



Acord de Consell de Govern de data 22 de febrer pel qual s'aprova la modificació de la Normativa de promoció de professor/a titular d'universitat a catedràtic/a.

CRITERIS ESPECÍFICS PER A LA CONVOCATÒRIA DE PLACES DE PROMOCIÓ DE TU/CEU A CU

1. S'entén per promoció de professorat el pas de professor titular d'universitat o catedràtic d'escola universitària a catedràtic d'Universitat.
2. Anualment s'han de convocar a concurs places de promoció, d'acord amb els criteris generals per a la convocatòria de places d'estabilització i promoció, la legislació vigent, les disponibilitats pressupostàries i l'oferta pública.
3. Les persones interessades han d'adreçar les sol·licituds cada any, de forma individual, abans del 15 de juny, a la Comissió de Recursos Humans, delegada de Consell de Govern. Han d'adjuntar a la sol·licitud el certificat d'acreditació de catedràtic o catedràtica d'universitat. L'emissió de la resolució favorable o desfavorable s'ha de notificar a la persona interessada en un termini màxim de sis mesos a comptar des de l'obertura de la convocatòria.
4. El nombre de places que cada departament pot treure en concepte de promoció es limita a un màxim de dues per convocatòria, sense establir un sostre màxim de nombre de places de catedràtic o catedràtica d'universitat que poden ser ocupades per raons de promoció.
5. Les places de promoció de TU/CEU a CU es poden prioritzar per tres vies:
Via 1: estructura de departament
Via 2: mèrits per ponderació general
Via 3: mèrits per ponderació de departament
6. Les sol·licituds rebudes en cada convocatòria s'ordenen d'acord amb un criteri d'activitat acadèmica relativa respecte al seu departament, utilitzant com a indicador la ràtio entre la mitjana de cinc anys de les UAA transversals del seu pacte de dedicació i la mitjana de cinc anys de les UAA transversals del seu departament. Es descarten els candidats amb una ràtio inferior a 1. L'ordenació a 2 decimals es farà de més gran a més petit i s'assignarà al resultat de la relació següent:

UAA5PDI /UAA5DEPT

- UAA5PDI és la mitjana d'unitats d'activitat acadèmica transversals generades per la persona sol·licitant durant els últims cinc cursos amb el pacte de dedicació tancat.
- UAA5DEPT és la mitjana d'unitats d'activitat acadèmica transversals generades pel departament durant els últims cinc cursos amb el pacte de dedicació tancat.



7. Via 1 - Estructura de departament

Un màxim del 20% de les places de promoció s'assigna atenent un criteri d'estructura de departament, de forma que es prioritza l'assignació de les places a les sol·licituds que corresponen a departaments amb menys proporció de catedràtics d'universitat i descartant els departaments amb una ràtio superior al 20%. L'assignació es fa utilitzant com a indicador de referència la ràtio entre el nombre de catedràtics d'universitat del departament i el total de PDI permanent del mateix departament:

CU DEPT/ PDI PERMANENT DEPT

- CU DEPT és el nombre de catedràtics d'universitat del departament en la data límit de presentació de la sol·licitud.
- PDI PERMANENT DEPT és el nombre de PDI permanent del departament en la data límit de presentació de la sol·licitud (catedràtic o catedràtica d'universitat, titular d'universitat, titular d'escola universitària, catedràtic o catedràtica d'escola universitària, catedràtic contractat o catedràtica contractada, agregat contractat o agregada contractada, professorat col·laborador permanent).

Com a màxim per aquesta via es pot prioritzar un candidat per departament. Les places no consumides s'acumulen a la via 3.

8. Via 2 - Mèrits per ponderació general

Un màxim del 30% de les places de promoció s'assigna atenent un criteri de data d'acreditació i ràtio d'UAA transversals de la Universitat, de forma que es prioritzen les sol·licituds amb el personal docent i investigador que tingui l'acreditació de catedràtic o catedràtica d'universitat superior a cinc anys a comptar de l'any de convocatòria i la ràtio més alta entre la mitjana de cinc anys de les UAA transversals del seu pacte de dedicació i la mitjana de cinc anys de de les UAA transversals de la Universitat; es descarten els candidats amb una ràtio inferior a 1. L'ordenació a 2 decimals sense arrodoniment es farà de més gran a més petit i s'assignarà al resultat de la relació següent:

UAA5PDI /UAA5URV

- UAA5PDI és la mitjana d'unitats d'activitat acadèmica transversals generades per la persona sol·licitant durant els últims cinc cursos amb el pacte de dedicació tancat.
- UAA5URV és la mitjana d'unitats d'activitat acadèmica transversals generades per la Universitat durant els últims cinc cursos amb el pacte de dedicació tancat.

Com a màxim, per aquesta via es pot prioritzar un candidat per departament i sempre que el departament no hagi estat prioritzat a la via 1. Les places no consumides s'acumulen a la via 3.

9. Via 3 - Mèrits per ponderació de departament

El 50% restant i les possibles places de promoció acumulades que s'incrementin amb places no consumides a les vies anteriors s'assignen a les sol·licituds que tenen una ràtio d'activitat acadèmica més alta (UAA5PDI /UAA5DEPT) seguint el criteri establert en el punt 5.

Com a màxim, per aquesta via es pot prioritzar un candidat per departament independentment de si abans ha estat prioritzat a les vies 1 i 2.

10. Excepcionalment i per a totes les vies, en el cas d'alguna incapacitat temporal, prestació per maternitat o període sabàtic, el candidat pot demanar que es faci la mitjana d'un període superior als cinc anys perquè en quedin cinc cursos acadèmics sencers després d'eliminar els cursos afectats.



11. En igualtat de condicions per aplicació del criteri anterior, es tindrà en compte la data d'obtenció de l'acreditació de catedràtic o catedràtica d'universitat de la persona sol·licitant.
12. Si persisteix la igualtat de condicions, es tindrà en compte el gènere de la persona sol·licitant, de forma que es prioritzarà la persona que tendeixi a equilibrar la distribució de gènere entre els catedràtics del departament.
13. La promoció implica crear una plaça addicional de catedràtic o catedràtica d'universitat i convocar-la a concurs d'accés d'acord amb la normativa vigent. En cas que la persona sol·licitant guanyi el concurs, s'amortitzarà la seva plaça anterior.
14. La Comissió de Recursos Humans, delegada de Consell de Govern, ha de recollir les sol·licituds individualitzades i prioritzar-les d'acord amb els criteris definits en el punt 5.
15. Correspon al Consell de Govern convocar les places a concurs.
16. Aquests criteris específics deixen sense efecte els criteris específics per a la convocatòria de places de promoció de TU a CU aprovats en la sessió del Consell de Govern de 15 de juliol de 2016.