



## **Acord de Consell de Govern de la Universitat Rovira i Virgili, de data 28 d'abril de 2015, pel qual s'aprova la modificació del Reglament de personal acadèmic en relació als períodes sabàtics**

1. El professorat de cossos docents universitaris o el professorat contractat permanent amb dedicació a temps complet podrà gaudir d'un any sabàtic cada sis anys d'activitat ininterrompuda com a professorat de cossos docents universitaris a la URV per realitzar treballs de recerca i perfeccionament en una altra Universitat o centre de recerca.
2. Durant el període sabàtic es conservaran tots els drets administratius i econòmics.
3. En el cas que el professorat estigui participant en projectes de recerca, transferència i/o docència finançats per la URV, caldrà l'autorització expressa del responsable del programa que financi el projecte per continuar participant-hi durant el període sabàtic. En la resta de casos, tret que l'organisme finançador estableixi el contrari, el vicerectorat competent determinarà si el desenvolupament de projectes de recerca, transferència i/o docència és compatible amb l'activitat prevista durant el període sabàtic.
4. Abans del mes de juny de cada any, els departaments podran fer propostes de concessió d'un any sabàtic o d'un semestre sabàtic per al seu professorat, fins al nombre màxim del 10 % dels membres totals de la seva plantilla de professors de cossos docents i professorat contractat permanent. Es recomana que l'inici i/o finalització del període sabàtic coincideixi amb el del curs acadèmic.
5. La concessió del període sabàtic haurà d'ésser aprovada per la Comissió de Recursos Humans delegada del Consell de Govern i estarà supeditada a la cobertura de la docència assignada a la persona interessada.
6. Els professors a qui es concedeixi un any o un semestre sabàtic no podran tornar a sol·licitar-ne un de nou fins que no hagi transcorregut un mínim de sis o tres anys, respectivament.
7. Si hom gaudeix d'un període sabàtic no podrà ocupar cap càrrec acadèmic òrgan unipersonal de govern dels recollits en l'Estatut de la URV (títol tercer, capítol 6 i 7). Si hom té altres càrrecs o un encàrrec de rector, caldrà assegurar el correcte desenvolupament de les tasques assignades abans de la concessió del període sabàtic i comptar amb l'autorització del vicerectorat competent.
8. Les propostes dels departaments no podran significar o implicar modificacions dels plans d'estudis vigents ni de la plantilla del departament.
9. Per a la selecció de les sol·licituds que han de presentar els afectats, el consell del departament haurà de tenir en compte, entre d'altres, els criteris següents:
  - qualitat del centre on ha de transcórrer l'estada i voluntat acreditada de col·laboració per part d'aquest, així com qualitat i interès del projecte a realitzar
  - viabilitat del pla de treball
  - impacte positiu d'aquest en la investigació i docència del departament
  - permisos gaudits els últims anys
  - currículum docent, investigador i de gestió
  - antiguitat com a professor universitari
10. Els professors que hagin gaudit d'un any o d'un semestre sabàtic hauran de lliurar a la Comissió de Recursos Humans delegada del Consell de Govern un informe de l'activitat realitzada.
11. Els professors/es que hagin ocupat el càrrec de rector/a durant un mandat tindran dret a gaudir d'un any sabàtic després del seu cessament per tal de poder posar al dia la seva activitat docent i investigadora. En aquest cas no és necessari que contempli una estada en una altra universitat o centre de recerca.
12. a) Els professors/es que hagin ocupat el càrrec de vicerector/a o secretari/ària general durant un mandat tindran dret a gaudir d'un semestre sabàtic després del seu cessament per tal de poder posar al dia la seva activitat docent i investigado-



ra. En aquest cas no és necessari que contempli una estada en una altra universitat o centre de recerca.

b) Els professors/es que hagin estat en situació de serveis especials o excedència forçosa en l'àmbit laboral per un període no inferior a dos anys, tindran dret a gaudir d'un trimestre sabàtic a partir del moment de la seva reincorporació, per tal de poder posar al dia la seva activitat docent i investigadora. Aquest trimestre sabàtic es gaudirà, si s'escau, després de la llicència de tres mesos establerta a l'article 8.2 del reial decret 898/1985, de 30 d'abril, sobre règim del professorat universitari.

En un i altre cas no és necessari que contempli una estada en una altra universitat o centre de recerca.

13. Pels períodes sabàtics definits en els punts 11 i 12 serà d'aplicació l'establert en el punt 3.

14. A efectes de comptabilització d'anys d'activitat per a la sol·licitud de períodes sabàtics, els períodes en que un professor/a ha ocupat el càrrec de degà/na, director/a o director/a de Departament es computaran aplicant el factor 1,5.

15. Correspon a la Comissió competent en matèria de Recursos Humans delegada del Consell de Govern la interpretació d'aquest article.