



**Acord CG/2021/6/6, de 28 d'octubre, pel qual s'aprova la Normativa de regulació dels criteris específics per convocar places de promoció de titular d'universitat o catedràtic o catedràtica d'escola universitària a catedràtic o catedràtica d'universitat i de professorat agregat a professorat catedràtic contractat**

## PREÀMBUL

La situació excepcional dels darrers anys, a causa de la política general sobre l'aplicació de les taxes de reposició de places dels diferents cossos docents, ha fet que la promoció del personal docent i investigador s'hagi vist bloquejada i alterada de forma rellevant, la qual cosa ha provocat un nombre de professorat considerable que, en condicions normals, ja hauria tingut l'oportunitat de promocionar-se i no ha estat així.

Davant d'aquest fet, és necessari establir uns criteris per apaivagar els resultats del procés de promoció personal aplicat aquests darrers anys, priorititzant l'antiguitat en l'obtenció de les condicions per accedir a catedràtic o catedràtica d'universitat.

Atenent al que disposa el I Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, article 14bis "Promoció interna", s'amplia l'àmbit d'aplicació de la Normativa de promoció interna al professorat agregat permanent.

A més, es vol prioritzar el criteri d'excel·lència acadèmica i, en aquest sentit, es reservarà un 10% de les places convocades que es resolguin en una primera fase. Es desenvoluparan, els criteris de valoració de l'excel·lència acadèmica per aplicar prèviament als criteris específics de promoció general. La resolució positiva d'aquesta primera fase donarà lloc a restar el nombre de places assignades, segons el criteri d'excel·lència acadèmica, del col·lectiu afectat.

Així, doncs, segons la situació actual, es proposa convocar anualment els concursos per cobrir el màxim de places de catedràtic o catedràtica d'universitat (CU) i catedràtic contractat o catedràtica contractada (CC) que les dotacions pressupostàries assignades a la promoció per a cada any i el marc legal de cada moment permetin.

### 1.- OBJECTE

Aquest procediment estableix dues vies de prioritització (fase excel·lència acadèmica i fase general) per a la creació de places de CU i CC, condicionades, però, per la taxa de reposició establerta per la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

L'objectiu d'aquesta normativa és proporcionar a la Universitat un procediment per a la promoció de les persones acreditades, a través de criteris estructurals en què es considera que l'antiguitat en l'acreditació ha de ser l'aspecte determinant. Així mateix, s'introdueix en una fase prèvia una nova via que valori l'excel·lència acadèmica en totes les seves dimensions.

### 2.- NORMES GENERALS

La promoció per accedir a CU es regeix pel que disposa la legislació següent:

- 2.1 Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007.
- 2.2 Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.
- 2.3 Estatut de la Universitat Rovira i Virgili, aprovat per l'acord GOV/23/2012, de 27 de març.



- 2.4 I Conveni col·lectiu del personal docent investigador laboral de les universitats públiques catalanes.
- 2.5 Normativa de concursos d'accés a places de professorat funcionari dels cossos docents universitaris de la URV, aprovada en la sessió del Consell de Govern de 30 d'abril de 2009 i posteriorment modificada.
- 2.6 La resta de normativa que hi sigui aplicable.

### 3.- ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquestes places permetran la promoció a:

CU al professorat TU/CEU acreditats o habilitats com a CU per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació

CC al professorat agregat amb l'acreditació de recerca avançada emesa per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya

Així mateix, es considerarà també la promoció de TU/CEU acreditat a CU amb dedicació a temps parcial al professorat que ocupi plaça vinculada a les unitats docents hospitalàries si tenen dedicació exclusiva al sector públic. En aquest cas, la dedicació serà a temps parcial. En el moment de la prioritització, la persona candidata ha de presentar, a més, una declaració jurada de la dedicació exclusiva al sector públic.

En les places de professorat vinculat a les unitats docents hospitalàries de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut, les propostes resultants d'aplicar els criteris de prioritització les han d'aprovar les comissions mixtes corresponents. Si la comissió mixta corresponent no aprova la prioritització d'una plaça a CU, s'acumula a la convocatòria següent.

### 4.- PLACES QUE S'OFEREIXEN

El Reial decret llei 10/2015, d'11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia, en la disposició final segona, estableix la modificació de l'apartat 2 de l'article 62 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats. Segons aquest text, les universitats poden convocar places de promoció interna que estiguin dotades en l'estat de despeses del seu pressupost per a l'accés al cos de catedràtics d'universitat, però no poden superar el nombre màxim de places que siguin objecte d'oferta d'ocupació pública en torn lliure.

El Consell de Govern ha d'aprovar anualment el nombre de places de CU que ofereix per cobrir-les mitjançant promoció interna dins l'oferta pública d'ocupació, d'acord amb la legislació vigent i la disponibilitat pressupostària.

L'article 14bis del I Conveni col·lectiu per al personal docent investigador de les universitats públiques catalanes permet convocar un nombre de places de CC de promoció interna. El nombre de places ofertes són les que anualment es dotin pressupostàriament.

La convocatòria ha de determinar, doncs, el nombre de places destinades a la promoció a CU i el nombre de places destinades a la promoció a CC.

En el cas de CU, la promoció implica crear una plaça addicional i convocar-la a concurs d'accés d'acord amb la normativa vigent. Si la persona sol·licitant guanya el concurs, cal amortitzar-li la plaça anterior.

En el cas de CC, la promoció implica la transformació de la plaça d'agregat o agregada a catedràtic contractat o catedràtica contractada.

### 5.- PRESENTACIÓ SOL·LICITUDS

El termini de presentació de sol·licituds s'estableix mitjançant una sol·licitud de la rectora o rector.



Un cop publicada la convocatòria d'acord amb el calendari establert, el professorat ha de presentar la sol·licitud de forma individual, acompanyada de l'acreditació corresponent i, en el cas de places vinculades a institucions sanitàries, una declaració jurada de la dedicació exclusiva al sector públic.

En el cas del personal funcionari, la persona sol·licitant ha d'adjuntar a la sol·licitud el certificat d'acreditació de CU o l'habilitació segons el Reial decret 774/2002, de 26 de juliol.

En el cas del personal laboral, la persona sol·licitant ha d'adjuntar l'acreditació de recerca avançada.

## 6.- PROCEDIMENT

El procediment consta de dues fases:

Convocatòria de prioritització de places per a CU i CC.

Un cop s'hagi publicat la convocatòria interna, les places s'assignen amb la petició prèvia de les persones interessades. En el cas que el nombre de persones interessades superi el de places aprovades, es distribuïran d'acord amb els criteris específics establerts en la present normativa. La Comissió de Recursos Humans, delegada de Consell de Govern, ha de recollir les sol·licituds individualitzades i prioritzar-les d'acord amb els criteris definits en aquest document. La resolució favorable o desfavorable s'ha de notificar a la persona interessada en el termini que estableix la legislació vigent.

Convocatòria de concurs d'accés a places de CU i convocatòria de promoció a places de CC.

Les convocatòries de concurs d'accés o promoció a CU i CC, respectivament, s'han de resoldre en el termini màxim de quatre mesos des de la publicació de la convocatòria al butlletí oficial corresponent. A efecte de còmput de terminis, el mes d'agost és inhàbil.

## 7.- REQUISITS D'ACCÉS

Les persones que vulguin presentar-se a aquestes places han de complir els requisits següents:

1. Tenir una relació contractual permanent amb la URV.
2. Estar en servei actiu.
3. Tenir dedicació a temps complet a la URV o amb plaça vinculada a hospital.
4. Tenir dedicació exclusiva al sector públic i un sexenni de recerca viu.

### CATEDRÀTIC O CATEDRÀTICA D'UNIVERSITAT

Tenir una relació contractual permanent i en servei actiu als cossos docents com a professor o professora TU o CEU de la URV i acreditar un mínim de dos anys de servei en aquesta categoria a la URV.

Tenir dedicació a temps complet o una plaça vinculada a hospital amb dedicació exclusiva al sector públic.

Disposar de l'acreditació o habilitació com a CU.

Tenir un sexenni de recerca viu.

### CATEDRÀTIC CONTRACTAT O CATEDRÀTICA CONTRACTADA

Tenir una relació contractual permanent i en servei actiu com a professor agregat o professora agregada de la URV i acreditar un mínim de dos anys de servei en aquesta categoria a la URV.

Tenir dedicació a temps complet o una plaça vinculada a hospital amb dedicació exclusiva al sector públic.

Disposar de l'acreditació de recerca avançada.



Tenir un sexenni de recerca viu.

Els requisits establerts en aquest apartat s'han de complir a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir fins a la formalització del contracte.

## 8.- CRITERIS ESPECÍFICS DE PRIORITZACIÓ

### 1. CRITERIS ESPECÍFICS DE PRIORITZACIÓ:

Data concessió de l'acreditació. Aquesta data es pot modificar en els supòsits de permisos de maternitat i paternitat, en el sentit que:

- i. En el supòsit del permís de naixement i cura del menor gaudit per la mare a partir de la data de contractació com a doctora, se'ls descomptarà 183 dies per cada fill o filla entre la data de contractació com a doctora a la URV i la data d'acreditació.
- ii. En el supòsit del permís de naixement i cura del menor gaudir pel progenitor diferent a la mare biològica a partir de la data de contractació com a doctor o doctora, se'ls descomptarà el permís gaudit entre la data de contractació com a doctor o doctora a la URV i la data d'acreditació.
- iii. En el supòsit de baixa mèdica igual o superior a quatre mesos, produïda a partir de la data de contractació com a doctor o doctora, se'ls descomptarà la durada entre la data de contractació com a doctor o doctora a la URV i la data d'acreditació.

### 2. CRITERIS QUE S'APLICARAN DE FORMA SUCCESSIVA FINS A ACONSEGUIR EL DESEMPAT:

- a) Nombre total de sexennis.
- b) Antiguitat en la categoria laboral que dona accés a la promoció.
- c) Gènere: les dones tindran prioritat davant dels homes.

### ENTRADA EN VIGOR

Aquests criteris entraran en vigor un cop els hagi aprovat el Consell de Govern i s'aplicaran en la convocatòria de places corresponents a l'oferta d'ocupació pública del PDI de l'any 2019. Qualsevol circumstància no prevista per la present normativa ni per la legislació vigent s'ha de sotmetre a la consideració del Consell de Govern.

El criteri d'excel·lència acadèmica està pendent de desenvolupar.

### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

En el moment que la plantilla de la Universitat s'equilibri entre dones catedràtiques i homes catedràtics, el criteri de desempat de gènere deixarà de ser aplicable.

### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Aquesta normativa deroga l'article 2.7 de la Normativa de professorat de la Universitat Rovira i Virgili.