

**Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents
universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat
Rovira i Virgili**

Preàmbul.....	2
Capítol I. Disposicions Generals	3
Article 1. Objectiu	3
Article 2. Normativa d'aplicació	3
Capítol II. Principis generals comuns dels processos selectius.....	4
Article 3. Aspectes generals comuns	4
Article 4. Protecció de dades	5
Article 5. Categories.....	5
Article 6. Comissions de selecció	6
Capítol III. Concursos d'accés a places de professorat dels cossos docents universitaris i de professorat contractat permanent	7
Article 7. Requisits de les persones candidates	7
Article 8. Sol·licituds i admissió d'aspirants.....	8
Article 9. Actuació de les comissions de selecció	9
Article 10. Criteris de valoració i procés de selecció.....	10
Article 11. Proposta de provisió.....	11
Article 12. Nomenaments i contractes	11
Article 13. Recursos	12
Article 14. Comissió de reclamacions	13
Capítol IV. Concursos de mobilitat professorat dels cossos docents universitaris	14
Article 15. Concursos de mobilitat per provisió de vacants	14
Disposició addicional	14
Disposició transitòria	14
Disposició derogatòria	15
Disposició final	15
Annex I	16



Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

Preàmbul

La Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU) estableix en el seu article 64 que el personal docent i investigador estarà format pel professorat dels cossos docents universitaris i pel professorat laboral. És per aquest motiu que es pretén amb aquesta normativa regular els sistemes d'accés i contractació en les mateixes condicions per ambdós col·lectius, funcionaris i laborals, respectant però les especificacions que s'estableixin per llei per a cadascú. Així mateix, també estableix que tots els llocs de treball de professorat funcionari i laboral, hauran d'adscriure's als àmbits de coneixement que estableixi reglamentàriament el Govern. Remarcant que aquests àmbits seran el suficientment amplis per permetre i afavorir la mobilitat del professorat i facilitar la seva carrera professional.

Per altra banda, la LOSU estableix que es podran establir mesures d'acció positiva en els concursos d'accés a places de personal docent i investigador funcionari i laboral per afavorir l'accés de les dones. Amb aquesta finalitat és imprescindible adaptar la normativa vigent i s'aprofita per establir una normativa que afavoreixi la igualtat de condicions. En aquest mateix sentit, l'article 17.3 del Conveni Col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes estableix que sempre que la composició de la plantilla de l'àmbit de coneixement ho permeti, en igualtat de condicions s'ha de prioritzar la presència de personal docent i investigador laboral i la igualtat de gènere en les comissions de selecció.

Així mateix, cal tenir en compte el que s'estableix a l'article 71 de la LOSU respecte als concursos per a l'accés a places dels cossos docents universitaris. Destacant que cal regular per normativa interna els concursos per a l'accés a places dels cossos docents universitaris que estiguin dotades en l'estat de despeses del pressupost, respectant en tot moment però un seguit de condicions establertes per la pròpia LOSU:

- a) L'experiència docent i l'experiència investigadora, incloent la de transferència i intercanvi de coneixement, tindran una consideració anàloga en el conjunt dels criteris de valoració dels mèrits.
- b) Les universitats podran establir també altres mèrits a valorar.

Una altra qüestió rellevant, regulada en el mateix article i que cal tenir també en compte en un apartat específic de la normativa, és la composició de les comissions de selecció. S'estableix que la majoria dels membres han de ser externs a la universitat convocant i elegits per sorteig públic, fet que implica la regulació del procediment a seguir al realitzar aquests sortejos.

Destacar també l'obligatorietat d'establir una reserva en el còmput anual d'un mínim del 15% del total de les places de cossos docents universitaris i el personal permanent laboral, per a la incorporació de personal investigador doctor que hagi superat l'avaluació del Programa d'Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora (R3), o que hagin obtingut el certificat com a investigador o investigadora establerta (R3). Les places objecte de reserva que quedin vacants es podran acumular a la convocatòria ordinària de torn lliure del mateix any.



Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

Per altra banda i d'acord amb el que estableix l'article 72 de la LOSU, les universitats poden convocar concursos de mobilitat per proveir places docents vacants dotades en l'estat de despeses dels seus pressupostos.

També s'ha tingut també en compte el que estableix l'article 86 pel que fa als concursos per a l'accés a places de personal docent i investigador laboral. Destacant que es farà mitjançant concurs públic per a les places de personal laboral permanent.

A més, cal tenir en compte el Real Decret 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, conté diferents previsions en relació amb els concursos d'accés. En aquest sentit, cal destacar l'article 28 sobre règim jurídic, l'article 29 sobre les convocatòries dels concursos d'accés, l'article 30 sobre els requisits de les persones candidates, els articles 31 i 32 sobre les comissions de selecció, l'article 33 sobre els procediments dels concursos d'accés, l'article 34 sobre les garanties de les proves, l'article 35 sobre la proposta de provisió de places i nomenaments, l'article 36 sobre les comissions de reclamacions i la disposició transitòria segona sobre el règim transitori de les àrees de coneixement.

Amb la finalitat d'adequar les normatives actuals a la nova legislació i unificar en una sola normativa el règim dels concursos per a l'accés a places de professorat dels cossos docents universitaris i de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili, s'estableix la present Normativa.

Capítol I. Disposicions Generals

Article 1. Objectiu

Aquesta normativa té per objecte regular els processos de convocatòria, nomenament de comissions, selecció i nomenament de candidats, per una banda, dels concursos d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i, per l'altra, dels concursos per a la contractació de professorat laboral permanent.

Article 2. Normativa d'aplicació

Els concursos per a l'accés a places de professorat dels cossos docents universitaris es regeixen pel que disposen la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU); pel Reial decret 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos.

Els concursos per a l'accés a places de professorat contractat permanent es regeixen pel que disposen la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU); el règim dels concursos d'accés a aquestes places; per la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya; i pel Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes;

Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

Ambdós col·lectius, a més es regeixen per l'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili; per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques; Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat; pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; i pel Decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari català. Així mateix, per la present normativa, les respectives convocatòries i altres normes de caràcter general que resultin d'aplicació.

Pel que fa a les places vinculades a institucions sanitàries es regeixen addicionalment per l'establert per la Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat i pel Reial Decret 1558/1986, de 28 de juny, pel qual s'estableixen les bases generals del règim de concerts entre les Universitats i les institucions sanitàries.

Capítol II. Principis generals comuns dels processos selectius

Article 3. Aspectes generals comuns

- 3.1 El Consell de Govern ha d'aprovar la convocatòria dels concursos per proveir places vacants i les de nova creació, tenint en compte els recursos disponibles i les previsions de docència i de recerca a petició dels departaments.
- 3.2 S'establirà una reserva en el còmput anual d'un mínim del 15% del total de les places de cossos docents universitaris i el personal permanent laboral, per a la incorporació de personal investigador doctor que hagi superat l'avaluació del Programa d'Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora (R3), o que hagin obtingut el certificat com a investigador o investigadora establerta (R3). Les places objecte de reserva que quedin vacants es podran acumular a la convocatòria ordinària de torn lliure del mateix any.
- 3.3 Les convocatòries d'accés a places dels cossos docents universitaris es publiquen al BOE i al DOGC i les convocatòries d'accés a places de professorat contractat permanent es publiquen al DOGC. Els terminis de presentació als concursos compten des del dia següent a la publicació al BOE en el cas de les places dels cossos docents universitaris i al DOGC en el cas de les places de professorat contractat permanent.
- 3.4 Les convocatòries dels concursos d'accés es comuniquen al registre de la plataforma EURAXESS Jobs que gestiona la Fundació Espanyola de Ciència i Tecnologia (FECYT).
- 3.5 En els concursos d'accés es garantiran la igualtat d'oportunitats de les persones aspirants, el respecte als principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència, així com la possibilitat de recurs davant la pròpia universitat. Així mateix es garantirà el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes



Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

i la no discriminació per qualsevol raó social, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb diversitat funcional adoptant en el procediment les oportunes mesures d'adaptació a les seves necessitats.

- 3.6 Cada plaça ha d'estar definida per la seva categoria i ha d'estar adscrita a un departament i vinculada a un centre. També han d'incloure una especialitat de coneixement a la que s'adscriuran i no es podran perfilar més enllà d'aquesta adscripció.
- 3.7 Per participar en els concursos d'accés, és requisit pagar la taxa regulada per l'ordre PRE/112/2023, de 9 de maig, per la qual es fa pública la relació de taxes vigents que gestiona el Departament de la Presidència i els organismes i les entitats que en depenen. En aquest sentit, cada any s'actualitzarà el preu de l'esmentada taxa, atenent a la publicació de l'ordre per la qual es publiquen les taxes per aquest concepte.

Article 4. Protecció de dades

- 4.1 El responsable del tractament de les dades personals és la Universitat Rovira i Virgili amb CIF Q9350003A i domicili fiscal al carrer de l'Escorxador, s/n, 43003 de Tarragona.
- 4.2 La finalitat és gestionar la selecció de personal i la provisió de llocs de treball per a la Universitat. Es poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, limitació o oposició al tractament, mitjançant un escrit adreçat al Registre General de la URV, a la mateixa adreça del domicili fiscal o presentant-lo al Registre General de la Universitat, presencialment o telemàticament, segons s'indica a <https://seuelectronica.urv.cat/registre.html>.
- 4.3 Es pot consultar informació addicional sobre aquest tractament de dades personals denominat Provisió i selecció de llocs de treball i els seus drets al Registre d'activitats del tractament de la URV publicat a <https://seuelectronica.urv.cat/rgpd> on també es pot consultar la Política de privacitat de la URV. Addicionalment, la persona interessada pot adreçar als delegats de protecció de dades qualsevol consulta sobre protecció de dades personals a l'adreça de correu electrònic del dpd@urv.cat

Article 5. Categories

- 5.1 Les normes d'aquest títol que es refereixen als concursos d'accés per proveir places de personal docent i investigador dels cossos docents universitaris son aplicables a les categories següents:
- a) Catedràtic o catedràtica d'universitat
 - b) Professor o professora titular d'universitat
- 5.2 Les normes d'aquest títol que es refereixen als concursos per contractar professorat contractat permanent son aplicables a les categories següents:
- a) Catedràtic o catedràtica
 - b) Professor o professora agregada



**Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents
universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat
Rovira i Virgili**

Article 6. Comissions de selecció

- 6.1 Els concursos d'accés a places de cossos docents universitaris i de professorat permanent seran resolts per una comissió de selecció.
- 6.2 L'actuació de les comissions haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, garantint una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no sigui possible per raons fundades i objectives degudament motivades, garantint-se, en tot cas, la seva necessària aptitud científica i docent.
- 6.3 Les comissions que han de jutjar els concursos d'accés de places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent doctor consten de tres membres titulars i tres membres suplents nomenats pel rector o rectora, a proposta del Consell de Govern. Un dels membres i el seu suplent és proposat pel departament al qual s'adscriu la plaça objecte de concurs. Els altres dos membres i dos suplents són externs a la URV triats per sorteig públic a partir d'una llista qualificada de professorat i personal investigador elaborada pels departaments per a cada especialitat de coneixement. Les instruccions d'elaboració de les llistes qualificades consten a l'annex I d'aquesta normativa.
- 6.4 En el cas de les places vinculades a institucions sanitàries, les comissions s'han d'ampliar a cinc membres. Els dos membres addicionals, que han de ser doctors, han d'estar en possessió del títol d'especialista que s'exigeixi com a requisit per concursar a la plaça i han de ser proposats per la institució sanitària a la qual aquesta es vinculi previ sorteig públic d'entre el cens públic que anualment comunicarà al Consejo de Universidades. Aquestes comissions hauran de valorar l'activitat assistencial de les persones candidates.
- 6.5 En el cas de les places convocades dins del Programa Serra Húnter, les comissions estan formades per cinc membres titulars i cinc membres suplents seleccionats segons els criteris establerts al conveni vigent entre l'administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament de Recerca i Universitats, i les universitats públiques catalanes de desenvolupament del Pla Jaume Serra Húnter de professorat contractat.
- 6.6 En els concursos de places de professorat catedràtic d'universitat i catedràtic contractat, els tres membres han de ser catedràtics d'universitat o catedràtics contractats i en els concursos de places de professorat titular d'universitat i de professorat agregat, sempre que sigui possible, almenys un ha de ser catedràtic d'universitat o catedràtic contractat i exercirà la presidència, la resta de membres han de tenir una categoria igual, equivalent o superior a la corresponent a la plaça. A aquest efecte, es considera que la categoria de catedràtic o catedràtica d'escola universitària és equivalent a la de titular d'universitat, la d'agregat o agregada, a les dues anteriors, i la de catedràtic o catedràtica contractat, a la de catedràtic o catedràtica d'universitat.
- 6.7 El nomenament del rector o rectora ha d'explicitar la condició de vocal, secretari o secretària, president o presidenta titular i de membres suplents.



Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

- 6.8 Tots els membres de les comissions han de pertànyer a l'especialitat de coneixement de la plaça objecte del concurs o a una especialitat afí.
- 6.9 Els membres de les comissions podran estar, en la data de publicació de la convocatòria del concurs, en qualsevol de les situacions administratives a què es refereix l'article 85 de l'EBEP, excepte en la d'excedència, serveis especials o suspensió de funcions. Tampoc pot formar part de la comissió el professorat jubilat.
- 6.10 Els membres de les comissions de selecció hauran de declarar els seus possibles conflictes d'interessos mitjançant la signatura de la declaració d'absència de conflicte d'interessos amb les persones candidates admeses al concurs en els termes establerts en l'annex I. El conflicte d'interès motivarà la renúncia i haurà de comunicar-se per escrit dirigit al rector o rectora, que resoldrà en el termini màxim de 5 dies hàbils a comptar des de la recepció de la sol·licitud d'abstenció o renúncia. Els membres que renunciïn seran substituïts pels suplents de forma que es mantingui el balanç de gènere.
- 6.11 El professorat de les universitats dels Estats membres de la Unió Europea que hagin assolit en aquelles una posició comparable a les de Catedràtic o Catedràtica d'Universitat o Professor o Professora Titular d'Universitat podran formar part d'aquestes comissions en els termes establerts en l'annex I.
- 6.12 La composició de la comissió titular i suplent es farà pública en la convocatòria corresponent, ajustant-se al que s'estableix en l'article 34.3 del RD 678/2023. Amb anterioritat a la constitució de la comissió de selecció, els membres de les comissions de selecció hauran de fer públic el seu currículum.

Capítol III. Concursos d'accés a places de professorat dels cossos docents universitaris i de professorat contractat permanent

Article 7. Requisits de les persones candidates

- 7.1 Per a ser admès o admesa al concurs s'hauran de reunir els requisits de caràcter general i específic que s'indiquen a continuació, i el seu compliment haurà d'estar referit sempre a la data d'expiració del termini fixat per a presentar la sol·licitud de participació i mantenir-se fins el moment de la presa de possessió.
- 7.2 Requisits generals:
- a) Els recollits en l'article 56 i 57 de l'EBEP.
 - b) Acreditar el coneixement suficient del català en la forma que es determini a les bases de la convocatòria. Si no es disposa de l'acreditació, es podrà presentar en un termini màxim de dos anys a comptar des de la data d'inici del contracte.
- 7.3 Requisits específics:
- a) Per participar en els concursos d'accés a places de cossos docents universitaris, s'haurà de complir, almenys, un dels següents requisits:

Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

- i. Estar acreditades per al cos de la plaça convocada d'acord amb el que estableix el RD 1312/2007, de 5 d'octubre, pel qual s'estableix l'acreditació nacional per a l'accés als cossos docents universitaris.
 - ii. Està acreditades d'acord amb el que estableix el RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos.
 - iii. També poden participar els habilitats d'acord amb el que s'estableix en el Reial decret 774/2002, de 26 de juliol, pel qual es regula el sistema d'habilitació nacional per a l'accés a cossos de funcionaris docents universitaris i el règim dels concursos d'accés respectius.
- b) Per participar en els concursos d'accés a places de professorat catedràtic contractat, les persones candidates han de disposar de l'acreditació de recerca avançada emesa per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya. Aquest requisit queda complert pel fet d'estar habilitat per la categoria de catedràtic d'universitat, segons resolució de 18 de febrer del 2005 de la Direcció General d'Universitats. Per participar en concursos d'accés a places de professorat agregat, les persones candidates han de disposar de l'acreditació de recerca emesa per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya o bé per l'Agència Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación. Aquest requisit queda complert pel fet d'estar habilitat per la categoria de catedràtic o catedràtica d'universitat o titular d'universitat, segons resolució de 18 de febrer del 2005 de la Direcció General d'Universitats.

7.4 En el cas de les places vinculades a institucions sanitàries, únicament podran participar en els concursos d'accés les persones acreditades que tinguin el títol oficial d'especialista que correspongui a la plaça esmentada.

Article 8. Sol·licituds i admissió d'aspirants

- 8.1 Les persones que desitgin prendre part en els concursos d'accés han de presentar la sol·licitud en el termini mínim de quinze dies naturals a comptar a partir del dia següent de la publicació de la convocatòria al BOE o al DOGC, segons correspongui, seguint el procediment establert per les bases de la convocatòria.
- 8.2 Un cop finalitzat el termini establert al punt anterior, el Servei de Recursos Humans ha de fer pública la relació provisional d'aspirants admesos i exclosos, amb la indicació de les causes d'exclusió i el termini de presentació d'esmenes.
- 8.3 D'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, els candidats disposen d'un termini de deu dies hàbils per esmenar la sol·licitud o recórrer, si s'escau, la seva exclusió.

Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

8.4 Transcorregut aquest segon termini, s'ha de publicar la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos amb indicació del motiu d'exclusió definitiu i posar a disposició dels presidents de les comissions tota la documentació relativa als respectius concursos.

Article 9. Actuació de les comissions de selecció

9.1 La comissió serà l'encarregada de jutjar el concurs i resoldre la proposta de provisió de les places convocades.

9.2 Correspon al president o presidenta de la comissió convocar-ne els membres per quedar constituïda. La comissió de selecció es constituirà en un termini màxim de tres mesos des de la publicació de la convocatòria. Si transcorregut aquest termini no s'hagués pogut constituir, es podrà sol·licitar al rector, de forma raonada, una pròrroga d'un mes. La constitució de la comissió de selecció serà telemàtica, i exigeix la presència de la totalitat dels membres titulars.

9.3 En l'acte de constitució s'acorden els criteris de valoració dels mèrits i la data d'inici del procés de selecció que es publicaran a la pàgina web de la convocatòria. L'acte de presentació serà, com a mínim, dos dies després de la data de constitució del tribunal.

9.4 Els membres titulars que no participin en l'acte de constitució cessen com a membres de la comissió i són substituïts pels suplents.

9.5 Perquè la comissió pugui actuar vàlidament, un cop constituïda, cal que hi participin, com a mínim, dos dels seus membres en el cas de comissions de tres membres o tres dels seus membres en el cas de comissions de cinc membres.

9.6 Amb caràcter general la comissió actuarà presencialment. Excepcionalment, per causa motivada, els membres integrants de les comissions, amb l'excepció d'un dels membres que pot ser el president o la presidenta o el secretari o la secretària de la mateixa, podran optar entre la seva participació en format presencial o bé en format telemàtic en aquelles fases del procés selectiu on no sigui imprescindible la participació presencial.

9.7 La comissió ha d'emplenar les actes del concurs d'acord amb els models facilitats pel Servei de Recursos Humans de la URV. Les actes del procés selectiu s'han de signar amb signatura electrònica.

9.8 Les deliberacions de la comissió no són públiques, tenen caràcter secret i ningú més pot estar-hi present. La comissió pot prendre acords per unanimitat o per majoria. En aquest darrer cas, el membre disconforme ha de fer constar els motius del desacord i la seva valoració i ordenació de les persones candidates avaluades positivament.

Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

9.9 Correspon al secretari o secretària de la comissió les actuacions administratives que es derivin del procés selectiu, amb el suport del PTGAS del departament al qual es vincula la plaça objecte de concurs i del Servei de Recursos Humans de la URV.

9.10 Les comissions vetllaran pel compliment del que s'estableixi en la corresponent convocatòria i en aquesta normativa, garantiran el respecte als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i tindran el compromís d'actuar amb objectivitat, independència i rigor professional, respectant la confidencialitat sobre les dades personals de les quals hagin tingut coneixement per raó de la seva participació en la comissió, guardant secret de les deliberacions de la comissió i garantint la dedicació necessària per a l'acompliment adequat de les tasques que els són pròpies.

Article 10. Criteris de valoració i procés de selecció

10.1 Els criteris de valoració són:

	Experiència docent	Experiència investigadora, inclosa la de transferència i intercanvi de coneixement	Mobilitat	Gestió i extensió universitària
Catedràtic/a d'Universitat	35-50	35-50	5-10	10-20
Titular d'Universitat	35-45	45-55	5-20	5-10
Catedràtic/a contractat	35-50	35-50	5-10	10-20
Professorat Agregat	35-45	45-55	5-20	5-10

(valor acumulat 100)

10.2 En el cas de produir-se un empat, les dones tindran prioritat davant dels homes.

10.3 El procés de selecció consta de dues fases, que són públiques: un acte de presentació i una avaluació de l'adequació a la plaça convocada a concurs i de la idoneïtat del candidat.

10.4 A la primera fase es procedeix a l'acte de presentació de les persones candidates, es sorteja l'ordre d'actuació dels candidats i se'ls convoca per a la realització de la segona fase del procés de selecció. En el mateix acte de presentació, els concursants han de lliurar a la comissió el seu currículum acadèmic, docent, investigador i professional, un exemplar de les seves publicacions i els documents acreditatius dels fets que consten al currículum.

10.5 A la segona fase s'avalua l'adequació de la persona candidata a la plaça convocada, amb la valoració del seu currículum, d'acord amb els criteris de valoració aprovats per la comissió i amb la valoració de l'exposició oral del candidat

Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

sobre el seu projecte docent i investigador, seguida d'un debat entre la comissió i la persona concursant. L'exposició del candidat ha de tenir una durada màxima d'una hora, i la durada total de l'exposició i el debat no pot excedir les dues hores i mitja. Abans de començar aquesta fase, la persona candidata ha de lliurar a la comissió un resum del projecte docent i de recerca d'un màxim de 20 pàgines que exposarà.

- 10.6 Finalitzades les dues fases, la comissió deliberarà sobre les actuacions de les persones candidates i farà públics els resultats de l'avaluació de cada persona candidata, amb una explicació motivada i desglossada per cadascun dels aspectes avaluats.
- 10.7 Es considera que el concursant és valorat positivament si obté una puntuació global igual o superior a 50 punts.

Article 11. Proposta de provisió

- 11.1 En els tres dies hàbils posteriors al final de l'actuació de la comissió, el secretari o secretària ha de lliurar a la Secció de PDI del Servei de Recursos Humans els documents següents:
- a) L'acta de constitució de la comissió i de cadascuna de les sessions, en què han de constar els acords presos i les actuacions fonamentals.
 - b) L'acta en la qual quedi reflectida la puntuació que la comissió hagi assignat a les persones candidates en cadascun dels aspectes a valorar segons els criteris establerts.
 - c) Els informes i les valoracions numèriques corresponents a cada una de les persones candidates.
 - d) L'acta de la proposta d'adjudicació de la plaça, amb la relació prioritzada de les persones candidates que han superat el procés selectiu.
- 11.2 La proposta de la comissió s'ha de trametre al rector o rectora perquè dicti la resolució del concurs, contra la qual es podran interposar els recursos que escaigui.
- 11.3 L'acta de la proposta d'adjudicació de la plaça i les puntuacions de les persones candidates s'han de fer públiques a la pàgina web de la URV, en el termini màxim de 10 dies hàbils des de la data de celebració del concurs.

Article 12. Nomenaments i contractes

- 12.1 A partir de l'endemà de la data en què es faci pública la proposta de la comissió, les persones candidates proposades en primer lloc disposen de quinze dies hàbils per presentar davant del Servei de Recursos Humans la documentació pertinent amb l'objecte de ser nomenats o contractats.
- 12.2 El rector o la rectora, un cop finalitzat el termini anterior i sempre que les persones candidates proposades hagin presentat la documentació requerida, ha de dictar resolució de nomenament o de adjudicació de plaça. En cas que la persona



Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

proposada no presenti la documentació indicada dins del termini establert o renunciï al nomenament o a la contractació, decaurà en el seu dret, i no es podrà formalitzar el nomenament o el contracte de treball amb la Universitat de Rovira i Virgili. Igualment passarà en el cas que es detecti inexactitud, falsedat o omissió en la declaració responsable, sens perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives en les que pugui haver incorregut. En ambdós casos, es procedirà a la crida del següent aspirant per ordre de preferència.

- 12.3 El nomenament o la resolució d'adjudicació de plaça ha d'especificar la denominació de la plaça, el cos i l'especialitat de coneixement als quals s'adscriu.
- 12.4 Amb caràcter general, la persona candidata proposada per a places dels cossos docents universitaris pren possessió de la plaça a partir de l'endemà de la data de publicació del seu nomenament al BOE, i en aquest moment adquireix la condició de funcionari o funcionària amb els drets i deures que li corresponen. En el cas de les places de professorat contractat permanent, el contracte es formalitza a partir de l'endemà de la data de publicació de la resolució d'adjudicació de la plaça al DOGC. Si a petició de la persona interessada s'ha de posposar la pressa de possessió, s'haurà de fer, com a màxim, en el termini de vint dies hàbils des de l'endemà de la publicació esmentada.
- 12.5 La persona candidata nomenada funcionari o funcionària dels cossos docents universitaris no pot participar en un nou concurs d'accés a places d'igual categoria i especialitat de coneixement de la mateixa universitat o d'una altra universitat fins que no hagin transcorregut dos anys des de la data de la pressa de possessió.
- 12.6 En els cas del professorat contractat permanent, quan la persona proposada procedeixi de països no comunitaris, caldrà que compleixi els requisits legals necessaris per a la seva contractació i afiliació a la Seguretat Social. En cap cas la persona proposada podrà iniciar l'activitat abans de la data de la seva alta a la Seguretat Social.
- 12.7 Per tal de facilitar el procés de signatura i millorar l'eficiència en la gestió, per defecte s'haurà de signar la documentació i els contractes digitalment. Si es dona una circumstància excepcional que impossibiliti la signatura digital, es valorarà cada cas individualment.

Article 13. Recursos

- 13.1 En els concursos de cossos docents universitaris, les persones interessades poden interposar un recurs contenciós administratiu contra la convocatòria i les seves bases davant del jutjat contenciós administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació de la convocatòria, sense perjudici de poder interposar, potestativament, un recurs de reposició previ a la via contenciosa, davant del rector o rectora de la URV en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

- 13.2 En els concursos de professorat contractat, les persones interessades poden interposar contra la convocatòria i les seves bases, demanda davant del Jutjat social de Tarragona sense perjudici que puguin interposar el recurs davant del jutjat del seu domicili, sempre que aquest jutjat es trobi dins de la circumscripció de la Sala del Social del TSJ de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar des de la seva notificació mitjançant la corresponent publicació, tal com preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.
- 13.3 Així mateix, les persones interessades poden interposar un recurs d'alçada contra els actes administratius que es derivin de l'actuació del tribunal davant del rector o rectora de la URV en el termini d'un mes, comptat des de la notificació o publicació, el qual es pot entendre desestimat per silenci administratiu si passen tres mesos sense que hi hagi cap resolució expressa.
- 13.4 Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per defensar dels seus interessos.

Article 14. Comissió de reclamacions

- 14.1 Contra la proposta de la comissió de selecció de les places, les persones candidates poder presentar reclamació davant del rector o la rectora, en el termini màxim de 10 dies hàbils a comptar des de la data en què es fa públic el resultat del concurs. Un cop la reclamació ha estat presentada a través del registre general de la URV i admesa a tràmit, se suspenen els nomenaments en el cas dels cossos docents universitaris o les adjudicacions de les places del professorat laboral permanent fins que s'hagi resolt definitivament.
- 14.2 Correspon a la comissió de reclamacions la valoració de les reclamacions que s'interposin contra les propostes de les comissions de selecció per proveir places dels cossos docents universitaris i places de professorat contractat permanent.
- 14.3 La composició de la comissió de reclamacions serà la que estableixi l'Estatut de la URV.
- 14.4 La comissió de reclamacions és presidida pel membre que tingui més antiguitat com a professor de la URV i exerceix de secretari o secretària el membre amb menys antiguitat com a professor de la URV.
- 14.5 Un cop admesa a tràmit la reclamació, la comissió de reclamacions ha d'escoltar als membres de la comissió de selecció i a les persones candidates que hagin participat en el concurs i examinarà l'expedient per vetllar pel compliment de les garanties establertes.

Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

- 14.6 La comissió de reclamacions ha de resoldre obligatòriament i motivadament les reclamacions en el termini màxim de tres mesos i el rector o la rectora dictarà la resolució d'acord amb la proposta de la comissió. El transcurs del termini sense resoldre s'entendrà desestimada la reclamació presentada. En cas que la comissió de reclamacions no ratifiqui la proposta de la comissió de selecció objecte de reclamació, l'expedient es retrotraurà fins al moment en què es produí el vici i la comissió de selecció que havia resolt el concurs haurà de formular una nova proposta.
- 14.7 Els acords de la comissió de reclamacions vinculen al rector i a la rectora, les resolucions del qual o de la qual exhaureixen la via administrativa.

Capítol IV. Concursos de mobilitat professorat dels cossos docents universitaris

Article 15. Concursos de mobilitat per provisió de vacants

- 15.1 Poden participar en els concursos de provisió de vacants aquells que hagin exercit durant almenys dos anys el lloc d'origen i ser personal funcionari professors o professores Titulars d'Universitat per als llocs de professor o professora Titular d'Universitat i personal funcionari Catedràtic o Catedràtica d'Universitat per als llocs de Catedràtiques o Catedràtics d'Universitat, així com el personal investigador dels Organismes Públics d'Investigació (OPIS) de les categories que es determinen en les convocatòries, sempre que compten amb l'acreditació corresponent.
- 15.2 La plaça obtinguda al concurs de provisió de vacants s'haurà d'exercir durant al menys dos anys, abans de poder participar en un nou concurs per a obtenir una plaça diferent en aquesta o en una altra universitat.
- 15.3 Les places vacants que es cobreixin amb aquests concursos, sempre i quan no suposin ingrés de nou personal, no computaran als efectes de l'oferta d'ocupació pública.
- 15.4 Els concursos de mobilitat de professorat dels cossos docents universitaris es regeixen per l'establert al capítol II d'aquesta normativa.

Disposició addicional

Aquesta normativa està supeditada a qualsevol regulació de rang superior que s'aprovi després que hagi entrat en vigor.

Disposició transitòria

En els processos selectius de professorat contractat permanent, durant 2 anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta normativa, la desvinculació acadèmica de la universitat convocant és un mèrit preferent i s'inclou en la valoració de la mobilitat amb una puntuació del 100% del que la comissió fixi per aquest indicador.

Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

Disposició derogatòria

Es deroga en la seva totalitat la Normativa de concursos d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris aprovada per acord del Consell de Govern el 30 d'abril de 2009 i posteriorment modificada i la Normativa de concursos per a la contractació de professorat aprovada per acord del Consell de Govern el 30 d'abril de 2009 i posteriorment modificada, respecte a la regulació de la figura de professorat contractat permanent (catedràtic i catedràtica i professorat agregat).

Disposició final

Qualsevol circumstància no prevista per aquesta normativa ni per la legislació vigent s'ha de sotmetre a la consideració de la Comissió de Recursos Humans, delegada del Consell de Govern. Aquesta normativa entra en vigor l'endemà que s'aprovi.

Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

Annex I

Sorteig de membres de les comissions de selecció de places de Cossos Docents Universitaris, PDI laboral permanent i professorat lector

L'article 71.1.b de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari estableix que les comissions de selecció estaran integrades per una majoria de membres externs a la universitat convocant triats per sorteig públic d'entre el conjunt del professorat i personal investigador de la mateixa categoria o superior a la plaça convocada. El sorteig es realitzarà a partir d'una llista qualificada de professorat i personal investigador elaborada per la universitat, en els termes en els que es desenvolupi en la normativa interna.

En aplicació de la nova legislació, en les places de Cossos Docents Universitaris i de PDI laboral permanent aprovades a partir del mes de gener de 2024, el sorteig dels membres que formen part de les comissions de selecció serà públic i el farà la Secció de PDI del Servei de Recursos Humans amb la presència de la Cap del Servei de RRHH i el Vicerector de Personal Docent i Investigador en representació de la Comissió de RRHH delegada del Consell de Govern. Les dates i lloc de celebració dels sortejos i el resultat, del qual s'aixecarà acta, es publicaran a la plana web de Convocatòries de Personal Docent i Investigador.

Les comissions de selecció estan integrades per tres membres titulars i tres membres suplents. D'ells, dos membres titulars i dos membres suplents seran externs a la Universitat Rovira i Virgili seleccionats a partir d'una llista qualificada de professorat i personal investigador elaborada pels departaments en els termes descrits a continuació.

Llista qualificada de professorat i personal investigador

Els departaments han d'elaborar per cada especialitat de coneixement (antigues àrees de coneixement¹) una llista de membres per formar part de les comissions de selecció ajustant-se a aquestes instruccions:

1. Els departaments, a través del Consell de departament han d'aprovar les llistes qualificades de possibles membres per a formar part de les comissions de selecció de cadascuna de les seves especialitats.
2. Requisits de cada llista:
 - a. Mínim 16 persones per llista.
 - b. Els membres han de ser de la mateixa especialitat de coneixement o especialitats afins. Les especialitats afins són les que consten a l'annex I del Reial decret 1312/2007, de 5 d'octubre.

¹ El Reial Decret 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, deroga el Reial Decret 1312/2007, de 5 d'octubre, excepte l'annex I, que manté la vigència fins a l'entrada en vigor de la llista d'especialitats de coneixement a que fa referència la disposició transitòria segona.



Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat Rovira i Virgili

- c. Tots els membres han de ser externs a la URV.
 - d. Els membres han de ser PDI permanent amb titulació de doctor de les següents categories:
 - i. Catedràtics o Catedràtiques d'universitat (CU)
 - ii. Titulars d'universitat (TU)
 - iii. Catedràtics contractats i Catedràtiques contractades (CC)
 - iv. Professorat agregat o professorat permanent laboral (AGREG)
 - e. Igualment, en podrà formar part, el professorat de les universitats dels Estats membres de la Unió Europea que hagin assolit en aquelles una posició comparable a las de CU o TU, sempre que estigui degudament certificat per l'organisme corresponent.
 - f. Als efectes de la participació en les comissions de selecció, s'estableix la següent equiparació entre el personal investigador i el professorat dels cossos docents universitaris:
 - i. Els professors i les professores d'investigació dels organismes públics de investigació de l'Administració General de l'Estat estan equiparats als catedràtics i catedràtiques d'universitat.
 - ii. Els científics i les científiques titulars i els investigadors i les investigadores científiques dels organismes públics d'investigació de l'Administració General de l'Estat estan equiparats als titulars d'universitat.
 - g. Sempre que sigui possible ha d'haver un 50% de dones de cadascuna de les categories.
 - h. En global, sempre que sigui possible, ha d'haver un mínim de 3 persones de cadascuna de les categories relacionades en l'apartat d.
 - i. Els catedràtics (CU o CC) han d'acreditar tenir un mínim de 2 trams bàsics de recerca i de docència.
 - j. Els agregats o professorat permanent laboral (AGREG) i els titulars d'universitat (TU) han d'acreditar tenir com a mínim 1 tram bàsic de docència i de recerca.
 - k. El professorat de les universitats dels Estats membres de la Unió Europea referit en l'apartat e, al que no li es d'aplicació el reconeixement dels períodes d'activitat investigadora se'ls exigirà tenir mèrits d'investigació equiparables.
3. Les llistes qualificades seran revisades anualment o quan no compleixin amb la seva finalitat.
4. Els membres seleccionats a partir de les llistes qualificades, sempre que sigui possible, no podran participar en més d'un concurs a l'any.



**Normativa d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents
universitaris i a places de professorat contractat permanent de la Universitat
Rovira i Virgili**

5. El sorteig es realitzarà a partir de la llista qualificada per a cada plaça convocada pels departaments i, si el departament ho sol·licita, una mateixa llista pot ser objecte d'un únic sorteig per a més d'una plaça, sempre i quan les places siguin del mateix cos o categoria i especialitat de coneixement.
6. Es sortejaran dos membres titulars i dos membres suplents, procurant una composició paritària entre homes i dones.
7. En el cas de les places assistencials, els dos membres addicionals, seran seleccionats per sorteig per la institució sanitària a la qual es vincula la plaça.
8. D'acord amb l'establert al RD 678/2023, els membres seleccionats hauran de declarar els seus possibles conflictes d'interès i renunciar a formar part de la comissió. El conflicte d'interès motivarà la renúncia quan es doni alguna de les següents circumstàncies respecte de alguna de les persones candidates:
 - a. Haver sigut coautor o coautora de publicacions o patents en els darrers sis anys.
 - b. Haver tingut relació contractual o ser membre dels equips d'investigació que participin en projectes o contractes d'investigació amb la persona candidata.
 - c. Ser o haver sigut director o directora de la tesis doctoral, defensada en els darrers sis anys.
9. La universitat farà públics la composició de les comissions i els currículums dels seus membres, així com els criteris per a l'adjudicació de les places.
10. D'acord amb l'establert al III Pla d'Igualtat de la URV s'articularan mecanismes per formar en igualtat de gènere als membres de les comissions de selecció.
11. Els membres seran numerats i ordenats aleatòriament. S'escollirà un número a l'atzar a partir del qual es seleccionaran els membres que formaran part de la comissió de selecció respectant que la presidència recaurà, sempre que sigui possible, en els catedràtics i catedràtiques d'universitat o en els catedràtics o catedràtiques contractats, el balanç de gènere i de professorat funcionari i laboral.