



Acord de Consell de Govern de la Universitat Rovira i Virgili, de data 14 de març de 2019, pel qual s'aprova el Programa d'incorporació o estabilització de personal investigador dels programes ICREA, ERC, RYC, BG a la URV

INTRODUCCIÓ I ANTECEDENTS

Segons reconeix el II Pla estratègic de recerca i innovació de la URV, aprovat en la sessió del Claustre Universitari d'1 de juny de 2017, és fonamental reforçar l'atracció i el desenvolupament de talent investigador des d'una perspectiva internacional, tenint en compte a) la necessitat de planificar adequadament les activitats de recerca i docència i b) el relleu generacional, atesa la piràmide d'edat del PDI a la nostra universitat.

Aquesta atracció de talent i la planificació del relleu generacional, a més dels mecanismes ja establerts en les nostres normatives i en el document "Línies bàsiques per a la definició de la Carrera Acadèmica a la URV", aprovat en la sessió del Consell de Govern de 26 de febrer de 2009, també es pot potenciar a través de programes finançats externament i altament competitius, per exemple:

1. El programa ICREA Sènior de la Fundació ICREA, que ofereix llocs de treball permanents al sistema de recerca català en totes les branques del coneixement. El personal investigador seleccionat esdevé professor o professora d'investigació ICREA i treballa en una institució de recerca, com pot ser la URV. Regularment, durant tota la carrera, el personal investigador ICREA passa per un procés d'avaluació científica (la promoció). Els costos de contractació d'aquest personal investigador els cobreix la Fundació ICREA i la institució acollidora ha d'oferir, en la mesura que li sigui possible, els recursos perquè pugui realitzar la seva recerca en condicions.

2. Els programes del Consell Europeu de Recerca (ERC) tenen la missió d'encoratjar la més alta recerca de qualitat a Europa amb finançament competitiu i donar suport a aquella recerca de frontera dirigida per una sola persona en qualsevol camp del coneixement i basada en l'excel·lència científica. Es financen projectes de recerca individual; per tant, el finançament es concedeix a un investigador o investigadora, que decideix la institució on vol realitzar aquesta recerca.

3. El programa Ramón y Cajal (RyC) del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats promou la incorporació de personal investigador amb una trajectòria destacada a centres d'R+D mitjançant dos sistemes: d'una banda, amb la concessió d'un ajut per a la contractació laboral temporal (5 anys) i, de l'altra, amb la concessió d'un ajut per a la creació d'un lloc de treball de caràcter permanent. A efecte d'aquest document, és important remarcar el que indica el text de l'última convocatòria Ramón y Cajal recentment publicada:

- [...] La ayuda para la creación de puestos de trabajo de carácter permanente consistirá en una dotación de 100.000 euros por cada plaza cubierta. Esta ayuda se concede a aquellos Centros de I+D que, habiendo sido beneficiarios de una ayuda para la contratación de doctores, conforme al apartado anterior, hayan creado y cubierto los correspondientes puestos de trabajo de carácter permanente, en el ámbito de conocimiento de cada una de las ayudas para la citada contratación, siempre que entre los requisitos de cobertura de la misma figure el cumplimiento de los requisitos de calidad de la producción y actividad científico-tecnológica [...] se establecen los criterios de evaluación en el Programa de Incentivación de la Incorporación e Intensificación de la Actividad Investigadora (Programa I3), u otros criterios que los sustituyan en caso de que esta resolución quede derogada.



- Serà requisito para la percepció de esta ayuda que la cobertura de los puestos se haya producido con posterioridad a la notificación del resultado de la evaluación del informe de seguimiento correspondiente a las cuatro primeras anualidades de la ayuda para la contratación. En caso de que la cobertura se produzca con posterioridad a la finalización de la ayuda para la contratación, el plazo máximo para la cobertura será de 9 meses a contar desde el día siguiente al de la finalización de la citada ayuda.

4. Recentment s'ha convocat un nou programa d'ajuts per a la incorporació de personal investigador, el Beatriz Galindo (BG), les condicions del qual, encara que diferents, són assimilables a les del programa Ramón y Cajal. En concret, l'Ordre ECD/365/2018, de 23 de març, a través de la qual es publiquen les bases del programa, indica:

- [...] La finalidad última de estas ayudas es fomentar la incorporación de docentes que han desarrollado su carrera profesional en el extranjero al sistema universitario español y que esta incorporación se realice con carácter estable en el tiempo. [...]

En aquest sentit, per facilitar la incorporació de figures com les descrites anteriorment, la URV té en compte des de fa uns anys que les ofertes de places de personal docent i investigador contractat permanent dins el programa Serra Húnter es convoquen en dues fases, atès que, d'acord amb allò que estableix l'article 19.2 J de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, dins del límit de la taxa de reposició corresponent als cossos de catedràtics d'universitat i de professors titulars d'universitat, cada universitat està obligada a destinar, com a mínim, un 15% del total de places que ofereixi a contractar com a personal laboral fix personal investigador doctor que hagi finalitzat el programa Ramón y Cajal i hagi obtingut el certificat I3.

Prèviament, l'any 2013 la nostra universitat va establir els criteris per incorporar personal Ramón y Cajal a través de la disposició "Contractes Ramón y Cajal 2013-Requisits d'incorporació a la URV", que indica:

- [...] 1. Amb caràcter previ a la formalització de l'acord d'incorporació a la URV d'un investigador/a del Subprograma Ramón y Cajal, el departament al qual s'hagi d'adscriure aquest investigador/a haurà de trametre al vicerector de Personal Docent i Investigador el seu vistiplau a la incorporació, juntament amb la proposta que prevegi com es corregiran, si s'escau, els efectes de la incorporació permanent de l'investigador/a, un cop finalitzat el contracte acollit als ajuts Ramón y Cajal, sobre la plantilla del departament.
- El vistiplau i la proposta esmentats en el punt anterior, que hauran de ser acordats pel Consell de Departament, seran requisits indispensables perquè la Universitat pugui formalitzar l'acord d'incorporació.
- En qualsevol cas, la incorporació permanent dels investigadors dels Ajuts Ramón y Cajal a la URV, un cop finalitzat el seu contracte, es durà a terme en funció de les disponibilitats pressupostàries mitjançant la convocatòria de places de personal docent, a les quals podran accedir a través dels preceptius concursos de selecció. [...]

Així, doncs, una vegada identificada la necessitat de planificar adequadament tant la incorporació i estabilització de talent d'alt nivell com el relleu generacional del nostre PDI, creiem convenient una actualització del compromís institucional definint un Programa d'incorporació i estabilització de la URV.



OBJECTIUS DEL PROGRAMA

Els objectius d'aquest programa URV són:

1. Incorporar talent investigador d'alt nivell a la URV, avaluat a través de programes nacionals, estatals i internacionals altament competitiu com són l'ICREA Sènior, els de del Consell Europeu de la Recerca, el Ramón y Cajal i el Beatriz Galindo. Aquesta incorporació ha d'anar acompanyada d'un pla de retenció i estabilització que tingui en compte el relleu generacional i l'estat d'ocupació de la plantilla del departament.
2. Tenir definit, per a cada departament, el calendari aproximat de jubilacions del personal i treballar un pla conjunt d'incorporacions de talent d'alt nivell amb prou antelació perquè sigui efectiu, transparent, obert i basat en mèrits.
3. Donar suport a tots els departaments i grups de recerca que ja busquen activament talent d'alt nivell.
4. Incentivar i catalitzar la cerca i incorporació de nou talent d'alt nivell a tots els departaments i grups de recerca que no actuen intensament en aquesta direcció.

ACTUACIONS DEL PROGRAMA

A0. Iniciar la ronda de consultes del nou programa i preparar un text que aprovin les comissions competents en matèria de recerca i de recursos humans i el Consell de Govern de la URV.

A1. Donar a conèixer internament i externament aquesta programa iniciativa, tant el programa com l'estratègia.

A2. Oferir suport tècnic als departaments i grups de recerca per planificar de manera correcta les futures incorporacions. L'accés del personal a través d'alguns programes necessita una organització adequada i l'autorització expressa del Vice-rectorat de Personal.

A3. Oferir suport tècnic als departaments i grups de recerca perquè facin una cerca de talent correcta i efectiva que proporcioni bones candidatures per ser més competitiu en els programes esmentats (eines de recerca, informació de convocatòries, intercanvi de bones pràctiques, etc.).

A4. Oferir suport econòmic institucional als departaments i grups de recerca que atreguin talent avaluat externament. Si cal, la URV cofinançarà el contracte laboral durant el període de l'ajut (provinent de programes com el Ramón y Cajal). D'aquesta manera la URV ajudarà a acollir la persona candidata a les instal·lacions i li proporcionarà un entorn adequat per a la seva recerca. Aquest suport econòmic també pot incloure un ajut que incrementi la retribució salarial de la persona candidata, si es considera oportú per la seva vàlua científica. En cap cas, però, s'hauria de superar el cost de contractació equivalent a un professor agregat.

A5. Oferir suport econòmic als departaments i grups de recerca que atreguin talent avaluat externament (provinent de programes com Ramón y Cajal, Beatriz Galindo i ERC). Si cal, la URV cofinançarà el contracte laboral una vegada finalitzat l'ajut i mentre no es convoqui la plaça de plantilla a la qual es pugui presentar la persona contractada. S'establirà un màxim de temps per a aquest suport.

A6. Oferir suport econòmic als departaments i grups de recerca que atreguin talent en el marc de les convocatòries del Consell Europeu de Recerca (especialment Starting Grants i Consolidator Grants), per tal que puguin oferir un contracte de director o directora de recerca durant el període d'execució de l'ajut ERC.



A7. Oferir a les persones incorporades a través d'aquests programes (Ramón y Cajal, Beatriz Galindo i ERC) finançament per convocar una plaça de personal investigador en formació en l'edició següent del programa Martí i Franquès, modalitat predoctoral, per a la realització d'una tesi doctoral sota la seva direcció. La tesi doctoral d'aquest personal investigador en formació haurà de ser codirigida per un docent permanent de la URV.

A8. Oferir suport econòmic als departaments i grups de recerca que atreguin talent ICREA perquè puguin oferir una bossa de recursos econòmics a les persones guardonades per un import de 150.000 €, distribuïts de la manera següent: 55.000 € per contractar personal investigador en formació (3 anys), 45.000 € per cofinançar una plaça de personal investigador postdoctoral i 50.000 € per a despeses necessàries per adequar espais o realitzar tasques de recerca. Aquestes quantitats es poden adaptar per tal que afavoreixin al màxim la incorporació del personal investigador ICREA, excepte la quantitat destinada al personal investigador en formació, que s'ha de mantenir en qualsevol cas.

PROPOSTA DE CALENDARI

Actuacions	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10
A0. Inici consultes i aprovació										
A1. Publicar el programa aprovat										
A2. Suport tècnic planificació										
A3. Suport tècnic cerca de talent										
A4. Suport econòmic contracte subvencionat										
A5. Suport econòmic previ a plaça										
A6. Suport econòmic a ERC										
A7. Suport econòmic per PIF										
A8. Suport econòmic a ICREA										

RECURSOS ECONÒMICS

La posada en marxa d'aquest programa i les activitats queda supeditada a la disponibilitat pressupostària. Cada actuació ha de tenir una dotació econòmica, que ha de rebre el vistiplau dels vicerektorats competents en recerca, personal i economia, i l'ha d'acordar el Consell de Govern.