



Acord CG/2020/9/8, de 17 de desembre, del Consell de Govern, pel qual s'aprova el calendari laboral del PAS del 2021

REUNITS:

D'una part, la Sra. Eva Borràs Balcells, Gerent de la URV. I de l'altra, el Sr. Joel Fernández García, president del Comitè d'Empresa del PAS-Laboral, i la Sra. Dúnia Munné Forgas, presidenta de la Junta del PAS Funcionari.

EXPOSEM:

I. Que tal i com es manifesta en els acords de la Comissió Negociadora del PAS Laboral i de la Mesa d'Universitats de 6 de novembre de 2018, en els darrers convenis col·lectius del personal d'administració i serveis laboral de les Universitats públiques de Catalunya les parts varen acordar que el total anual d'hores de treball serà de 1.462 amb una distribució setmanal de 35 hores. Aquest acord, estès per equiparació al PAS funcionari, va aplicar-se fins que a partir del mes de març de 2012 s'inicià una desplegament legislatiu que va anar modificant i retallant unilateralment un ampli conjunt de drets laborals dels treballadors del sector públic.

No obstant això, amb l'acord del sisè conveni col·lectiu signat el mes de juliol de 2013, les dues parts varen mantenir l'acord original del total d'hores anuals de treball i la distribució setmanal de trenta i cinc, tot indicant a la disposició addicional vuitena, la seva afectació legal i establint el compromís que en el moment en que aquesta disposició legal perdís vigència o no afectes a les universitats públiques catalanes les parts acordaven aplicar el que estableix el redactat inicial del conveni.

II. Que la Disposició addicional cent quaranta-quatrena de la Llei General de Pressupostos de l'Estat 2018 estableix que la jornada de treball general en el sector públic es computa en quantia anual i suposa una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja [...].No obstant això, en el seu apartat segon estableix que cada Administració pública podrà establir en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, condicionant aquesta capacitat negociadora a que en l'exercici pressupostari anterior s'haguessin complert els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa.

III. Que la Universitat Rovira i Virgili compleix els condicionants anteriors i que com administració ha negociat el calendari laboral del seu personal exercint la seva capacitat organitzadora com estableix l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

IV. Que les Universitats Públiques aplicaran el que s'estableix sobre jornada laboral i horaris en el sisè Conveni Col·lectiu i es negociarà a cada universitat el nou calendari laboral una vegada es disposa de l'habilitació legal per poder-ho fer de forma diferenciada a la jornada establerta a nivell general a l'Estat.

V. Que una vegada publicat l'acord de la Mesa de Negociació del VI Conveni Col·lectiu de les Universitat Públiques Catalanes d'activació de l'article 42 (jornada 35 h).

VI. Que finalitzades les reunions de negociació del calendari laboral 2021, a través d'un grup de treball, entre la URV i la Junta i el Comitè d'Empresa del PAS.

ACORDEM:

PRIMER. Calendari laboral del 2021

Àmbit d'aplicació

Aquest calendari laboral és d'aplicació al personal d'administració i serveis funcionari i laboral de la universitat rovira i Virgili

Criteri general

El calendari laboral per a l'any 2021, que abasta de l'1 de gener al 31 de desembre de 2021, estableix els dies laborables de l'any natural, un cop deduïdes les corresponents festes estatals i autonòmiques, les festes de caràcter local i els períodes de baixa activitat.

1. Dies festius

- Festes de caràcter estatal i autonòmic:

D'acord amb la disposició final del Reglament sobre gestió de la presència del PAS, s'hi incorpora per a l'any 2021 el calendari de festes següent, en funció de l'Ordre TSF/81/2020, de 14 de juny, de la Generalitat, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals a Catalunya per a l'any 2021:

- 1 de gener (Cap d'any)
 - 6 de gener (Reis)
 - 2 d'abril (Divendres Sant)
 - 5 d'abril (Dilluns de Pasqua Florida)
 - 1 de maig (Festa del Treball)
 - 24 de juny (Sant Joan)
 - 11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)
 - 12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya)
 - 1 de novembre (Tots Sants)
 - 6 de desembre (Dia de la Constitució)
 - 8 de desembre (La Immaculada)
 - 25 de desembre (Nadal)
 - Festes locals:
 - Tarragona: 19 d'agost (Sant Magí) i 23 de setembre (Santa Tecla)
 - Reus: 29 de juny (Sant Pere) i 25 de setembre (Mare de Déu de Misericòrdia)
 - Vila-seca: 18 de gener (Sant Antoni) i 3 d'agost (festa major d'estiu)
 - Tortosa: 24 de maig i 6 de setembre (Dilluns de la Cinta)
 - Vendrell: 27 i 28 de juliol (Santa Anna)
2. Període de tancament institucional per motius de baixa activitat
- o Del 29 de març a l'1 d'abril (Setmana Santa)
 - o Del 27 de desembre al 5 de gener (Nadal)

En els períodes acordats, la URV garanteix el manteniment de serveis mínims essencials en les unitats en què sigui necessari.

Gaudiment de vacances d'estiu

El període d'estiu s'estableix del 1 juliol al 31 d'agost, dins del qual s'estableixen els períodes següents:

- Període extraordinari: de l'1 al 20 de juliol
- Període ordinari: del 21 de juliol al 31 d'agost

El període comprès entre el 9 i el 27 d'agost de l'any 2021 és de gaudi obligatori de vacances per a tot el personal. D'aquesta previsió en queda exclòs el personal que es consideri efectius mínims de funcionament.

Si per necessitats dels servei, puntualment algun PAS ha d'iniciar les vacances a partir del 9 d'agost, es garantirà la possibilitat de gaudir dels dies de vacances de manera continuada.

3. Gaudiment de dies d'afers propis

El període de gaudiment d'afers propis acordat és de l'1 de gener del 2021 al 15 de gener del 2022.

SEGON. Accions de flexibilitat en conciliació per al 2021

Períodes de reducció jornada o horaris continuats per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral:

- Del 21 de juny al 10 de setembre hi haurà horari continuat si les necessitats del servei no ho impedeixen.
- Dins del període indicat en l'apartat anterior d'horari continuat, s'estableix des del 28 de juny al 3 de setembre, una reducció de 1/2 hora al dia, o la part proporcional que correspongui d'acord amb la jornada laboral realitzada (sense fer tardes).
- El dia 24 de desembre s'estableix una reducció d'una hora, o la part proporcional que correspongui d'acord amb la jornada laboral realitzada.

TERCER

S'estableix el compromís d'adequar aquest calendari a aquells col·lectius que per raons de necessitats del servei no puguin gaudir-ne en les mateixes condicions que la resta del PAS.

Tarragona, 11 de desembre de 2020

Joel Fernández García

El President del Comitè d'Empresa

Dúnia Munné Forgas

La Presidenta de la Junta PAS
Funcionari

Eva Borràs Balcells

La Gerent

ANNEX I. CALENDARI LABORAL DEL PAS URV 2021

GENER						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

FEBRER						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

MARÇ						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Calendari oficial de festes

Festius:

- Festius estatals (nacionals) 2021
- Festius autonòmics 2021

Festes locals:

- Tarragona
- Reus
- Vila-seca
- Tortosa
- Vendrell

ABRIL						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAIG						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

JUNY						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Períodes negociats per al 2021*

Tancaments per baixa activitat:

- **Setmana Santa:** del 29 de març a l'1 d'abril
- **Estiu:** del 9 al 27 d'agost
- **Nadal:** del 27 de desembre de 2021 al 5 de gener del 2022

Gaudiment afers propis

- Fins a 15 de gener de 2022

* Es garanteixen serveis mínims a totes les unitats necessàries

JULIOL						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

AGOST						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

SETEMBRE						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29				

OCTUBRE						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

NOVEMBRE						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

DESEMBRE						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6			

TOT PAS

Reducció jornada estiu:

- 1 /2h al dia*: 28 de juny al 3 de setembre
- 1 h*el dia: 24 de desembre

Jornada continuada: del 21 de juny al 10 de setembre

*Part proporcional que correspongui a la jornada laboral realitzada

Càlcul: de 7 de gener de 2021 fins al 6 de gener de 2022

Annex II Calendari Laboral 2021

Reglament de Gestió de la Presència del PAS

A resultes de l'aprovació del calendari laboral 2021, el qual ha deixat sense efectes el crèdit en concepte de conciliació, es modifica del Reglament de Gestió de la Presència del PAS l'apartat 2.6. Autoregulació horària, en concret el Crèdit de temps en positiu, que passa de 10 a 20 hores.

El redactat de l'apartat queda de la següent manera:

2.6. Autoregulació horària

2.6.1. Crèdit de temps en positiu

El crèdit màxim de temps en positiu que es pot acumular és de fins a 20 hores o la part proporcional que hi correspongui d'acord a la jornada laboral realitzada. El crèdit de temps positiu no és acumulable a l'any següent