



ACTA DE LA COMISSIÓ DE SELECCIÓ

Codi convocatòria: LF2512299-12

CAP DE L'OFICINA D'IGUALTAT I COMPROMÍS SOCIAL, GRUP I.

OFICINA D'IGUALTAT I COMPROMÍS SOCIAL

Acta núm. 1

Dia: 8 de gener de 2026

Hora: de 8:30 a 13:00 h

Lloc: Sala de reunions 2 – Edifici N5 – Campus Sescelades

Assistents: Guillem Tapias Zaragoza (president)
Urbano Lorenzo Seva
Montserrat Villó Vallés
Joel Fernández García
Joan Martínez Domingo

Ordre del dia

- Constitució de la Comissió
- Aprovació del barem del procés de selecció.
- Realització de la prova
- Correcció de la prova
- Entrevista a l'aspirant
- Puntuació del currículum
- Atorgament de la plaça

Desenvolupament de la sessió i acords

- Es constitueix la Comissió de Selecció que ha de resoldre la convocatòria de Cap de l'Oficina d'Igualtat i Compromís Social, convocada per la Resolució del Rector del 5 de novembre de 2025. Queda constituïda pels membres assistents i sotasignats, d'acord amb el que estableix el capítol 4 del Conveni Col·lectiu del personal laboral de les Universitats Públiques Catalanes i l'acord signat entre la Gerència i el Comitè d'Empresa d'aquesta Universitat.
- S'acorda que Joel Fernández García actuï com a secretari/ària de la comissió.
- El procés s'inicia per la segona fase, torn de promoció interna (no hi ha hagut candidats en primera fase), pel sistema de trasllat i promoció interna, de l'Oficina d'Igualtat i Compromís Social,
- S'aprova el barem que s'aplicarà en el procés de selecció i que s'adjunta com a annex.

El President presenta la prova de coneixements (eliminatòria) per avaluar la idoneïtat de l'aspirant respecte a les tasques que ha de dur a terme. Es presenten també els criteris de puntuació de la prova.

- La Comissió aprova la prova de coneixements que ha de realitzar la candidata que es presenta en segona fase (promoció interna) i que té caràcter eliminatori. Aquesta prova es



puntuarà sobre 4 punts i per superar-la cal obtenir una puntuació igual o superior a 2 punts.

- S'informa a la candidata que s'ha presentat sobre els criteris de puntuació i la durada de la prova, que és de 2 hores. La candidata fa la prova.
- La comissió, quan la candidata finalitza la prova, procedeix a la correcció
- S'informa a la candidata de que ha superat la prova.
- S'entrevista la candidata.
- Es puntua el currículum de l'aspirant d'acord amb el barem aprovat.
- La Comissió de selecció, després d'haver entrevistat, deliberat i valorat els mèrits de la candidata acorda atorgar la plaça a *Iolanda Santiago Hidalgo*

El president aixeca la sessió, de la qual, com a secretari/ària, estenc aquesta acta.

El/La secretari/ària,

Vist i plau
El president,

El/la vocal,

El/la vocal,

El/la vocal,

Contra aquest acte, que no exhaureix la via administrativa, podeu interposar recurs d'alçada davant el Rector de la Universitat en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la seva notificació o publicació.