



## **Acord de Consell de Govern de la Universitat Rovira i Virgili, de data 10 de juliol de 2017, pel qual s'aprova el Protocol per a la no-discriminació per identitat de gènere.**

### ANTECEDENTS

L'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix a l'article 40.8 que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones independentment de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones».

En l'àmbit de l'Estat, la Llei 3/2007, del 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones, regula el canvi del nom legal de les persones. Aquesta llei preveu un període transitori de dos anys per poder fer aquest canvi.

La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, estableix i regula els mitjans i les mesures per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, en els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la Generalitat de Catalunya i els ens locals en tenen competències.

Els articles 22 i 23 d'aquesta llei fan referència a la necessitat que les universitats estableixin les mesures per fer efectiu els drets de les persones afectades per aquests processos en l'àmbit educatiu i universitari.

Atès que la Llei 3/2007, del 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones, estableix un marge de temps de dos anys per poder realitzar el canvi de nom legal, ens trobem amb l'existència d'un període transitori en el qual la persona ja ha iniciat els tràmits però no està en condicions de realitzar un canvi de nom legal. Pot existir, doncs, una contradicció entre la seva aparença i la seva voluntat d'identificar el gènere amb el seu nom legal. És per això que es genera la possibilitat d'adoptar el "nom volgut" durant aquest període transitori fins que es pugui realitzar el canvi de nom a tots els efectes. Aquest "nom volgut" només podrà aplicar-se a aquells àmbits que s'identifiquin explícitament, que no suposin la generació de registres de dades oficials i, per tant, que hagin de fer-se necessàriament amb el nom legal.

L'article 13 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, estableix que les universitats han d'elaborar un protocol de no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

L'article 23 d'aquesta mateixa llei determina que, en l'àmbit de les administracions públiques, especialment en l'àmbit educatiu i universitari, s'han d'establir per reglament les condicions perquè les persones transgènere i les persones intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat. Aquests procediments s'han de realitzar respectant la confidencialitat de les dades relatives a la identitat de gènere de les persones beneficiàries d'aquesta llei i sense que calgui cap diagnòstic de disfòria de gènere ni cap tractament mèdic.

### 1. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest protocol s'aplica a tots els membres de la comunitat universitària de la Universitat Rovira i Virgili: membres del col·lectiu de personal docent i investigador, personal d'administració i serveis i estudiants que hagin iniciat un procediment per al canvi de nom legal.



## 2. OBJECTE

Aquest protocol té per objecte regular el procediment per adoptar el "nom volgut" de forma transitòria fins que es produeixi el reconeixement del nom legal en tots aquells àmbits de la vida universitària en els quals es determini que és possible.

El canvi de nom d'ús comú suposa la utilització del "nom volgut" a demanda de la persona interessada i només té efectes pel que fa a procediments interns que es regulin a la Universitat. Per tant, el present protocol té per objecte establir els procediments i els requisits del canvi del nom legal al "nom volgut" durant aquest període de transició.

## 3. PROCEDIMENT

### 3.1 INICIACIÓ

El procediment s'inicia a instància de la persona interessada, que ha de presentar una sol·licitud en què ha de demanar la incorporació del "nom volgut" en aquells àmbits de la vida universitària en què legalment sigui possible.

Els membres del col·lectiu dels estudiants han de presentar la sol·licitud a la secretaria de gestió acadèmica de campus o de centre que els correspongui i els membres dels col·lectius del PAS o del PDI, al Servei de Recursos Humans. El personal que els atengui ha de vetllar pel respecte a la confidencialitat de les dades lliurades.

Les persones interessades han d'aportar el document original de la targeta sanitària emesa per CatSalut en què consti el seu "nom sentit".

La Universitat ha d'identificar tots els àmbits de la vida universitària en els quals la utilització del "nom volgut" sigui possible i ha de fer les adaptacions tècniques necessàries per garantir-ne la possibilitat d'utilitzar-lo.

### 3.2 TRAMITACIÓ

Les unitats encarregades de gestionar el canvi de l'ús del nom legal al "nom volgut" han de fer amb tota l'agilitat possible els tràmits perquè es produeixi de forma efectiva aquest canvi i comunicar-lo a les persones que necessàriament l'han de conèixer. També han d'indicar a aquestes persones (professorat, personal d'administració i serveis) la necessitat de guardar confidencialitat.

Un cop el canvi s'hagi fet efectiu, s'ha de comunicar a la persona interessada i, si escau, se li ha de lliurar la documentació necessària, per exemple el carnet universitari.

### 3.3 FINALITZACIÓ

En el moment que es produeixi de forma definitiva el canvi de nom legal, la persona interessada ho ha de comunicar i acreditar davant dels seus interlocutors (secretaries de gestió acadèmica de campus o centre o Servei de Recursos Humans) per tal que puguin canviar-lo en tots els registres de la Universitat.

## 4. CANVI DE NOM D'ÚS LEGAL

Quan la persona hagi fet el canvi de nom legal a tots els efectes previstos en la Llei 3/2007, del 15 de març, ha de lliurar una sol·licitud de canvi de dades identificatives acompanyada d'una còpia autèntica als mateixos interlocutors definits a l'article 3, els quals hauran de modificar el nom que identifica aquella persona en tots els registres universitaris oficials (expedient acadèmic o expedient de personal) .

Aquests interlocutors poden emetre, a petició de la persona interessada, documents acreditatius amb el nou nom legal de la persona.



## 5. CONFIDENCIALITAT

Totes les persones membres de la comunitat universitària que, per raó del seu lloc de treball, coneguin dades relatives als processos de canvi de "nom volgut" o de nom legal de les persones, tenen el deure de confidencialitat. La Universitat Rovira i Virgili atorga a aquestes dades la protecció legal que es deriva de la seva classificació d'acord amb la Llei orgànica 15/1999, del 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.