



Acord CG/2021/2/2, de 28 d'abril, del Consell de Govern, pel qual s'aproven els acords de la disposició transitòria i d'estabilització del PAS funcionari i laboral

ACORD PER A LA DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA A L'ACORD PER AL DESENVOLUPAMENT DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DEL PAS-L

REUNITS:

D'una part, la Sra. Eva Borràs, gerent de la Universitat Rovira i Virgili.

I de l'altra, el Sr. Joel Fernàndez García, president del Comitè d'Empresa de la Universitat Rovira i Virgili.

EXPOSEM:

Per garantir que les treballadores i treballadors que compleixen les condicions legals per a l'estabilització fixades al *II Acuerdo para la Mejora del Empleo Público* i a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2018 (art.19.9) tinguin l'opció de participar, de manera efectiva, en processos de selecció garantint els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat;

ACORDEM:

PRIMER

Que s'establirà, com a sistema de selecció, el que es recull en aquest acord (punts 2 a 7), segons els criteris comuns d'aplicació del procés d'estabilització derivats de les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, i quan:

1. la plaça a convocar hagi estat ocupada, de manera temporal/interina i ininterrompudament durant un mínim de 3 anys.
2. la persona que actualment l'estigui ocupant la plaça a convocar, hagi dut a terme, de manera temporal/interina i ininterrompudament, les mateixes funcions de la plaça a convocar, durant un mínim de 3 anys.

SEGON

Que la Universitat es compromet a informar detalladament, a la representació dels treballadors i treballadores, de la situació de les places susceptibles d'acollir-se a aquesta transitòria, prèviament a la seva convocatòria.

TERCER

Que, en el cas que s'estableixen nous processos addicionals per a l'estabilització amb l'objectiu de reduir la temporalitat en l'àmbit de les administracions públiques, les parts es comprometen a revisar l'Acord per al desenvolupament dels processos d'estabilització del PAS-L, sempre que el Conveni Col·lectiu i les normes d'àmbit superior ho permetin.

VIGÈNCIA:

Aquesta disposició entrarà en vigor a partir de la seva signatura i estarà vigent fins que finalitzin els terminis establerts en la normativa de referència, és a dir, per a les places convocades fins al 31 de desembre de 2022.

Tarragona, 23 d'abril de 2021



Sra. Eva Borràs Balcells
Gerent de la Universitat Rovira i Virgili

Sr. Joel Fernández García
President del Comitè del PAS-L

Amb el consens de les seccions sindicals d'UGT i de CCOO de la URV:

Secretari General UGT-URV

Secretari General CCOO-URV

ACORD PER AL DESENVOLUPAMENT DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DEL PAS_ F

REUNITS:

D'una part, la Sra. Eva Borràs Balcells, gerent de la Universitat Rovira i Virgili .
I de l'altra, la Sra. Dúnia Munné Forgas, presidenta de la Junta del PAS funcionari de la Universitat Rovira i Virgili.

MANIFESTEN:

PRIMER

Que a fi de garantir les mateixes condicions d'accés i provisió en tots els processos selectius de la URV en els que coincideixen temporalment processos selectius ordinaris i d'estabilització, les parts volen acordar de forma transitòria uns únics barems, adaptats a cada grup de classificació professional, d'aplicació per a tots els processos selectius.

SEGON

Que en l'acord per al desenvolupament dels processos d'estabilització de funcionaris C1 aprovat per Consell de Govern de 19 de desembre de 2019, s'estableixen les fases del procés del concurs oposició, les proves de la fase d'oposició i els mèrits de la fase de concurs aplicables als processos d'estabilització del PAS funcionari C1. És voluntat de les parts fer-les extensives de forma adaptada per a la resta de grups professionals (A1, A2, i E) perquè s'apliquin a totes les places que es convoquin fins a 31 de desembre de 2022.

ACORDEN:

PRIMER

Amb aquesta finalitat s'adjunten els barems que seran d'aplicació als següents processos:

a) Accés PAS - F _ Annex 1

(en el quadre dels barems, es visualitza també els corresponents al grup



C1, que ja consten en l'Acord de processos d'estabilització Funcionaris C1)
b) Provisió: trasllat i promoció PAS - F_ Annex 2

SEGON

Aquest acord entrarà en vigor a partir de la seva signatura i mantindrà la seva vigència en l'execució del processos de selecció derivats de les ofertes públiques d'ocupació que es convoquin fins a 31 de desembre de 2022.

Tercer

Aquesta acord modifica de forma transitòria l'aplicació de la Normativa única del PAS, de manera que quan deixin de conviure els processos d'estabilització amb d'altres, d'acord amb els processos de selecció derivats de les ofertes públiques d'ocupació anteriorment mencionades, deixarà de tenir aplicabilitat.

Les parts es comprometen a fer una revisió de la Normativa única del PAS de forma paral·lela, mentre s'apliquen de manera transitòria els nous barems.

Tarragona, a 23 d'abril de 2021

Sra. Eva Borràs Balcells
Gerent de la URV

Sra. Dúnia Munné Forgas
Presidenta de la Junta de PAS de la URV

Amb el consens de les seccions sindicals d'UGT i de CCOO de la URV:

Secretari General UGT-URV

Secretari General CCOO-URV



ANNEX 1

BAREMS D'ACCÉS PAS-F

PUNTUACIÓ								Mèrits a valorar				
Fase d'oposició								Antiguitat	Experiència	Formació	Titulació	TOTAL
GRUP	Test CIH	Català	Prova genèrica	Prova específica	Entrevista (total)	Entrevista (mínim per aprovar)	TOTAL Oposició					
A1	No qualificable i no eliminatori	Apte/No apte	40	100	10	3	150	25	45	15	15	250
A2	No qualificable i no eliminatori	Apte/No apte	40	100	10	3	150					
C1	No qualificable i no eliminatori	Apte/No apte	40	100	10	3	150					
C2	No qualificable i no eliminatori	Apte/No apte	40	100	10	3	150	40	50	10	-	250
E	No qualificable i no eliminatori	Apte/No apte	40	100	10	3	150					

Mèrits				Puntuació màxima
Antiguitat	Màxim 5 anys, 60 mesos			
Grups	A la URV: punts/mes	Altres admins: punts/mes		
A1	0,42	0,21		25
A2	0,42	0,21		
C1	0,70	0,30		
C2	0,70	0,30		40
E	0,70	0,30		

Experiència					Puntuació màxima
En el lloc de treball					
Grups	Mateixa escala a URV: punts/mes	altres escales o règims a URV: punts/mes	mateixa escala a altres admins: punts/mes	Altres escales o règims a altres admins: punts/mes	
A1	0,75	0,38	0,38	0,19	45
A2	0,75	0,38	0,38	0,19	
C1	0,80	0,40	0,40	0,20	
C2	0,80	0,40	0,40	0,20	50
E	0,80	0,40	0,40	0,20	

Formació		S'apliquen criteris addicionals: a l'adequació, caducitat, certificats de la formació, ofimàtica i idiomes				
		Cursos relacionats amb el lloc de treball (x 1 h/formació) = 0,1				
Criteris per comptabilitzar les hores de formació acreditades						
Adequació al lloc de treball		Sí/No				
Caducitat	Es tindrà en compte els cursos acreditats:					
	Fins a 10 anys	100%				
	Entre 11 i 15 anys	75%				
	Entre 16 i 20 anys	50%				
	Superiors a 20 anys	No aplica				
Certificats	Aprofitament	100%				
	Assistència	50%				
Ofimàtica	La puntuació màxima s'obté amb el nivell més alt d'un mateix programa. Al total de la puntuació s'incrementarà punts per certificació ACTIC*					
	Nivells de formació en ofimàtica:		*Nivells certificats ACTIC:			
	Avançat	100%	Avançat	0,75		
	Intermedi	75%	Intermedi	0,50		
	Bàsic	50%	Baix	0,25		
Idiomes	La puntuació màxima s'obté amb el nivell més alt d'un mateix idioma. Inclou cursos presencials i virtuals. Al total de la puntuació s'incrementarà punts per certificació oficial de nivell d'idiomes i nivell conversa*					
	Nivells d'idiomes:		Marc Europeu			Servei Lingüístic: EOI
	Avançat	100%	C1, C2	Angl VI	4rt, 5è, 6è EOI	Cat D = C2 avançat
	Intermedi	75%	B1, B2	Angl III, IV, V	3er EOI	
	Bàsic	50%	A1, A2	Angl I, II	1er i 2n EOI	
	*Nivells certificats oficialment:		*Nivells conversa:			
	Avançat	0,75	Avançat	0,50		
Intermedi	0,50	Intermedi	0,25			
Baix	0,25					
					màxima	
					A1, A2	15
					C1, C2 i E	10



Titulació	Pel grup A1 i A2						Puntuació màxima
	de mateix nivell no relacionada	de mateix nivell relacionada	2ª Titulació de mateix nivell no relacionada	2ª Titulació de mateix nivell relacionada	de superior nivell no relacionada	de superior nivell relacionada	
A1	0,00	7,50	2,50	7,50	2,50	7,50	15
A2	0,00	7,50	2,50	7,50	2,50	7,50	

* del mateix nivell vol dir titulació requerida per a l'accés a l'escala/grup

L'ordre de prelación dels aspirants es determinarà segons la qualificació final obtinguda pels candidats. En cas d'empat, l'ordre s'establirà, en primer lloc, atenent la major puntuació dels mèrits del concurs i en segon lloc, atenent a la major edat dels aspirants.



ANNEX 2

BAREM TRASLLAT (C1-16)

	Mateixa escala (punts/anys treballats)	Escala inferior (punts/anys treballats)	Mateixa escala (punts/mes treballat)	Escala inferior (punts/mes treballat)	Puntuació màxima
Experiència	3,50	1,75	0,29	0,15	35
Grau personal	22 o superior= 0, 20=7, 18=4, 16=1		*Escala E: 14=5, 16=10		10
Antiguitat	1,20	0,60	0,10	0,05	30
Formació	Per valorar la formació s'apliquen els mateixos criteris que en l'accès (annex 1)				25
					100

BAREM PROMOCIÓ (a un nivell superior a C1-16 dins l'escala C)*

	Punts/any treballats	Punts/mes treballat	Puntuació màxima
Experiència*	3,50	0,29	35
Grau personal	Escalonat: 22 o superior = 5, 20 = 3, 18 = 1		5
Antiguitat	URV = 1 Altres admin = 0,50	URV = 0,08 Altres admin = 0,04	20
Titulació acadèmica	Llicenciatures / Diplomatures / Graus = 3,50	Màster = 1,50	5
Memòria i exposició memòria	Memòria (total 10): Aspectes formals: 1 Carta de presentació: 3 Autoinforme: 3 Propostes de millora: 3	Defensa/Exposició de la memòria= 5 punts	15
	Es requereix un 7,5 de puntuació mínima per superació de la memòria		
Formació	Per valorar la formació s'apliquen els mateixos criteris que en l'accès (annex 1)		20
			100

***Experiència:**

- 1) experiència adquirida a plaça equivalent en una unitat amb les mateixes funcions o plaça no equivalent a la mateixa unitat = 100%
- 2) experiència adquirida en una unitat amb les mateixes funcions = 90%
- 3) experiència adquirida en unitats similars (que coincideixin la majoria de funcions) = 75 %
- 4) experiència adquirida en altres unitats (amb diferents funcions) = 60 %
- 5) experiència adquirida en un altre grup (C2) = 50 %

En cas d'empat en el concurs es dirimirà, en primer lloc, en funció de la valoració obtinguda per l'antiguitat i, en segon lloc, per la del grau personal consolidat.



ACORD PER AL DESENVOLUPAMENT DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DEL PAS-L

REUNITS:

D'una part, la Sra. Eva Borràs Balcells, gerent de la Universitat Rovira i Virgili.

I de l'altra, la Sr. Joel Fernández García, president del Comitè del PAS laboral de la Universitat Rovira i Virgili

MANIFESTEM:

Que a fi de garantir les mateixes condicions en tots els processos selectius de la URV en els que coincideixen temporalment processos selectius ordinaris i d'estabilització en les places que es convoquin fins a 31 de desembre de 2022, les parts volen acordar de forma transitòria uns únics barems, adaptats a cada grup de classificació professional, d'aplicació per a tots els processos selectius.

ACORDEM:

PRIMER

Amb aquesta finalitat s'adjunten els barems que seran d'aplicació als següents processos:

- a) Processos selectius convocats segons Conveni (capítol IV): els barems de l'annex I d'aquest acord s'apliquen a la fase de nou ingrés (fase 3).
- b) Processos selectius convocats segons Acord d'Estabilització: els barems de l'annex I d'aquest acord són els que s'apliquen en el procés de selecció.

SEGON

Aquest acord entrarà en vigor a partir de la seva signatura i mantindrà la seva vigència per a totes les places que es convoquin fins a 31 de desembre de 2022.

TERCER

Aquest acord modifica de forma transitòria l'aplicació de la Normativa única del PAS, de manera que quan deixin de conivre els processos d'estabilització amb d'altres, d'acord amb els processos de selecció derivats de les ofertes públiques d'ocupació anteriorment mencionades, deixarà de tenir aplicabilitat.

Les parts es comprometen a fer una revisió de la Normativa única del PAS de forma paral·lela, mentre s'apliquen de manera transitòria els nous barems.

Tarragona, a 23 d'abril de 2021

Sra. Eva Borràs Balcells
Gerent de la URV

Sr. Joel Fernández García
President del Comitè d'empresa de PAS de la URV



Amb el consens de les seccions sindicals d'UGT i de CCOO de la URV:

Secretari General UGT-URV

Secretari General CCOO-URV

ANNEX I

BAREMS D'ACCÉS PAS-L

PUNTUACIÓ							
GRUP	Test CIH	Català	Prova*				TOTAL
			Exercici 1: genèric	Exercici 2: específic	Entrevista (total)	Entrevista	
I	No quantificable i no eliminatori	Apte/No apte	30	110	10	3	150
II	No quantificable i no eliminatori	Apte/No apte	30	110	10	3	150
III	No quantificable i no eliminatori	Apte/No apte	30	110	10	3	150
IV	No quantificable i no eliminatori	Apte/No apte	30	110	10	3	150

Mèrits a valorar				
Antiguitat	Experiència	Formació	Titulació	TOTAL
25	45	15	15	250
40	50	10	-	250

* La prova de caràcter eliminatori constarà de 2 exercicis (exercici 1 i 2). La puntuació de la suma dels dos exercicis determinarà la superació de la prova i es considerarà superada amb mínim de 70 punts

MÈRITS:

Antiguitat	Màxim 5 anys, 60 mesos		
GRUP	A la URV: punts/mes	Altres adms: punts/mes	Puntuació màxima
I	0,42	0,21	25
II	0,42	0,21	
III	0,70	0,30	
IV	0,70	0,30	40

Experiència	En el lloc de treball					
GRUP	(Compleix 3 criteris) *Mateix grup, categoria i especialitat a URV: punts/mes	(Compleix 2 criteris) Mateix grup i categoria a URV	Altres grups o règim a URV: punts/mes	(Compleix 3 criteris) Mateix grup, categoria i especialitat a altres adms: punts/mes	Altres grups o règims o altres adms: punts/mes	Puntuació màxima
I	0,75	0,56	0,38	0,38	0,19	45
II	0,75	0,56	0,38	0,38	0,19	
III	0,80	0,60	0,40	0,40	0,20	
IV	0,80	0,60	0,40	0,40	0,20	50

*Correspon a Grup (I, II, III i IV), categoria (DLT) i especialitat (adscripció unitat/subunitat)



Formació	S'apliquen criteris addicionals: a l'adequació, caducitat, certificats de la formació, ofimàtica i idiomes			
	Cursos relacionats amb el lloc de treball (x 1 h/formació) = 0,1			
Criteris per comptabilitzar les hores de formació acreditades				
Adequació al lloc de treball	Sí/No			
Caducitat	Es tindrà en compte els cursos acreditats:			
	Fins a 10 anys	100%		
	Entre 11 i 15 anys	75%		
	Entre 16 i 20 anys	50%		
	Superiors a 20 anys	No aplica		
Certificats	Aprofitament	100%		
	Assistència	50%		
Ofimàtica	La puntuació màxima s'obté amb el nivell més alt d'un mateix programa. Al total de la puntuació s'incrementarà punts per certificació ACTIC*			
	Nivells de formació en ofimàtica:		*Nivells certificats ACTIC:	
	Avançat	100%	Avançat	0,75
	Intermedi	75%	Intermedi	0,50
	Bàsic	50%	Baix	0,25
Idiomes	La puntuació màxima s'obté amb el nivell més alt d'un mateix idioma. Inclou cursos presencials i virtuals. Al total de la puntuació s'incrementarà punts per certificació oficial de nivell d'idiomes i nivell conversa*			
	Nivells d'idiomes:		Marc Europeu	
	Avançat	100% C1, C2	Angl VI	4rt, 5è, 6è EOI
	Intermedi	75% B1, B2	Angl III, IV, V	3er EOI
	Bàsic	50% A1, A2	Angl I, II	1er i 2n EOI
	*Nivells certificats oficialment:		*Nivells conversa:	
	Avançat	0,75	Avançat	0,50
	Intermedi	0,50	Intermedi	0,25
	Baix	0,25		

Titulació	Pel Grup I i Grup II						
GRUP	del mateix nivell no relacionada	de mateix nivell relacionada	2ª Titulació de mateix nivell no relacionada	2ª Titulació de mateix nivell relacionada	de superior nivell no relacionada	de superior nivell relacionada	Puntuació màxima
I	0,00	7,50	2,50	7,50	2,50	7,50	15
II	0,00	7,50	2,50	7,50	2,50	7,50	