

## **CONVENI ENTRE LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI I LA FUNDACIÓ HOSPITAL DE SANT PAU I SANTA TECLA PER DONAR CONTINUÏTAT A LA CÀTEDRA D'INCLUSIÓ SOCIAL**

### **PARTS**

D'una part, la Sra. María José Figueras Salvat, rectora de la Universitat Rovira i Virgili (en endavant, URV) en virtut del seu nomenament pel Decret 32/2018, de 7 de juny (DOGC 7638, de 8 de juny de 2018), que representa aquesta institució d'acord amb les competències que preveu l'article 66 de l'Estatut de la URV, aprovat pel Decret 202/2003, de 26 d'agost (DOGC 3963, de 8 de setembre de 2003) i modificat per l'Acord GOV/23/2012, de 27 de març (DOGC 6100, de 2 d'abril de 2012). La URV té el domicili al carrer de l'Escorxador, s/n, codi postal 43003 de Tarragona, i el seu NIF és Q-9350003-A.

I de l'altra, el Dr. Joan Maria Adserà Gebellí, president del patronat de la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla, en virtut del seu nomenament aprovat pel patronat de la Fundació celebrat el dia 13 de febrer de 2017, La Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla té el seu domicili social a Tarragona, a la Rambla Vella, 14, codi postal 43003, i el seu NIF és el R4300016E.

Els representants d'ambdues parts ens reconeixen mútuament la capacitat jurídica necessària per a aquest acte.

### **ANTECEDENTS**

1. La Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla és una institució sense ànim de lucre inscrita amb el número 141 en el Registre de Fundacions del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya. La Fundació té com a finalitats l'atenció i l'assistència sanitària als malalts en general, incloent-hi les urgències, l'atenció a la dependència, l'atenció domiciliària, l'assistència social, l'assistència als malalts crònics, a la gent gran i a les persones amb discapacitat psíquica, sensorial o física.

També són finalitats de la Fundació, la prevenció de la malaltia i la promoció de la salut, l'impuls tecnològic, la docència, i la recerca en els camps de la salut i l'atenció a les dependències.

2.- La Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla forma part de la Xarxa Sanitària i Social Santa Tecla, qui en data 22 de juliol de 2015 va subscriure un Conveni marc de col·laboració, coordinació i cooperació amb la Universitat Rovira i Virgili.

3.- La Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla és una entitat d'economia social i beneficiària del mecenatge a què fa referència l'article 16 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge.

4. La URV i la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla volem col·laborar en temes d'interès comú que tinguin com a objectiu prioritari l'extensió del coneixement o la reflexió sobre qüestions vinculades a problemàtiques socials.

5. Les càtedres són fòrums de difusió de les activitats d'investigació i formació especialitzada de la URV en col·laboració amb entitats públiques o privades.

6. D'acord amb les aspiracions manifestades, la URV i la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla proposem donar continuïtat a la Càtedra d'Inclusió Social (en endavant, la Càtedra).

7. La URV és una universitat pública i, com a tal, una de les entitats beneficiàries del mecenatge a què fa referència l'article 16 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels seus incentius fiscals al mecenatge.

8.- Que ambdues parts van signar un conveni el 5 de juliol de 2017 per donar continuïtat a la Càtedra d'Inclusió Social que finalitzava la seva vigència el dia 4 de juliol de 2019.

Per consegüent, formalitzen aquest conveni d'acord amb les següents:

## **CLÀUSULES**

### **Primera. Objecte del conveni**

L'objecte d'aquest conveni és continuar desenvolupant el camp d'actuació de la Càtedra en el marc dels objectius estratègics proposats pel Consell Europeu de Lisboa del 23 i 24 de març de 2000, i dels objectius de Desenvolupament del Mil·lenni de 2015, de les Nacions Unides.

### **Segona. Objectius de la Càtedra**

Concebuda com a eina de reflexió interdisciplinària, debat i divulgació entorn de la inclusió social de les persones i col·lectius socials més vulnerables, així com de les diverses discapacitats que es relacionen amb la inclusió i l'exclusió social, la Càtedra ha de permetre el compliment dels objectius que es detallen tot seguit.

1. Anàlisi i recerca. En primer lloc, la Càtedra se centra a impulsar la recerca i el coneixement científic dels processos de desigualtat, de pobresa, d'exclusió social, i d'empobriment i exclusió lligats a les discapacitats, així com en els processos d'inclusió social que experimenta la nostra societat. La Càtedra treballa amb l'objectiu de captar recursos per dur a terme estudis i investigacions propis. En particular, presentarà projectes d'investigació a les convocatòries competitives en el marc del desenvolupament dels programes d'R+D+I. També proposarà projectes d'investigació conjunts amb entitats que treballin en l'àmbit de la inclusió social en diferents convocatòries.

2. Formació i transferència de coneixement. En segon lloc, la Càtedra se centra en la difusió i transferència de coneixement sobre els diversos àmbits en què es desenvoluparan les seves investigacions i anàlisis. Aquesta línia d'actuació es concretarà en l'organització de jornades, seminaris, congressos i cursos específics sobre pobresa desigualtats socials, exclusió i inclusió social al territori. La Càtedra és concebuda com una plataforma de reflexió i innovació social al servei de les institucions, dels col·lectius

amb problemes d'inclusió i de les entitats i empreses que treballen en el món de la inclusió, perquè, conjuntament, puguin contribuir a aconseguir més quotes d'inclusió social dels col·lectius i persones que presentin més risc d'exclusió.

3. Representació de la URV. En tercer lloc, a través de la Càtedra, la URV tindrà representació institucional en diferents espais tant de Catalunya com d'àmbit estatal: per exemple, la Mesa del Tercer Sector de Catalunya, la Fundació FOESSA, el Fòrum Social, fundacions, etc. Així mateix, la Càtedra treballarà en la creació d'una xarxa social en què es vinculin diferents agents econòmics i socials del territori per impulsar tasques específiques de la mateixa Càtedra, així com el compromís social de la URV amb la inclusió social.

### **Tercera. Activitats de la Càtedra**

Les activitats de la Càtedra s'articulen principalment entorn dels quatre àmbits següents: recerca, formació, transferència i divulgació.

- 1) Activitats de recerca i de transferència en el camp de la inclusió social, l'exclusió social, la desigualtat i l'estructura social, i les discapacitats.
- 2) Organització d'activitats continuades de formació, bé a través de programes específics, bé en el marc de les activitats universitàries reconegudes.
- 3) Organització de jornades temàtiques sobre els àmbits de treball de la Càtedra.
- 4) Organització de congressos i seminaris d'àmbit nacional, estatal i internacional.
- 5) Preparació de publicacions per difondre els resultats de la recerca i els valors de la inclusió social.

### **Quarta. Estructura**

#### 1. Direcció

- a) La Càtedra té un director, que és un membre del col·lectiu docent i investigador amb vinculació a la URV.
- b) El nomenament del director de la Càtedra correspon al rector de la Universitat.
- c) La durada del mandat del director de la Càtedra és la mateixa que la de la vigència del conveni.
- d) La proposta de director s'explicita mitjançant una addenda al conveni.
- e) Les funcions del director s'estableixen en la normativa de la URV que regula les càtedres.

#### 2. Comissió de seguiment

- a) La comissió de seguiment està integrada per dos representants de la URV i dos representants de la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla.
- b) El director també forma part de la comissió de seguiment, amb veu i sense vot.
- c) Els representants de la URV són nomenats pel rector. Els representants de la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla són nomenats per aquesta entitat, que no pot fer recaure el nomenament en un membre del personal docent i investigador o del personal d'administració i serveis amb vinculació permanent a la URV. Les funcions i el funcionament de la comissió de seguiment s'estableixen en la normativa de la URV que regula les càtedres.
- d) Les funcions i el funcionament de la comissió de seguiment s'estableixen a la normativa de la URV que regula les càtedres.
- e) Aquestes persones també han de vetllar perquè aquest conveni s'executi de manera correcta.

### **Cinquena. Règim econòmic**

1. El director/a podrà gaudir d'una retribució econòmica, si s'escau, amb càrrec econòmic a la càtedra.

2. El director/a pot gaudir d'una reducció docent de fins a dotze crèdits, com a màxim que han de ser coberts, per un substitut amb càrrec econòmic a la càtedra.

3. Per al desplegament de la Càtedra, la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla es compromet a aportar 15.000.-€ corresponents a l'any 2019 i 15.000.-€ per l'any 2020, aportacions supeditades a l'acord previ per part del Patronat de la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla

4. La quantitat esmentada ha de ser satisfeta mitjançant una transferència bancària al compte que la URV ha indicat a aquest efecte: ÉS96 2013 3074 64 0210237400.

### **Sisena. Difusió dels resultats de les activitats**

La difusió de les activitats es du a terme mitjançant l'organització de mutu acord de jornades i seminaris especialitzats, l'organització d'activitats de formació contínua, la publicació dels resultats en revistes especialitzades, la creació de material audiovisual i la preparació d'una pàgina web que oferirà la informació de la Càtedra.

La URV es compromet a destacar la col·laboració de la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla en aquells mitjans que s'utilitzin per a la promoció i difusió de la Càtedra (insercions en premsa, programes, fullets, comunicacions, etc.), així com en les activitats i en la documentació que es generi com a conseqüència del desenvolupament d'aquesta, respectant en tot cas el logotip i les directrius d'imatge externa que indiqui la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla.

A aquest efecte, la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla ha de facilitar a la URV els elements gràfics i d'imatge corresponents a la seva identitat corporativa, que només podran ser utilitzats amb tal exclusiva finalitat, seguint les directrius d'imatge externa de la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla, sense que puguin ser usats per la URV fora de l'àmbit de col·laboració que desenvolupi a l'empara del present conveni.

### **Setena. Incorporació de nous membres**

Sense perjudici dels membres fundacionals, es poden incorporar a la Càtedra nous membres que col·laboren en les finalitats que es preveuen en el present conveni, mitjançant la formalització d'addendes que hauran de comptar amb la conformitat de la resta de membres que formen part, fins la finalització del conveni vigent

### **Vuitena. Ubicació de la Càtedra en els espais de la URV**

Per al desplegament de les activitats, la Càtedra s'ubica al despatx del director d'aquesta, situat a la seu de la URV.

### **Novena. Organització del projecte**

Cap de les disposicions d'aquest conveni es pot entendre com constitutiva d'una relació laboral entre la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla i les persones que intervinguin en la direcció i gestió de la Càtedra o en les activitats que aquesta

desenvolupi com a resultat de la col·laboració entre les parts signatàries d'aquest conveni.

### **Desena. Propietat intel·lectual**

S'aplica a la Càtedra la Normativa sobre propietat industrial i intel·lectual de la URV i les normatives restants que aprovi la Universitat en referència a ella.

### **Onzena. Protecció de dades**

La confidencialitat de les dades i el tractament de la informació estan protegits per la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Les parts signants hem de respectar la LOPD en tot allò que s'apliqui a la informació objecte del conveni. El personal que participi en el tractament de les dades esmentades està subjecte al règim de protecció de la confidencialitat d'aquestes dades previstes en la LOPD i en el seu reglament.

### **Dotzena. Durada**

Aquest conveni entrarà en vigor el dia en què se signa i estendrà els seus efectes de fins el dia 31 de desembre de 2020, data en la que quedarà sense vigència.

### **Tretzena. Extinció**

Aquest conveni es pot extingir pel compliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o perquè s'ha incorregut en causa de resolució. Són causes de resolució:

- a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
- b) L'acord unànim de tots els signants.
- c) L'incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per part d'algun dels signants.

En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es consideren incomplets. Aquest requeriment s'ha de comunicar al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni i a les altres parts signants.

Si, un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que el va adreçar ha de notificar a les parts signants la concurrència de la causa de resolució i el conveni s'entén resolt. Si el conveni s'extingeix per aquesta causa, les parts que es considerin lesionades poden demanar una indemnització a les altres parts incomplidores per danys i perjudicis.

- d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- e) Per decisió unilateral de qualsevol de les parts comunicada per escrit amb tres mesos d'antelació a la data de la seva resolució.
- f) Per qualsevol causa diferent de les anteriors prevista en el conveni o en altres lleis.

En tots els casos s'han de finalitzar totes les tasques i compromisos previstos en el moment de l'extinció del present conveni.

### **Catorzena. Normativa aplicable i jurisdicció**

En tot allò que no estigui regulat en aquest conveni és aplicable la normativa de la URV que regula les càtedres i la resta de la normativa aprovada per la URV que se li apliqui.

En cas de litigi entre les parts, discrepància o reclamació que resulti de l'execució o Interpretació d'aquest conveni, les parts ens comprometem a resoldre-ho, sempre que sigui possible, de manera amistosa. En cas contrari, ens sotmetrem als jutjats i tribunals de Tarragona.

### **Quinzena. Publicitat**

En aplicació de l'article 8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, aquest document es publica al Portal de Transparència de la URV.

I, com a prova de conformitat, signem aquest document en dos exemplars, al lloc i la data esmentats més avall.

Tarragona, 3 de juliol de 2019

La rectora de la  
Universitat Rovira i Virgili



UNIVERSITAT  
ROVIRA I VIRGILI  
RECTORAT

El president del patronat de la  
Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla

