



Acord CG/2021/1/4, de 25 de febrer, del Consell de Govern, pel qual s'aprova l'addenda al calendari laboral del PAS 2021

ADDENDA A L'ACORD DEL CALENDARI LABORAL I D'ACCIONS DE FLEXIBILITAT EN FORMACIÓ I CONCILIACIÓ DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2021

Aquest annex té l'objectiu de respectar l'acord del calendari laboral per a l'any 2021, relatiu als períodes de tancament per baixa activitat, i desenvolupar el que estableix la disposició complementària del calendari laboral 2021, en relació amb la seva adequació per als col·lectius que per necessitats del servei no poden gaudir en les mateixes condicions que la resta del PAS de les mesures referents a períodes de tancament, flexibilitat horària i/o períodes de reduccions jornada.

S'identifiquen els col·lectius afectats següents:

- Consergeria
- CRAI
- Secretaries de centre, secretaries de gestió acadèmica de campus i Servei de Gestió Acadèmica
- Oficines de suport a deganat

De manera voluntària, poden gaudir de les alternatives fins a la meitat del personal de la unitat; la resta pot gaudir dels períodes generals establerts al calendari.

La unitat ha d'informar amb antelació al Servei de Recursos Humans sobre les persones que gaudiran dels períodes alternatius

Quan s'hagi de prestar serveis durant el període de baixa activitat de Nadal, cal garantir que les persones afectades se'ls informi, com a *mínim amb 3 mesos d'antelació*, per tal que puguin planificar-se els períodes alternatius de gaudiment dins l'any en curs.

En conseqüència, es faciliten alternatives de gaudiment per a cadascun dels col·lectius identificats en aquest acord pel que fa a:

1. PERÍODE DE TANCAMENT:
 - o Del 29 de març a l'1 d'abril (Setmana Santa)
 - o Del 27 de desembre al 5 de gener (Nadal)

Al CRAI:¹

Es respecten els criteris fixats de mobilitat temporal i per raons de servei entre els diferents punts de prestació de serveis del CRAI de la URV.

En aquest sentit, el personal que cobreixi aquests *períodes de tancament* gaudeix dels dies de compensació durant l'any i té prioritat davant la resta del personal del CRAI per fer-ho entre les opcions següents:

¹ En cas que hi hagi algun altre col·lectiu del PAS afectat, cal estudiar amb la Gerència la viabilitat perquè puguin gaudir d'aquestes mateixes condicions.



- Del 6 al 9 d'abril
- Del 21 al 25 de juny
- Del 20 al 24 de setembre o setmana de festa major corresponent al centre de treball.
- De l'11 al 15 d'octubre
- Del 2 al 5 de novembre
- Del 7 al 10 de desembre

Si no s'han definit períodes alternatius, amb caràcter general les persones de les unitats que han de cobrir els serveis mínims poden gaudir d'aquests dies dins el mateix any natural.

2. PERÍODES DE REDUCCIÓ DE JORNADA D'ESTIU

Els períodes de reducció de jornada d'estiu tenen l'objectiu de facilitar alternatives de gaudiment als següents períodes establerts al calendari laboral:

- Del 28 de juny a l'3 de setembre, reducció de ½ hora diària o l'equivalent setmanal sense fer tardes, o la part proporcional que correspongui d'acord amb la jornada laboral realitzada.

A les consergeries:

Per facilitar el gaudiment de reducció de jornada d'estiu, les franges d'obertura o tancament del centre que no quedin cobertes amb el personal de les consergeries s'han de cobrir, si s'escau, amb personal de seguretat. Això afecta les consergeries de la Facultat de Turisme i Geografia i de l'Escola d'Arquitectura al matí i a la tarda, i les de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut i de la Facultat d'Economia i Empresa només a la tarda.

A les secretaries de centre, les secretaries de gestió acadèmica de campus i el Servei de Gestió Acadèmica:

Per tal que tot el personal d'aquest col·lectiu pugui gaudir dels períodes de reducció de jornada, i atès que els períodes generals coincideixen amb moments de punta de feina, s'han acordat períodes alternatius amb el mateix nombre d'hores de reducció.

Els períodes són els següents:

- Reducció de ½ hora diària o l'equivalent setmanal sense fer tardes, o la part proporcional que correspongui d'acord amb la jornada laboral realitzada:
 - o Dels períodes generals establerts de l'28 de juny al 3 de setembre es pot compensar de la manera següent:
 - Del 26 de juliol al 27 d'agost es gaudeix de la reducció com la resta del PAS (incloent-hi el període de tancament).
 - De la resta d'hores de reducció que queden d'aquest període per gaudir de les mateixes hores de reducció, es faciliten les alternatives següents:



- Del 28 de juny al 23 de juliol es pot compensar del 25 d'octubre al 19 de novembre.

- Del 30 d'agost al 3 de setembre es pot compensar del 29 de novembre al 3 de desembre.

A les oficines de suport a deganat:

Per tal que tot el personal d'aquest col·lectiu pugui gaudir dels períodes de reducció de jornada, donat que els períodes generals coincideixen amb moments de punta de feina, s'han acordat períodes alternatius amb el mateix nombre d'hores de reducció.

- Reducció de ½ hora diària o l'equivalent setmanal sense fer tardes , o la part proporcional que correspongui d'acord amb la jornada laboral realitzada: dels períodes generals establerts del 28 de juny al 3 de setembre, es pot compensar de la manera següent:

- Del 26 de juliol al 27 d'agost es gaudeix de la reducció com la resta del PAS (incloent-hi el període de tancament).

- De la resta d'hores de reducció que queden d'aquest període per gaudir de les mateixes hores de reducció, es faciliten les alternatives següents:

- Del 28 de juny al 23 de juliol es pot compensar del 25 d'octubre al 19 de novembre.

- Del 30 d'agost al 3 de setembre es pot compensar del 4 al 8 d'octubre.