



Acord CG/2020/6/3, de 27 de juliol, del Consell de Govern, pel qual s'aprova l'acord per al desenvolupament dels processos d'estabilització del PAS laboral de la URV

REUNITS:

D'una part, la Sra. Eva Borràs Balsells, gerent de la Universitat Rovira i Virgili.

I de l'altra, el Sr. Joel Fernández García, president del Comitè d'Empresa de la Universitat Rovira i Virgili.

EXPOSEM:

Primer

Que la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2018 va preveure una taxa de reposició del 100% per aquelles Administracions Públiques que en l'exercici anterior haguessin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i amés a més, s'autoritza a una taxa addicional per a l'estabilització per reduir la temporalitat que inclou les places estructurals dotades pressupostàriament i ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017 en el col·lectiu del personal d'administració i serveis.

Segon

Que amb l'objectiu de reduir la temporalitat en l'ocupació pública es va generar l'Oferta d'Ocupació Pública ordinària del 2016 a 2019, que resten pendents d'execució, i l'oferta pública extraordinària d'estabilització.

Que després de no haver pogut convocar places permanents com a conseqüència dels anys de limitacions pressupostàries i amb motiu de reduir la temporalitat a l'empara de la llei pressupostària, després d'un procés de negociació les parts han acordat els termes en que s'articularen els processos de selecció objecte d'aquest pacte, garantint els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Tercer

Que, per acord del 21 de novembre de 2019, la Comissió Negociadora del Personal d'Administració i Serveis Laboral de les Universitats Públiques Catalanes va incorporar una nova disposició addicional dissetena al VI Conveni Col·lectiu del PAS laboral, en relació a l'execució dels processos d'estabilització, que habilita a les universitats a acordar amb els seus respectius comitès d'empresa el desenvolupament dels processos de selecció específics, diferents dels establerts en el capítol IV del Conveni.

Pels motius expressats les parts arriben al següent,

ACORD PER AL DESENVOLUPAMENT DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DEL PAS-L

1. Relació de places afectades per aquest acord

La relació de places afectades per aquest acord es recull en l'annex I. En aquesta relació s'identifiquen totes les places que compleixin les condicions d'estabilització recollides al II Acuerdo para la Mejora del Empleo Público i a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2018, a la data de signatura d'aquest acord.

2. El procés de selecció

El procés de selecció constarà de les parts següents:

El còmput de totes les puntuacions s'adequarà a base 10 d'acord al Conveni, tal com consta en l'annex II.

A) Una prova de caràcter eliminatori que constarà de 2 exercicis:



Exercici 1: consisteix en la realització d'una prova escrita de coneixements que versarà sobre la part genèrica del temari. Es valorarà amb un màxim de 30 punts.

Exercici 2: consisteix en la realització d'una prova escrita de coneixements que versarà sobre la part específica del temari. Es valorarà amb un màxim de 110 punts.

La puntuació de la suma dels dos exercicis determinarà la superació de la prova i es considerarà superada amb mínim de 75 punts.

B) Una entrevista que es valorarà amb 10 punts màxim, versarà sobre el currículum, experiència professional i competències professionals. Es considerarà superada a partir de 3 punts.

El resultat de les proves es determinarà amb la suma de les corresponents qualificacions en cada una d'elles.

C) Valoració de mèrits (veure annex II)

Es valoraran els següents mèrits:

Antiguitat

Es valorarà fins a 40 punts.

Pel temps de serveis prestat a la Universitat Rovira i Virgili, 0,7 punts per mes complert treballat i 0,3 punts per mes complert treballat a altres administracions públiques.

Per al còmput del període treballat es considerarà mes complert a partir de 20 dies naturals treballats.

Experiència

Es valorarà fins a 50 punts.

Es valorarà l'experiència professional en llocs de treball en els que les funcions exercides es corresponguin i/o siguin equivalents amb les funcions previstes al Manual d'Estructura organitzativa del PAS determinat per als llocs de treball objecte de la convocatòria.

Per l'experiència professional es puntuarà de la següent manera:

- a) Per l'adquirida a la URV mateix grup, categoria i especialitat 0,8 punts per mes complert treballat.
- b) Per l'adquirida a la URV en mateix grup i categoria i diferent especialitat 0,6 punts per mes complert treballat.
- c) Per l'adquirida a d'altres grups o règims a la URV 0,4 punts per mes complert treballat.
- d) Per l'adquirida a altres administracions 0,2 punts per mes complert treballat.

Per al còmput dels períodes treballats es considerarà mes complert a partir de 20 dies naturals treballats.

Formació

Es valorarà fins a 10 punts.

Cada hora de formació comptarà a raó de 0,1 punts per cada hora de formació que tingui relació amb les tasques de les places convocades -inclosos els idiomes- amb acreditació d'aprofitament expedit per PFPAS, organismes oficials o institucions privades reconegudes.

Per tal de valorar la formació que s'acrediti per part de l'aspirant, es tindrà en compte els criteris relatius a l'adequació, caducitat i certificats de la formació per tal de poder-se comptabilitzar, tal i com es mostra en el següent quadre:



Críteris per comptabilitzar les hores de formació acreditades	
Adequació dels cursos	Relació amb el lloc de treball
Caducitat	fins a 10 anys: 100% d'entre 11 i 15 anys: 75% d'entre 16 i 20 anys: 50% superiors als 20 anys: no puntuen
Certificats	d'aprofitament: 100% d'assistència: 50%
Ofimàtica*	d'acord a les equivalències SRIITIC
Idiomes*	d'acord a les equivalències SL
* La puntuació màxima s'obté amb el nivell més alt d'un mateix àmbit	
Puntuació màxima per un únic curs	Màxim el 25% de la puntuació (2,5 p)

3. Garantia del dret de trasllat

Els processos d'estabilització garantiran el dret de trasllat i de reingrés d'excedència del personal del mateix grup, categoria i especialitat de la Universitat, d'acord amb la valoració de mèrits establerta a l'article 19.3 del conveni i atenent al punt 5 del present acord.

4. Desenvolupament dels processos selectius

El procés de selecció pels aspirants que no reuneixin els requisits per a participar en el torn de trasllat entre places del mateix grup, categoria i especialitat es realitzarà en una única convocatòria que constarà de prova, entrevista i valoració de mèrits, segons les puntuacions que consten en l'annex II.

En aquestes convocatòries es garantiran els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

5. Assignació definitiva i garantia de trasllat

L'article 19.3.1 del Conveni Col·lectiu estableix que hi haurà torn de trasllat entre les places del mateix grup, categoria i especialitat.

En aquelles places que es compleixin aquestes condicions, un cop finalitzat el procés selectiu i previ a l'assignació definitiva de la primera destinació, es convocaran en un termini no superior a 3 mesos concursos de trasllat entre el personal fix que ocupi places de mateix grup, categoria i especialitat que la vacant objecte del procés de selecció d'estabilització.

Un cop finalitzat el procés de trasllat, la vacant resultant s'assignarà com a primera destinació al candidat seleccionat en el procés selectiu d'estabilització.

Aquests concursos es realitzaran d'acord amb la valoració de mèrits establerta en l'article 19.3.1 del Conveni Col·lectiu.

6. Finalització del procés selectiu i assignació de la primera destinació

Finalitzats els processos d'estabilització i de trasllat, totes les persones que siguin seleccionades seran contractades com a personal laboral fix i assignades a les places que li corresponguin.

7. Vigència

Aquest acord entrarà en vigor a partir de la seva signatura i mantindrà la seva vigència exclusivament durant l'execució dels processos de selecció que es descriuen en aquest document.

Tarragona, 24 de juliol de 2020

Sra. Eva Borràs Balcells

Gerent de la Universitat Rovira i Virgili

Sr. Joel Fernández García

President del Comitè del PAS-L



Annex I. Relació de places afectades per aquest acord.

Annex II. Puntuacions de la prova, entrevista i valoració de mèrits en els processos d'estabilització del PAS-L

PAS-L		Sobre 10*
Prova + entrevista	150	6
Exercici 1 (part genèrica) (no és eliminatori i suma amb exercici 2)	30	1,2
Exercici 2 (part específica) (no és eliminatori i suma amb exercici 1)	110	4,4
Suma exercici 1 i 2: mínim per aprovar 75		
Entrevista (total)	10	0,4
Entrevista mínim per aprovar 3		
Mèrits	100	4
Antiguitat	40	1,6
A la URV: punts/mes	0,7	
Altres administracions: punts/mes	0,3	
Experiència en el lloc de treball	50	2
mateix grup i categoria i especialitat a URV: punts/mes	0,8	
mateix grup i categoria a URV i diferent especialitat: punts/mes	0,6	
altres grups o règims a URV: punts/mes	0,4	
altres administracions: punts/mes	0,2	
Formació	10	0,4
Cursos relacionats (x 1 h/formació)	0,1	
TOTAL	250	10