

**Acord de consell de Govern de la Universitat Rovira i Virgili, de data 18 de juny de 2019, pel qual s'aprova l'addenda al Calendari laboral del PAS****ANNEX VI ADDENDA A L'ACORD DEL CALENDARI LABORAL I D'ACCIONS DE FLEXIBILITAT EN CONCILIACIÓ DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2019**

Aquest annex té l'objectiu de respectar l'acord del calendari laboral per a l'any 2019 i les actuacions del Pla d'actuació econòmica del pressupost 2019, relatiu al període de tancament per baixa activitat per motius d'estalvi energètic, i desenvolupar el que estableix la disposició complementària del calendari laboral 2019, en relació amb la seva adequació per als col·lectius que per necessitats del servei no poden gaudir en les mateixes condicions que la resta del PAS de les mesures referents a períodes de tancament, flexibilitat horària i/o períodes de reduccions jornada.

S'identifiquen els col·lectius afectats següents:

- Consergeria
- CRAI
- Secretaries de centre, secretaries de gestió acadèmica de campus i Servei de Gestió Acadèmica
- Oficines de suport a deganat

En conseqüència, es faciliten alternatives de gaudiment per a cadascun dels col·lectius identificats en aquest acord pel que fa a:

PERÍODE DE TANCAMENT:

- Del 15 al 18 d'abril (Setmana Santa)
- Del 23 de desembre de 2019 al 3 de gener de 2020

Al CRAI:¹

Es respecten els criteris fixats de mobilitat temporal i per raons de servei entre els diferents punts de prestació de serveis del CRAI de la URV.

En aquest sentit, el personal que cobreixi aquests períodes de tancament gaudeix dels dies de compensació durant l'any i té prioritat davant la resta del personal del CRAI per fer-ho entre les opcions següents:

- Del 29 d'abril al 3 de maig.
- Del dia 9 al 13 de setembre
- Del 23 al 27 de setembre o setmana de festa major corresponent al centre de treball.
- Del 2 al 6 de desembre.

Si no s'han definit períodes alternatius, amb caràcter general les persones de les unitats que han de cobrir els serveis mínims poden gaudir d'aquests dies dins el mateix any natural.

¹ En cas que hi hagi algun altre col·lectiu del PAS afectat, cal estudiar amb la Gerència la viabilitat perquè puguin gaudir d'aquestes mateixes condicions.



PERÍODES DE REDUCCIÓ DE JORNADA D'ESTIU

Els períodes de reducció de jornada d'estiu tenen l'objectiu de facilitar alternatives de gaudiment als següents períodes establerts al calendari laboral:

- Del 3 al 28 de juny, reducció de mitja hora al dia, o la part proporcional que correspongui d'acord amb la jornada laboral realitzada.
- De l'1 de juliol al 13 de setembre, reducció d'una hora al dia, o la part proporcional que correspongui d'acord amb la jornada laboral realitzada.

A les consergeries:

Per facilitar el gaudiment de reducció de jornada d'estiu, les franges d'obertura o tancament del centre que no quedin cobertes amb el personal de les consergeries s'han de cobrir, si s'escau, amb personal de seguretat. Això afecta les consergeries de la Facultat de Turisme i Geografia i de l'Escola d'Arquitectura al matí i a la tarda, i les de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut i de la Facultat d'Economia i Empresa només a la tarda.

Al CRAI:

Per cobrir l'horari d'obertura i tancament dels CRAI del 3 al 21 de juny, el personal que té assignat algun dels horaris específics continuats de tarda pot acumular la reducció de mitja hora diària en un únic dia dins la mateixa setmana; durant la resta de dies de la setmana cal respectar la franja obligatòria.

A les secretaries de centre, les secretaries de gestió acadèmica de campus i el Servei de Gestió Acadèmica:

Per tal que tot el personal d'aquest col·lectiu pugui gaudir dels períodes de reducció de jornada, i atès que els períodes generals coincideixen amb moments de punta de feina, s'han acordat períodes alternatius amb el mateix nombre d'hores de reducció.

Els períodes són els següents:

- Reducció de mitja hora diària: del període general establert del 3 al 28 de juny es pot compensar del 6 al 24 de maig.
- Reducció d'una hora diària (36 hores): dels períodes generals establerts de l'1 de juliol al 13 de setembre es pot compensar de la manera següent:
 - Del 29 de juliol al 30 d'agost es gaudeix de la reducció com la resta del PAS (incloent-hi el període de tancament).
 - De la resta d'hores de reducció que queden d'aquest període per gaudir de les mateixes hores de reducció, es faciliten les alternatives següents:
 - Del 24 de juny al 28 de juliol es pot compensar del 28 d'octubre al 29 de novembre.
 - Del 2 al 13 de setembre es pot compensar del 9 al 20 de desembre.

En el període de reducció d'una hora es permet compactar l'horari sense fer tardes.

A les oficines de suport a deganat:

Per tal que tot el personal d'aquest col·lectiu pugui gaudir dels períodes de reducció de jornada, donat que els períodes generals coincideixen amb moments de punta de feina, s'han acordat períodes alternatius amb el mateix nombre d'hores de reducció.

- Reducció de mitja hora diària: del període general establert del 3 al 21 de juny es pot compensar del 4 al 22 de novembre.
- Reducció d'una hora diària: dels períodes generals establerts del 24 de juny al 13 de setembre, es pot compensar de la manera següent:



- Del 29 de juliol al 30 d'agost es gaudeix de la reducció com la resta del PAS (incloent-hi el període de tancament).
- De la resta d'hores de reducció que queden d'aquest període per gaudir de les mateixes hores de reducció, es faciliten les alternatives següents:
 - Del 24 de juny al 26 de juliol es pot compensar del 28 d'octubre a 29 de novembre.
 - Del 2 al 13 de setembre es pot compensar del 14 al 25 d'octubre.

En el període de reducció d'una hora es permet compactar l'horari sense fer tardes.

De manera voluntària, poden gaudir de les alternatives fins a la meitat del personal de la unitat; la resta pot gaudir dels períodes generals establerts al calendari.

La unitat ha d'informar amb antelació al Servei de Recursos Humans sobre les persones que gaudiran dels períodes alternatius