

URV.B05.02.03

CONVENI ESPECÍFIC DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DEL VENDRELL I LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI PER AL DESENVOLUPAMENT D'UN PROJECTE DE DOCTORAT INDUSTRIAL EN LA MODALITAT DE COFINANÇAMENT

PARTS

Entorn institucional

D'una banda, l' Ajuntament del Vendrell (en endavant, l'AJUNTAMENT), representada pel Sr. Kenneth Martínez Molina, en qualitat d' Alcalde, en virtut de l'acta de constitució de la corporació de 15 de juny de 2019. L' AJUNTAMENT té el domicili a Plaça Vella núm. 1 del Vendrell, Codi Postal 43700, i CIF P4316500J

Entorn acadèmic

D'altra banda, la Universitat Rovira i Virgili (en endavant, la URV), representada per la Dra. María José Figueras Salvat, rectora de la Universitat Rovira i Virgili (en endavant, URV) en virtut del seu nomenament pel Decret 32/2018, de 7 de juny (DOGC 7638, de 8 de juny de 2018), que representa aquesta institució d'acord amb les competències que preveu l'article 66 de l'Estatut de la URV, aprovat pel Decret 202/2003, de 26 d'agost (DOGC 3963, de 8 de setembre de 2003), i modificat per l'Acord GOV/23/2012, de 27 de març (DOGC 6100, de 2 d'abril de 2012). La URV té el domicili al carrer de l'Escorxador, s/n, codi postal 43003 de Tarragona, i el seu NIF és Q-9350003-A.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal suficient per obligar les entitats respectives.

ANTECEDENTS

1. L'AJUNTAMENT té com objectius principals el govern i l'administració municipal. També té com a objectiu organitzatiu el foment de la formació dels seus empleats, com a instrument estratègic per a la millora corporativa.

2. El Dr. Josep Ramon Fuentes i Gasó i el Dr. Endrius Cocciolo, del Departament de Dret Públic de la URV, desenvolupen línies de recerca en l'àmbit del Dret de l'Administració Pública i del règim jurídic dels Ens Locals.

3. L'AJUNTAMENT i els Dr. Josep Ramon Fuentes i Gasó i el Dr. Endrius Cocciolo de la URV estem interessats a desenvolupar línies de recerca conjuntes en matèria de règim jurídic del personal al servei de l'Administració local **per participar en el Pla de doctorats industrials impulsat per la Generalitat de Catalunya**, els objectius del qual són:

- Contribuir a l'avanç dels models de regulació de les administracions públiques catalanes mitjançant la transferència de talent investigador a les institucions públiques.
- Retenir el talent investigador.
- Oferir als estudiants de doctorat la incorporació a l'AJUNTAMENT per dur a terme projectes d'R+D+I.
- Establir, enfortir i consolidar les relacions i la recerca col·laborativa entre universitats i administracions.

4. El Pla esmentat preveu que la Generalitat de Catalunya, mitjançant l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i Recerca (AGAUR), gestioni la convocatòria d'ajuts de doctorats industrials. Segons les bases de la **convocatòria de doctorats industrials 2020 (DI 2020) (DOGC número 8071, de 25 de febrer de 2020)**, en cas de concessió d'un ajut en la modalitat de cofinançament, l'AGAUR farà efectives les aportacions següents:

- A l'entorn acadèmic: subvenció dels preus públics i taxes de la matrícula al programa de doctorat, finançament al grup de recerca, costos indirectes i borsa de mobilitat del doctorand o doctoranda.

CLÀUSULES

Primera. Objecte del conveni

L'objecte d'aquest conveni és establir el règim de col·laboració entre l'AJUNTAMENT i la URV per dur a terme el projecte de recerca i de doctorat industrial "Elaboració d'un projecte de text normatiu que reguli la carrera administrativa horitzontal de l'Ajuntament del Vendrell" per a la convocatòria de DI 2020, el contingut del qual es detalla en l'annex I que esdevindrà l'objecte de la tesi doctoral de l'investigador en formació seleccionat. El pla de treball, validat per la Comissió Acadèmica del programa de doctorat, s'adjunta en l'annex II.

Segona. Persones responsables de la direcció del projecte

Les persones de l'AJUNTAMENT i de l'entorn acadèmic següents dirigiran el projecte de recerca:

Per l' AJUNTAMENT:

- Alba Martí González. Secretària de l'Ajuntament del Vendrell.
Plaça Vella núm. 1. 43700 El Vendrell
secretari@elvendrell.net
977-16-64-04

Per l'entorn acadèmic:

- URV:
 - Dr. Josep Ramon Fuentes i Gasó ; Dr. Endrius Cocciolo
Universitat Rovira i Virgili, Departament de Dret Públic, Av. Catalunya 35,
43002, Tarragona; josepramon.fuentes@urv.cat ; endrius.cocciolo@urv.cat ;
tel. 977557030

Tercera. Contractació laboral i distribució del temps

El doctorand és funcionari públic de carrera de L'AJUNTAMENT. Per aquest motiu, L'AJUNTAMENT es fa càrrec de la totalitat dels costos laborals derivats de la normativa laboral vigent, sense que la formalització d'aquest conveni suposi incrementar aquests costos.

El doctorand es matricularà a temps complet en el programa de Doctorat de Dret de la URV per dur a terme el projecte d'investigació definit en el marc del programa de Doctorat Industrial sense perjudicar la seva dedicació del seu lloc de treball a l' AJUNTAMENT.

La URV queda exonerada de qualsevol responsabilitat que derivi del fet que l'AJUNTAMENT o el treballador incompleixin la normativa laboral aplicable.

Quarta. Finançament

L'Ajuntament del Vendrell no assumeix cap despesa econòmica addicional derivada de la signatura del present conveni.

Per executar el projecte de recerca, les parts signatàries assumim les obligacions econòmiques següents:

L'AJUNTAMENT es fa càrrec de les despeses següents:

- Les derivades de la **contractació laboral** del doctorand o doctoranda, d'acord amb el que estableix la clàusula tercera del present conveni.

La URV assumeix les despeses següents:

- Amb càrrec als ajuts atorgats per la convocatòria d'ajuts de doctorats industrials, les derivades de la **matrícula** al programa de doctorat de la URV. Aquest ajut cobreix totes les despeses que s'inclouen en el decret de preus de la Generalitat de Catalunya vigent en el moment de signatura del present conveni.
- Amb càrrec als ajuts atorgats per la convocatòria d'ajuts de doctorats industrials, les derivades de les **accions de mobilitat del doctorand o doctoranda**.
- **Altres despeses associades al desenvolupament del projecte** (per exemple, material fungible, inventariable, desplaçaments i altres despeses directament relacionades amb el projecte i l'activitat formativa de l'estudiant de doctorat). Es financen amb càrrec als ajuts atorgats per la convocatòria d'ajuts de doctorats industrials. En cas que es consideri oportú, també es poden finançar amb fons propis del grup de recerca.

En relació amb la provisió de les **30 hores de formació en competències transversals d'interès del AJUNTAMENT**, a càrrec de la URV o de l'AJUNTAMENT:

- La URV ha d'informar periòdicament els estudiants de doctorat de les activitats formatives que es poden finançar per al doctorat industrial d'entre les activitats organitzades per la Universitat o per organismes i entitats vinculats a la institució.
- L'AJUNTAMENT, autoritzarà al doctorand l'assistència a cursos formatius, que no derivin en algun despesa econòmica addicional, d'acord amb els requisits i procediments establerts ordinàriament per la corporació per als seus treballadors.

Cinquena. Obligacions de les parts

Obligacions de l' AJUNTAMENT

En virtut de la signatura del present conveni, l'AJUNTAMENT s'obliga als compromisos següents:

- a) Garantir l'accés de l'estudiant de doctorat a les seves instal·lacions durant tota la durada del projecte de recerca i vigència del conveni, així com també al personal de l'entorn acadèmic que intervingui directament en el desenvolupament del projecte.
- b) Portar la supervisió científica institucional del projecte, mitjançant la persona designada en la clàusula segona d'aquest conveni.
- c) Facilitar al doctorand o doctoranda el material fungible, les infraestructures i les instal·lacions indispensables per dur a terme les tasques derivades del projecte de recerca.
- d) Facilitar al doctorand o doctoranda la informació i formació necessàries en matèria de prevenció de riscos laborals, per assegurar que farà les seves tasques en les condicions idònies de seguretat dins de les instal·lacions de l'AJUNTAMENT, així com també a les persones de la Universitat que hagin de participar activament en el desenvolupament d'alguna o totes les tasques del projecte en les seves instal·lacions.

- e) Facilitar les accions de mobilitat (assistència a congressos, seminaris, estada en un grup de recerca internacional) que el doctorand o doctoranda faci al llarg del desenvolupament del projecte.
- f) Vetllar pel compliment de les obligacions recollides en el present conveni.
- g) Assumir les obligacions econòmiques que s'indiquen en la clàusula quarta.
- h) Permetre i facilitar al doctorand o doctoranda l'assistència a les activitats formatives en competències transversals d'interès institucional.
- i) Complir amb les obligacions estipulades a la convocatòria d'ajuts de doctorat industrial.

Obligacions per a l'entorn acadèmic

En virtut de la signatura del present Conveni, la URV s'obliga als compromisos següents:

- a) Designar un director o directora de tesi que compleixi amb els requisits exigits pel Pla de doctorats Industrials.
- b) Garantir l'accés del doctorand o doctoranda a les seves instal·lacions durant tota la durada del projecte de recerca i vigència del conveni.
- c) Facilitar a l'AJUNTAMENT, sota la seva responsabilitat i en el cas que correspongui, la informació necessària sobre la persona o les persones que requerirà accedir a les seves instal·lacions per fer alguna tasca del projecte.
- d) Facilitar al doctorand o doctoranda el material fungible, les infraestructures i les instal·lacions indispensables per dur a terme les tasques derivades del projecte de recerca.
- e) Facilitar les accions de mobilitat (assistència a congressos, seminaris, estada en un grup de recerca internacional) que l'estudiant de doctorat faci al llarg del desenvolupament del projecte.
- f) Vetllar pel compliment de les obligacions recollides en el present conveni.
- g) Assumir les obligacions econòmiques que s'indiquen en la clàusula quarta.
- h) Permetre i facilitar al doctorand o doctoranda l'assistència a les activitats formatives en competències transversals d'interès institucional.
- i) Complir amb les obligacions estipulades a la convocatòria d'ajuts de doctorat industrial.

Obligacions per a l' AJUNTAMENT i per a l'entorn acadèmic

Proveir l'estudiant de doctorat de les 30 hores de formació en competències transversals d'interès institucional que han de facilitar ambdues institucions de manera coordinada al llarg del període d'execució del projecte. La temàtica ha d'estar alineada amb les àrees que s'estableixin en el Pla:

- a. Lideratge, coordinació i gestió de projectes d'R+D+I i negociació.
- b. Transferència de resultats de la recerca.

- c. Desenvolupament de noves empreses: emprenedoria, gestió pública i privada, fonts de finançament.
- d. Patents, propietat intel·lectual i industrial.

Sisena. Mecanismes per al seguiment dels progressos del projecte

Per al seguiment correcte dels progressos del projecte de recerca, es constituirà una comissió de seguiment del projecte, formada com a mínim per les persones responsables de la direcció institucional i acadèmica, i el doctorand .

La comissió s'ha de reunir, presencialment o telemàticament, com a mínim dues vegades l'any i hi poden assistir altres persones relacionades amb el projecte.

Aquesta comissió de seguiment s'estableix de manera complementària i sens perjudici de les obligacions acadèmiques que ha d'atendre el doctorand o doctoranda d'acord amb la normativa vigent en matèria d'estudis de doctorat.

En tot cas, a més de complir amb les regulacions normatives referides als estudis de doctorat, l'estudiant de doctorat està obligat a seguir les recomanacions que es derivin tant de la comissió de seguiment del projecte com de la comissió acadèmica del programa de doctorat.

L'entorn institucional i acadèmic es comprometen a fer un seguiment del projecte de tesi del doctorat industrial basat en la presentació dels següents lliurables (vegeu també annex 2. Pla de treball):

- 1) Un resum de l'estat de la recerca cada sis mesos.
- 2) Un informe parcial cada dotze mesos.
- 3) La memòria de la tesi.

La gestió d'aquests lliurables dependrà del responsable tècnic de l' AJUNTAMENT o del director o directora de la tesi , segons si les activitats impliquen les tasques desenvolupades a la seu del AJUNTAMENT o de la URV. Els lliurables, excepte la memòria de la tesi, són confidencials. Igualment, el responsable tècnic de l'AJUNTAMENT, els directors de la tesi, i l'estudiant de doctorat s'han de reunir de forma regular, com a mínim, cada 2 mesos per avaluar l'estat del projecte.

D'altra banda, anualment s'ha de redactar un informe, segons el model facilitat per la Generalitat, que ha de certificar que l'activitat del doctorand o doctoranda segueix el curs previst amb relació al projecte, així com una relació de les despeses que s'han de justificar quan finalitzi l'ajut.

Setena. Publicacions

El doctorand o doctoranda pot redactar, articles o publicacions sobre el projecte. Per publicar o difondre dels resultats totals o parcials de la recerca en articles, conferències, memòries, etc.

el doctorand o doctoranda ha d'obtenir l'autorització prèvia i expressa del responsable del projecte de l'AJUNTAMENT quan continguin informació confidencial o subjecta a propietat intel·lectual titularitat de l'AJUNTAMENT.

El doctorand o doctoranda podrà dur a terme la tesi de doctorat per compendi de publicacions en conformitat amb la regulació vigent per al programa de Doctorat en Dret de la URV.

La prohibició per publicar o difondre resultats ha de ser motivada i proporcionada en relació amb el perjudici que es podria ocasionar amb la publicació. Així mateix, qualsevol publicació ha d'incloure la filiació dels autors a l'AJUNTAMENT i a la URV, la referència al projecte i l'esment que es tracta d'un estudi elaborat en el marc del Pla de doctorats industrials.

Les parts signatàries podem utilitzar els resultats que s'hagin fet servir en el desenvolupament del projecte, en part, o en la seva totalitat, per publicar-los, difondre'ls, comunicar-los o divulgar-los per qualsevol mitjà. En tots aquests actes de comunicació al públic, s'haurà de mencionar la participació de l'altra part, així com les persones que han intervingut activament en el projecte.

En qualsevol cas, en totes les publicacions s'ha de respectar sempre la menció dels autors del treball.

Vuitena. Confidencialitat de la informació i dels resultats

D'acord amb el que estableix l'article 14.6 del Reial decret 99/2011, de 28 de gener (BOE núm. 35 de 10 de febrer de 2011), en circumstàncies excepcionals com poden ser l'existència de convenis de confidencialitat amb empreses o la possibilitat de generar patents que recaiguin sobre el contingut de la tesi, les universitats han d'habilitar els procediments oportuns per tal que s'asseguri la no publicitat d'aquests aspectes durant l'acte de defensa, el dipòsit de la tesi doctoral en format electrònic obert en un repositori institucional i la remissió corresponent al Ministerio de Educación, Cultura y Deportes.

De la mateixa manera, l'AJUNTAMENT es compromet a facilitar la implementació d'aquests processos per facilitar la defensa i avaluació de la tesi doctoral i la posterior publicació, en els termes prèviament establerts per les parts.

En qualsevol cas, la informació que les parts ens intercanviem per dur a terme el projecte s'ha de tractar de manera confidencial.

Així, prèviament a la posada en comú, les parts ens hem de comunicar per escrit quina informació, de tota la que es comparteixi, ha de tenir aquest caràcter confidencial, per motius d'interès institucional, estratègic o qualsevol altre. A priori, tindrà la consideració de confidencial tota aquella informació científica, tècnica, comercial, els gràfics, plànols, dibuixos i qualsevol altra, continguda en qualsevol suport que, amb anterioritat a la signatura del present conveni fos propietat exclusiva de cadascuna de les parts i no hagués estat divulgada o comunicada al públic per cap mitjà.

En conseqüència, les parts no podem revelar aquesta informació definida com a confidencial, ni fer-la pública de manera unilateral per cap mitjà sense la autorització escrita prèvia de la part propietària de la informació, ni utilitzar-la per a finalitats diferents de les del desenvolupament del projecte.

En relació amb el que s'ha expressat més amunt, les parts hem de vetllar perquè, dins de les respectives organitzacions, la informació que compartim, sigui coneguda i utilitzada únicament per les persones que participin en el projecte, les quals han d'estar convenientment informades d'aquest caràcter confidencial.

També s'han de tractar de manera confidencial els resultats derivats del projecte, sense perjudici que el doctorand o doctoranda els utilitzi per a l'elaboració i defensa de la seva tesi doctoral, en virtut de la normativa aplicable als estudis de doctorat. S'entén per resultat derivat del projecte tota aquella informació, documentació, coneixements tècnics, científics, equips o materials, "know-how", mètodes de treball, dades, estadístiques obtinguts en el desenvolupament del projecte objecte d'aquest conveni.

Les parts ens obliguem, així mateix, a informar-nos immediatament de qualsevol actuació contrària als pactes recollits en aquesta clàusula de què tinguem coneixement i a posar tots els mitjans al nostre abast per bloquejar els usos indeguts de la informació confidencial.

L'obligació de confidencialitat es manté en vigor fins a cinc anys després de la finalització d'aquest conveni.

Novena. Propietat intel·lectual i industrial

Les parts ens comprometem a respectar la propietat dels drets de propietat intel·lectual i industrial ja existents sobre el coneixement de l'altra part, en tot moment. Tanmateix, les modificacions i obres derivades basades en aquest coneixement previ desenvolupades paral·lelament a la col·laboració aquí pactada continuaran sent propietat de la part que l'hagi generat.

En cas que una part unilateralment vulgui publicar o utilitzar els resultats del projecte ha de demanar la corresponent autorització prèvia i escrita de la part que tingui la titularitat dels drets d'explotació, especificant clarament l'abast de la utilització i respectant la clàusula setena d'aquest conveni.

L'autorització per a l'ús o publicació dels resultats no comporta, en cap cas, la cessió de la titularitat dels drets de la part que la té.

Els drets de propietat intel·lectual sobre l'obra objecte de tesi es regeixen pel que estableix la normativa vigent.

Desena. Protecció de dades personals

D'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personal i garantia dels drets digitals, les dades de caràcter personal a què tenim accés qualsevol de les parts no poden ser aplicades, utilitzades amb finalitats diferents de les previstes en aquest conveni, ni cedides de cap manera a altres persones o entitats a excepció de les previstes en el present conveni o com a conseqüència d'aquest, ni tan sols per a la seva conservació.

Onzena. Ús de la imatge corporativa

Si per fer menció de la participació de les parts es considera necessari l'ús de la imatge corporativa o el logotip de les parts, s'ha de demanar l'autorització prèvia i per escrit a la part corresponent, especificant-hi l'ús i el tipus d'imatge que s'utilitzarà i sobre quin suport es reproduirà.

Si com a conseqüència i en aplicació dels acords aquí establerts l'AJUNTAMENT considera necessari usar els logotips de la URV, cal que en demani l'autorització prèvia a la URV, especificant l'aplicació corresponent (sigui gràfica o electrònica i sobre qualsevol suport) i el tipus d'ús sol·licitat. El vicerectorat de la URV competent en temes de transferència, d'acord amb l'AJUNTAMENT, ha de verificar el contingut, la forma i l'oportunitat temporal de l'esmentada publicitat.

Tanmateix, quan l'ús dels logotips i altres marques identificatives de la URV hagi de tenir caire lucratiu per a l'entitat sol·licitant, cal formalitzar el contracte de llicència de marca corresponent.

En les publicacions i altres resultats que es puguin produir gràcies a la convocatòria de doctorats industrials, caldrà fer esment del suport del Pla de doctorats industrials de la Generalitat de Catalunya.

Dotzena. Durada i resolució del conveni

El desenvolupament d'aquest conveni està condicionat a l'obtenció de l'ajut per a projectes de doctorat industrial cofinançats per la Generalitat de Catalunya. Si no es concedeix el projecte dins del marc del Pla de doctorats industrials de la Generalitat de Catalunya, aquest conveni queda sense efecte.

El present conveni té una durada de tres anys, a comptar des de la data d'inici del projecte que es faci constar en el document d'acceptació de l'ajut.

Són causes de resolució del present conveni:

- El mutu acord entre les parts signatàries.
- L'expiració del termini de vigència del conveni.

- La cancel·lació del projecte per qualsevol de les parts signatàries o per la renúncia del doctorand o doctoranda al desenvolupament del projecte
- L'incompliment manifest del que preveuen les clàusules acordades, especialment les de confidencialitat i propietat intel·lectual i industrial.
- El fet que el doctorand o doctoranda no superi les avaluacions que es facin en el marc dels estudis de doctorat.

En el cas que es resolgui el conveni per qualsevol de les causes enumerades anteriorment, finalitzarà qualsevol obligació de l'AJUNTAMENT derivada d'aquest conveni envers el doctorand o doctoranda o la URV amb efectes immediats.

Tretzena. Modificació del conveni

Les parts podem acordar la modificació parcial o total dels termes del present conveni, per assegurar-ne la viabilitat o adaptar-lo a les noves necessitats. Aquestes modificacions han de constar per escrit, en forma d'addenda de modificació de l'actual que, en qualsevol cas, hauran de ser degudament signades per totes les parts.

Catorzena. Litigis

Les parts signatàries expressem el compromís de complir les obligacions respectives de bona fe i dur a bon terme totes i cadascuna de les negociacions que siguin necessàries per complir aquest acord de manera satisfactòria.

Qualsevol controvèrsia que derivi de la interpretació, el compliment o l'execució dels acords d'aquest document s'ha de resoldre de mutu acord entre les parts.

Els assumptes que no estiguin expressament regulats en aquest conveni han de ser resolts de comú acord i per escrit, i han de ser signats per les parts. Aquests escrits s'han d'annexar al present conveni, del qual passen a formar part integrant.

Les parts acordem, amb renúncia expressa de qualsevol altre fur que ens pugui correspondre, sotmetre'ns a la jurisdicció i competència dels tribunals de Tarragona.

I, en prova de conformitat, les parts signem aquest conveni de col·laboració, per duplicat i a un sol efecte.

Tarragona, 14 de desembre de 2020.

L'alcalde de l'Ajuntament del Vendrell,

La rectora de la Universitat Rovira i Virgili

ANNEXOS AL CONVENI

Annex 1. Descripció del projecte de recerca

1. Delimitació de l'objecte d'estudi.

L'objecte del projecte de recerca el constitueix l'estudi de la carrera administrativa horitzontal en l'administració local, amb la finalitat d'elaborar un projecte de text normatiu que reguli la carrera administrativa horitzontal a l'Ajuntament del Vendrell.

2. Objectius, esborrany estructura del treball i metodologia.

La tesi s'efectuarà en la modalitat de compendi d'articles.

Seràn objecte d'estudi aspectes rellevants en la matèria, com són el marc jurídic d'aplicació (estatal i autonòmic); el seu àmbit subjectiu; l'objecte material; l'estructura i les característiques principals d'aquesta modalitat de carrera. També han d'ésser objecte d'anàlisi les conseqüències retributives que se'n deriven de l'efectiva implementació dels sistemes de carrera horitzontal, així com la seva incidència en el marc de les limitacions de les successives Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, mitjançant una aproximació normativa i jurisprudencial.

Així mateix, ha de tenir una consideració especial el paper que té en la carrera horitzontal l'avaluació de l'acompliment, com un instrument essencial en la modernització de les administracions públiques. Entre d'altres, s'han d'analitzar aspectes com la normativa d'aplicació; els àmbits subjectiu i objectiu; els principis rectors i els límits de l'avaluació; el subjecte o subjectes avaluadors, i els factors d'avaluació.

S'efectuarà un treball de camp, que permeti fer una diagnosi del grau d'implantació de la carrera administrativa horitzontal en l'administració local catalana. Aquest treball ha de permetre conèixer les característiques principals i la tipologia del sistemes instaurats, a partir dels instruments jurídics reguladors: reglaments, convenis col·lectius i acords.

Finalment, d'acord amb els antecedents exposats, s'elaborarà una proposta de text normatiu que reguli la carrera administrativa horitzontal a l'Ajuntament del Vendrell

3. Marc teòric i fonts de la investigació

Per a l'elaboració dels diferents articles es farà ús de la bibliografia especialitzada en la matèria, així com la webgrafia disponible.

Altrament, s'haurà d'efectuar un treball de camp molt important, mitjançant la cerca activa de la normativa i els instruments reguladors dels sistemes de carrera administrativa horitzontal en l'administració local catalana. Aquesta recerca s'haurà de fer a través dels següents mitjans:

- a) El cercador d'Informació i Documentació Oficials (CIDO).
- b) El cercador de convenis de la Generalitat de Catalunya.
- c) Els portals de transparència de les administracions públiques catalanes.

Vistiplau del director de l'Escola de Postgrau i Doctorat de la URV.

Dr. Josep Ribalta Vives

Annex 2. Pla de treball del doctorand o doctoranda

Títol del projecte	Elaboració d'un projecte de text normatiu que reguli la carrera administrativa horitzontal a l'Ajuntament del Vendrell
Direcció de tesi	Dr. Josep Ramon Fuentes i Gasó ; Dr. Endrius Cocciolo
Lliurables	
<ol style="list-style-type: none">1) Un resum de l'estat de la recerca cada sis mesos.2) Un informe parcial cada dotze mesos.3) La memòria de la tesi.	
Any 1	
<ol style="list-style-type: none">1) recerca/lectura bibliografia i webgrafia.2) redacció/publicació primer article. <i>La carrera administrativa horitzontal en l'administració local.</i>3) redacció/publicació segon article. <i>L'avaluació de l'acompliment.</i>4) treball de camp d'estudi dels sistemes de carrera horitzontal en l'àmbit de l'administració local catalana.	
Any 2	
<ol style="list-style-type: none">1) redacció/publicació tercer article. <i>Els efectes econòmics de la carrera administrativa horitzontal en l'administració local.</i>2) treball de camp d'estudi dels sistemes de carrera horitzontal en l'àmbit de l'administració local catalana.3) treball del projecte de text normatiu regulador de la carrera administrativa horitzontal.	
Any 3	
<ol style="list-style-type: none">1) redacció/publicació del quart article. <i>El sistema de carrera administrativa horitzontal en l'administració local catalana.</i>2) redacció del text normatiu regulador de la carrera administrativa horitzontal a l'Ajuntament del Vendrell.3) conclusions de la tesi.	

Bibliografía

Almeida Cerredá, M *“La evaluación del desempeño de los empleados públicos. En particular, el establecimiento de sistemas de evaluación de desempeño en las Administraciones locales”*. (2010) Anuario de Derecho Municipal, Madrid 2010. ISSN: 1888-7392. nº3. 115-158

Almonacid Lamelas, V., Rodríguez Castaño, A.-R. y Sánchez Sánchez, Z. (2009) *Estudios sobre la modernización de la Administración local teoría y práctica*. El Consultor de los Ayuntamientos y de los Juzgados, Madrid.

Arroyo Yanes, Luis Miguel *“La carrera profesional y la evaluación del desempeño de los funcionarios públicos”* (2012). Revista catalana de dret públic. núm. 45. Escola d'Administració Pública de Catalunya. Págs. 94-128. ISSN-e 1885-8252, ISSN 1885-5709.

Arroyo Yanes, Luis Miguel *“La carrera administrativa de los funcionarios públicos”* (1994). Tirant lo Blanch. Valencia. ISBN: 84-8002-195-0.

Cortés Carreres, JV y Jiménez Hernandis J, *“La Carrera Profesional en el Estatuto Básico del Empleado Público”* (2009), El consultor de los ayuntamientos y de los juzgados, Editorial la Ley, Madrid.

Cortés Carreres, JV *“La Evaluación del Desempeño en el Estatuto Básico del Empleado Público”* (2009), El consultor de los ayuntamientos y de los juzgados, Editorial la Ley, Madrid.

Díez Quesada, A y González-Haba Guisado, V, *“Estudios sobre la modernización de la Administración Local: teoría y practica”* (2009), El consultor de los ayuntamientos y de los juzgados, Editorial la Ley, Madrid.

Díez Quesada, A *“El Estatuto Básico del Empleado Público: proyección e incidencia en la Administración Local, cumplidos cinco años desde su aprobación”*(2011). Revista de estudios de la administración local y autonómica (REALA) nº 315-316. ISSN: 1699-7476

Férez Fernández, M. *“La carrera administrativa: nuevas perspectivas”* (2006). Cemical. Diputació de Barcelona. ISBN: 84-9803-128-1

Fernández Ramos, S *“Proposiciones para la carrera horizontal de los funcionarios”*. Justicia administrativa, Revista de derecho administrativo nº 47 (2010) ISSN 1139-4591. págs. 5-29.

Fuentetaja Pastor, J.A. *Pasado, Presente y Futuro de la Función Pública*. Editorial Aranzadi, SAU. Cizur Menor. Enero de 2013. ISBN 978-84-470-4334-7

Fuentetaja Pastor, J.A (dir) *La función pública local: del Estatuto Básico a la Ley de Reforma Local de 2013*. Editorial Aranzadi, SAU. Cizur Menor. 2014. ISBN 978-84-470-4334-7

Guzmán Valverde, N y Noguera Portero, MC. *La gestió de recursos humans per competències* (2007). Escola d'Administració Pública de Catalunya. Barcelona. Primera edició. ISBN: 978-84-393-7520-3.

Jiménez Asensio, R y Castillo Blanco, F.A *Informe sobre el empleo público local*. (2009). Madrid, Fundación Democracia y Gobierno local.

Martínez R. y Jané Roca P, *“L’avaluació i el complement de productivitat de l’empleat públic”* (2010). Escola d’Administració Pública de Catalunya.

Mauri Majós, Joan. *Gestión de los procesos selectivos, discrecionalidad técnica y control judicial* (2018). Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas. Páginas 112-125. IVAP. ISSN: 2173-6405.

Palomar Olmeda, A. *“Derecho de la función pública: régimen jurídico de los funcionarios públicos”* (2016). Editorial Dykinson. Madrid. ISBN: 978-84-9085-777-9

Palomar Olmeda, A. *“Impasse y deterioro del marco jurídico. ¿Habrá que cambiar el EBEP antes de aplicarlo?”* (2012). Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas, nº 3. Páginas. 78-93. IVAP. ISSN: 2173-6405.

Padilla Ruiz R, *“La evaluación del desempeño en un contexto de mejora de la gestión del empleo público”* (2015). Tesis doctoral. Universidad de Castilla La Mancha.

Parada Vázquez R, Fuentetaja Pastor, J.A, *“Derecho de la Función Pública”* (2017). Editorial Aranzadi SA, Cizur Menor. ISBN: 978-84-9152-658-8.

Ramón Fernández, T *“La discrecionalidad técnica: un viejo fantasma que se desvanece”* (2015). Revista de Administración Pública, nº 196, Madrid, pág. 211-227. ISSN 0034-7639.

Sánchez Morón, M. *“Derecho de la función pública”* (2019). Editorial Tecnos. Madrid. 12ª edición. ISBN: 978-84-309-7763-5

VVAA. *“Administración local estudios en homenaje a Ángel Ballesteros”* (2011). El Consultor de los Ayuntamientos y de los Juzgados, Madrid. Editorial Wolters Kluwer.

VVAA. *“Comentarios al Estatuto Básico del Empleado Público”*. Dirección: Salvador Rey Guanter (2008). 1ª edición. Editorial La Ley, Madrid. ISBN: 978-84-9725-871-5

VVAA. *“Crisis económica y función pública”*. Dirección: Jesús Ángel Fuentetaja Pastor/Josefa Cantera Martínez (2012). 1ª edición. Editorial Aranzadi SA, Cizur Menor. ISBN: 978-84-9014-213-4.

VVAA. *“El Estatuto Básico del empleado público y su incidencia en el ámbito local”*. Dirección: Alberto Palomar Olmeda (2007). Editorial Cemci, Granada. ISBN: 978-84-88282-81-1.

VVAA. *“El empleo público en tiempo de reformas”*. Dirección: Sonia Rodríguez-Campos (2014). Editorial Marcial Pons, Madrid. ISBN: 978-84-15948-95-7.

Vistiplau del director de l'Escola de Postgrau i Doctorat de la URV.

Dr. Josep Ribalta Vives