Aprovada per Consell de Govern de 30 d'octubre de 2025

Per aconseguir puntuació en l'apartat "Experiència com a IP de projectes competitius i contractes de recerca superiors a 15.000€" s'ha d'haver estat Investigador/a Principal en almenys 2 projectes competitius o contractes durant els darrers 10 anys. Si no es compleix aquest requisit, la puntuació en aquest apartat serà zero.

Per aconseguir puntuació en l'apartat "Experiència en formació a nivell de màster i direcció de tesis" s'ha d'haver estat Director/a d'almenys 2 tesis doctorals durant els darrers 10 anys. Si no es compleix aquest requisit, la puntuació en aquest apartat serà zero.

Per aconseguir puntuació en l'apartat "Mobilitat" s'han d'acreditar almenys 3 estades en centres de recerca de prestigi reconegut, de com a mínim 3 mesos cada una, durant els darrers 10 anys. Si no es compleix aquest requisit, la puntuació en aquest apartat serà zero.

La valoració dels currículums tindrà en compte índex bibliomètrics objectius així com aspectes qualitatius propis dels principis DORA i COARA.

Criteri d'eliminació: Les persones aspirants que no assoleixin, com a mínim, el 50% de la puntuació màxima total establerta en aquest barem de mèrits quedaran automàticament excloses del procés de selecció. Les que ho superin, es consideraran valorades positivament.

10. Proposta de candidats/es

Un cop valorades les persones candidates, la comissió proposarà al rector, motivadament i amb caràcter vinculant, una relació de totes les persones candidates que han estat valorades positivament, per ordre de preferència per promocionar-les. També podrà proposar deixar la promocions desertes, en la seva totalitat o parcialment.

La comissió pot acordar la seva proposta per unanimitat o per majoria. En aquest darrer cas, el membre que dissenteix ha de fer constar la seva valoració i ordenació dels/de les candidats/es valorats/des positivament.

El rector, a la vista de la proposta presentada, dictarà una resolució de promoció professional de la persona proposada per la Comissió per a cada plaça d'acord amb l'ordre proposat per la comissió, fins a completar el nombre de places objecte de cobertura, en el seu cas.

Les reclamacions contra els acords de la comissió hauran d'ésser adreçades al rector/a de la Universitat i presentades al Registre General en el termini d'un mes comptador a partir de la data de la publicació de l' acord.

11. Procediment de canvi de categoria

A partir de l'endemà en què es faci pública la resolució del rector, el/la candidat/a disposarà de 10 dies hàbils per presentar davant del Servei de Gestió de Persones la documentació pertinent amb l'objecte de signar les corresponents addendes al contracte indefinit actual:

- a) DNI o NIE vigent

En cas de renúncia d'un/a candidat/a proposat/da o que no es faci efectiva la signatura del seu annex al contracte, el rector contractarà a la persona següent candidata, per ordre de preferència.

El canvi de categoria tindrà efectes d'01 de gener de 2026.

12. Reclamacions

Les persones interessades poden interposar contra aquesta convocatòria i les seves bases, demanda davant del Jutjat social de Tarragona sense perjudici que puguin interposar el recurs davant del jutjat del seu domicili, sempre que aquest jutjat es trobi dins de la circumscripció de la Sala del Social del TSJ de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar des de la seva notificació mitjançant la corresponent publicació, tal com preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Convocatòria per la promoció interna de canvi de categoria d'investigador ordinari a director d'investigació

Aprovada per Consell de Govern de 30 d'octubre de 2025

Així mateix, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada contra els actes administratius que es derivin de l'actuació del tribunal, davant del rector de la URV en el termini d'un mes, comptat des de la seva notificació o publicació, el qual es pot entendre desestimat per silenci administratiu pel transcurs de tres mesos sense que hi recaigui resolució expressa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Tarragona, 03 de novembre de 2025

INFORMACIÓ DE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS	
Responsable	El responsable del tractament de les seves dades personals és la Universitat Rovira i Virgili amb CIF Q9350003A i amb domicili fiscal al carrer de l'Escorxador, s/n, 43003 de Tarragona.
Finalitat	Gestió de la selecció de personal i provisió de llocs de treball per a la Universitat.
Drets	Pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, limitació o oposició al tractament, mitjançant un escrit adreçat al Registre General de la URV a la mateixa adreça del domicili fiscal o mitjançant la seva presentació al Registre General de la Universitat, presencialment o telemàtica, segons s'indica a https://seuelectronica.urv.cat/registre.html .
Informació addicional	Pot consultar informació addicional sobre aquest tractament de dades personals denominat <i>Provisió i selecció de llocs de treball</i> i els seus drets al Registre d'Activitats del Tractament de la URV publicat a https://seuelectronica.urv.cat/rqpd on també s'hi pot consultar la Política de Privacitat de la URV. Addicionalment, pot adreçar als nostres delegats de protecció de dades qualsevol consulta sobre protecció de dades personals a la direcció de correu electrònic del dpd@urv.cat .