

Convocatòria de places de personal investigador laboral
**Proves selectives per la contractació d'un/a Investigador Ordinari o
Investigadora Ordinària**

CONVOCATÒRIA: PI 20021
BASES DE LA CONVOCATÒRIA

1. Normativa d'aplicació

La normativa aplicable als concursos que es convoquen és la següent:

- Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, i la normativa que la desenvolupa.
- Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, i la normativa que la desenvolupa.
- Decret 202/2003 de 26 d'agost del Departament d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació pel qual s'aprova l'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili, modificat per acord de Govern GOV/23/2012.
- Normativa de contractació de personal investigador per una obra o servei per desenvolupar projectes concrets de recerca científica o tècnica aprovat en Consell de Govern de 8 de juliol de 2005 i modificada posteriorment.
- Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, de 10 d'octubre de 2006 (DOGC 14.02.07)

2. Característiques de la plaça

- Departament: Departament d'Enginyeria Mecànica
- Cos/categoria/escala: Investigador Ordinari o Investigadora Ordinària
- Projecte d'investigació/obra o servei: "*eStructurAción de un sector transfronterizo de Valorización del tallo de maíz y de giraSol para productos de CONstrucción*"
- Codi projecte: CONVENIO TRANSFRONTERIZO DE PARTENARIADO EFA353/19/SAVASCO
- Descripció de les tasques a realitzar:

Les tasques a desenvolupar s'agrupen en tres eixos principals:

1. El primer consistirà en donar suport a la caracterització dels materials de construcció a base de agregats vegetals i a la posterior caracterització higròtermica, durabilitat i comportament a el foc dels productes de construcció desenvolupats en el projecte. Per a això es comptarà amb l'equipament disponible als laboratoris del GICITED. Es podran fer estades curtes al centre de Tarbes de la UPS
 2. El segon eix se centra en el disseny de les solucions constructives i de dos prototips a escala real que incorporaran els productes desenvolupats al projecte. Un d'ells es construirà en Tarbes (Toulouse) i l'altre a Sant Cugat (Barcelona). El disseny haurà de respondre a les condicions normatives, climàtiques i econòmiques de cadascuna de les localitzacions i ajustar-se a les característiques de posada en obra, manipulació i exposició dels productes que s'hauran desenvolupat. El disseny dels prototips inclourà la seva optimització energètica mitjançant eines de modelització energètica i la incorporació d'elements passius de control ambiental adaptats a les zones climàtiques considerades. Els càlculs es realitzaran en EnergyPlus i en TRNSYS. La persona candidata haurà també de col·laborar en la preparació i planificació dels treballs d'obra, la redacció del projecte executiu i la preparació de tota la documentació necessària per a la construcció dels prototips. La construcció dels dos prototips estarà a càrrec per la constructora Develgreen, sòcia de el projecte. La persona candidata haurà de supervisar els treballs de construcció d'aquests prototips i registrar i avaluar tot el procés. A més, haurà de dur a terme el projecte i instal·lació dels sistemes de monitorització necessaris per a l'anàlisi del comportament tèrmic dinàmic i de qualitat ambiental dels prototips
 3. El tercer eix de tasques es centrarà en el seguiment del monitoratge que inclourà el testeig dels instruments i la recollida i anàlisi de les dades que es generin. Aquestes dades serviran per calibrar el model energètic realitzat anteriorment
- Ubicació: URV - Tarragona

Convocatòria de places de personal investigador laboral
**Proves selectives per la contractació d'un/a Investigador Ordinari o
Investigadora Ordinària**

3. Característiques de la contractació

- Personal investigador laboral
- Contracte d'obra o servei determinat vinculat a la realització del projecte concret de recerca científica o tècnica.
- Previsió de contractació: 01/09/2020 a 31/08/2021
- Dedicació: Temps Parcial (32 hores/setmana)
- Retribució d'acord amb el que es determina al conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes (DOGC 14.02.2007).
- Organisme finançador: Consorcio de la Comunidad de Trabajo de los Pirineos (a través del PROGRAMA INTERREG V A ESPAÑA I FRANCIA I ANDORRA (POCTEFA) 2014-2020)

4. Requisits dels candidats/es

4.1 Amb caràcter general:

- Haver complert els 18 anys i no haver superat l'edat de jubilació.
- No tenir cap defecte o malaltia que impedeixi el desenvolupament normal de les funcions corresponents.
- No estar separat, per causa d'expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni estar inhabilitat per al desenvolupament de les funcions públiques.
- No incórrer en cap motiu d'incompatibilitat, segons el que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

4.2 Amb caràcter específic:

- Estar en possessió del títol de doctor/a o equivalent.

Els candidats/es hauran de complir aquests requisits, com a màxim, el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds

4.3 Perfil i mèrits a valorar:

- El o la candidat/a haurà de tenir un perfil científic dins de l'àmbit de l'arquitectura, enginyeria o física aplicada.
- Es valorarà experiència prèvia en l'àmbit dels materials de construcció i/o l'eficiència energètica d'edificis.
- Es valorarà tenir experiència en la redacció de projectes bàsics i executius i estar familiaritzat/da amb la normativa de construcció de com a mínim un dels països participants (França o Espanya).
- Es valorarà l'experiència en la direcció d'obres. La persona candidata haurà d'estar familiaritzada amb el disseny ambiental i tenir coneixements avançats de Designbuilder, OpenStudio EnergyPlus i/o TRNSYS.
- Es valorarà la participació prèvia en campanyes de monitorització energètica d'edificis i gestió de dades, així com un coneixement previ sobre materials de construcció d'origen biològic o agromaterials.
- La persona candidata haurà de tenir un esperit obert i ser capaç de compaginar l'anàlisi a escala de laboratori amb el treball sobre el terreny.
- Les tasques previstes es desenvoluparan principalment a Barcelona i Tarragona, amb la possibilitat de realitzar estades curtes en Tarbes (Toulouse) en particular per assistir a les reunions de coordinació i per a la supervisió de les construccions. Serà indispensable el domini del francès, del català i/o castellà. Es valorarà el domini de l'anglès tant parlat com escrit.

5. Sol·licituds

5.1 Les persones que vulguin participar en aquest concurs i reuneixin els requisits per fer-ho, hauran de presentar la sol·licitud corresponent mitjançant el model que es troba a la web de la URV: [Convocatòries de Personal Investigador Contractat](#).

Convocatòria de places de personal investigador laboral
Proves selectives per la contractació d'un/a Investigador Ordinari o Investigadora Ordinària

Les sol·licituds es poden presentar, preferiblement, de manera virtual a través del registre electrònic de la Universitat Rovira i Virgili. Per accedir-hi cal anar a l'enllaç de Registre General de la Universitat Rovira i Virgili (<https://seuelectronica.urv.cat/registre.html>), posteriorment entrar a "Accés al registre electrònic" i realitzar una -Instància genèrica-.

Altres opcions de presentació són les següents:

- A) Al Registre General de la URV, veure la localització i l'horari a <https://seuelectronica.urv.cat/registre.html>
- B) Altres canals segons l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (BOE núm. 236, de 02/10/2015).

Si la documentació s'envia per alguna de les vies que no siguin el registre electrònic de la Universitat Rovira i Virgili o el Registre General de la Universitat Rovira i Virgili, l'aspirant ho ha de comunicar al Servei de Recursos Humans mitjançant un missatge de correu electrònic a l'adreça gestiodepi@urv.cat, dins el període de presentació de sol·licituds, adjuntant la sol·licitud i el justificant adient.

Termini de presentació de sol·licituds: **5 d'agost de 2020 inclòs.**

5.2 A la sol·licitud cal adjuntar:

- a) Amb caràcter general:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport, no havent superat el document la data límit de validesa.
- b) Amb caràcter específic:
 - Fotocòpia del títol de Doctor i de les titulacions que s'acreditin
 - Currículum investigador i professional amb els documents acreditatius corresponent
 - Resguard de pagament de la taxa d'inscripció

No es valoraran els mèrits que no estiguin acreditats.

L'experiència laboral pot acreditar-se mitjançant contractes de treballs, certificats expedits per l'empresa, informe de vida laboral, etc.

5.3 Taxes d'inscripció a la convocatòria:

- a) Les persones aspirants hauran d'abonar en concepte de drets d'examen la quantitat de 69,25 € al número de compte corrent de la Universitat Rovira i Virgili, BBVA: ES5701 8260 35 4102 0161 8358, SWIFT: BBVAESMM, especificant el nom i cognoms, NIF i el codi de la plaça a la qual es concursa, en aplicació de l'establert per la Llei 15/1997 i l'ordre GAH/83/2017, de 9 de maig, per la qual es dona publicitat a les taxes vigents l'any 2017 corresponents als procediments que gestiona el Departament de Governació, Administracions Públiques i Habitatge.
- b) Exempcions: Estaran exemptes del pagament de la taxa, amb justificació documental prèvia, les persones en situació de desocupació que no perceben cap prestació econòmica, les persones jubilades i les que acreditin una discapacitat igual o superior al 33%. Per acreditar la situació de desocupació sense percepció de cap prestació econòmica, l'aspirant ha d'adjuntar a la sol·licitud un certificat de l'Oficina de Treball o del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE) que acrediti que l'aspirant està inscrit com a demandant d'ocupació i que no percep cap prestació econòmica; aquest certificat s'ha d'haver expedit durant el termini de presentació de sol·licituds. També cal una declaració responsable en què l'aspirant digui que es troba en situació de desocupació i que no percep ingressos procedents de rendiments de treball.
- c) Els aspirants que s'acullin a les bonificacions de les taxes d'inscripció que estableix l'ordre GAH/83/2017 ho han d'acreditar.

Convocatòria de places de personal investigador laboral
Proves selectives per la contractació d'un/a Investigador Ordinari o Investigadora Ordinària

- d) La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa o la no-acreditació a l'efecte d'obtenir l'exempció o bonificació, comporta excloure la persona aspirant del procés selectiu.
- e) Les taxes d'inscripció es reintegraran a petició de les persones interessades que hagin estat excloses definitivament de realitzar les proves selectives i sempre que l'exclusió no es produeixi per causes imputables a la persona interessada.
- f) En cap cas el pagament a l'entitat bancària substituirà el tràmit de presentació de la sol·licitud davant la Universitat dins el termini i en la forma corresponent, d'acord amb l'establert en aquestes bases.

6. Relació de candidats/es admesos i exclosos

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà a la web de la URV [Convocatòries de Personal Investigador Contractat](#), la relació provisional de candidats/es admesos i exclosos, amb indicació, si s'escau, de la causa d'exclusió.

En el termini de 10 dies hàbils, els sol·licitants podran esmenar la seva sol·licitud o, si ho consideren oportú, fer al·legacions davant del Vicerector de Programació Acadèmica, Docència i Professorat.

Transcorregut el termini del punt anterior, es publicarà la relació definitiva de candidats/es admesos i exclosos, en els mateixos llocs que la relació provisional.

Els errors materials podran ser esmenats en qualsevol moment.

7. Comissions

- Composició:

President/a Titular: Dieter Thomas Boer
Vocal Secretari/ària: Laureano Jiménez Esteller
Vocal Titular: Manel Vallès Rasquera

President/a Suplent: Alberto Fernandez
Vocal Secretari/ària Suplent: Josep Maria Mateo
Vocal Suplent: Carles Turón

8. Procés de selecció

Les comissions de selecció han d'estudiar i valorar el currículum investigador i professional dels candidats/es que han estat admesos a la convocatòria. Els membres de la comissió poden acordar la realització d'una entrevista personal amb la finalitat de justificar l'adequació del seu perfil a les necessitats de la Universitat, posades de manifest en la convocatòria de la plaça. La comissió ha d'elaborar un informe raonat sobre mèrits dels candidats/es i ha de fer una proposta a la rectora de caràcter vinculant.

9. Proposta de candidats/es

Un cop valorats els candidats/es, la comissió proposarà a la rectora, motivadament i amb caràcter vinculant, una relació de tots els candidats/es que han estat valorats positivament, per ordre de preferència per nomenar-los. També podrà proposar deixar la plaça deserta.

La comissió pot acordar la seva proposta per unanimitat o per majoria. En aquest darrer cas, el membre que dissenteix ha de fer constar la seva valoració i ordenació dels candidats/es valorats positivament.

La rectora, a la vista de la proposta presentada, ha de dictar una resolució en què nomeni un candidat per a cada plaça d'acord amb l'ordre proposat per la comissió, fins a completar el nombre de places objecte de concurs.

Convocatòria de places de personal investigador laboral
Proves selectives per la contractació d'un/a Investigador Ordinari o Investigadora Ordinària

10. Contractació

A partir de l'endemà en què es faci pública la resolució de la rectora, el candidat/a haurà de presentar davant del Servei de Recursos Humans la documentació pertinent amb l'objecte de signar el corresponent contracte.

En cas de renúncia d'un candidat/a proposat o que no es faci efectiva la signatura del contracte, la rectora nomenarà el següent candidat/a, per ordre de preferència.

Quan la persona proposada procedeixi de països no comunitaris, caldrà que compleixi els requisits legals necessaris per a la seva contractació i afiliació a la Seguretat Social.

En cap cas la persona proposada podrà iniciar l'activitat abans de la data de la seva alta a la Seguretat Social.

11. Durada del contracte

Aquests contractes s'extingiran automàticament amb la finalització del projecte concret de recerca científica o tècnica que els motiva. Per tant, la durada efectiva d'aquests contractes laborals està vinculada a la durada del projecte d'investigació corresponent.

12. Reclamacions

Les persones interessades poden interposar contra la convocatòria i les seves bases, recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos,

comptats des de l'endemà de la publicació de la mateixa, sense perjudici de poder interposar, potestativament, recurs de reposició previ a la via contenciosa, davant de la rectora de la URV en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Així mateix, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada contra els actes administratius que es derivin de l'actuació del tribunal, davant de la rectora de la URV en el termini d'un mes, comptat des de la seva notificació o publicació, el qual es pot entendre desestimat per silenci administratiu pel

transcurs de tres mesos sense que hi recaigui resolució expressa. Resta aleshores expedida la via del recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Tarragona en el termini de sis mesos a comptar des de l'endemà a entendre com a desestimat el recurs d'alçada. Si recau resolució expressa al recurs d'alçada plantejat, el termini per interposar el recurs contenciós administratiu serà de dos mesos a comptar des de la seva notificació a la persona interessada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Interreg
POCTEFA



Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER)