



Acord CG/2021/2/7, de 28 d'abril, del Consell de Govern, pel qual s'aprova l'actualització del model de plantilla de PDI de la URV

1. COMPROMÍS DE L'EQUIP DE GOVERN

El programa de govern de l'actual equip rectoral conté entre els seus compromisos el de "revisar les plantilles de centres i departaments, per garantir la qualitat docent i investigadora en tots els àmbits del coneixement, tenint en compte la promoció, l'estabilització i el relleu generacional d'acord amb les necessitats dels actuals i futurs ensenyaments de grau, postgrau i doctorat, mitjançant l'elaboració d'una programació pluriennal de plantilla per fer front a les necessitats estructurals en els diferents àmbits i àrees de coneixement". Així mateix, el programa electoral expressa la voluntat que "l'activitat de recerca de la URV es vegi reflectida i valorada en les seves plantilles".

Aquest document pretén ser una eina per donar compliment als compromisos adquirits, amb dos objectius:

1. Dissenyar la Plantilla ideal de PDI de la URV.
2. Definir criteris estables per la distribució periòdica de noves places de PDI.

2. ANTECEDENTS

2.1. 1ª PLANTILLA DE PDI: COMISSIÓ GESTORA DE 20/12/1994

La Comissió Gestora de la URV, en la seva sessió de 20 de desembre de 1994, va aprovar la primera plantilla de PDI de la Universitat Rovira i Virgili. Aquella plantilla va representar un marc de distribució de places de PDI entre els departaments per poder fer front a l'encàrrec docent vigent en aquell moment. La plantilla real, derivada d'aquell model teòric, va anar modulant-se en funció dels canvis legislatius, de la programació de nous ensenyaments, de la creació de noves figures de professorat i d'altres requeriments legals i operatius. Tanmateix, les disponibilitats pressupostàries han dificultat la seva gestió durant els darrers anys. A partir de l'any 2009, l'equip de govern va intentar establir de nou una nova plantilla de PDI, a partir de dos elements primordials, la definició de la carrera acadèmica i el model de dimensionament de plantilles. Els documents que regulen aquests conceptes encara són vigents, atès que no s'han derogat en cap moment. Per tant, l'aprovació d'aquesta actualització comporta la derogació dels documents següents:

- Definició de la carrera acadèmica a la URV. Document aprovat en la sessió del Consell de Govern de 26 de febrer de 2009.
- Document de bases de dimensionament de plantilla. Document aprovat en la sessió del Consell de Govern de 30 d'abril de 2009.
- Model de dimensionament de la plantilla del PDI que concreta el document de bases anterior. Aprovat en la sessió del Consell de Govern de 9 de juliol de 2009.

2.2. EL MODEL DE PLANTILLA DE PDI_VERSIÓ 1.0

El Consell de Govern de 5 de juny de 2020 va aprovar la versió 1.0 del nou model de Plantilla de PDI, elaborat ja en base als objectius expressats anteriorment. El nou model representa un full de ruta, que ha de guiar de manera transparent i equitativa les actuacions de la Universitat pel que fa a la plantilla de PDI. L'aprovació portava implícit el compromís de l'equip de govern de seguir treballant per avaluar aspectes i suggeriments recollits en les reunions que s'han mantingut amb deganats i direccions de centre i direccions de departament, representants dels treballadors, altres membres del Consell de Govern i PDI en general. Així mateix, al Consell de Govern de 27 de juliol de 2020 s'acordà la creació d'una



comissió per estudiar, revisar i millorar aquesta proposta i elaborar un document definitiu.

La Comissió de treball per a l'estudi de la plantilla de PDI es va constituir el dia 14 d'octubre de 2020, amb la composició següent:

- La rectora
- El vicerector de Programació Acadèmica, Docència i Professorat
- 5 membres més de l'equip de direcció
- 8 directors/es de departament
- 2 representants dels treballadors i treballadores
- 1 representant de Jubilo

Aquesta comissió s'ha reunit en quatre sessions i ha fet aportacions valuoses al model 1.0 que han permès dissenyar el model definitiu de la Plantilla de PDI de la URV.

3. MARC LEGAL

Aquesta proposta es basa en el marc legal vigent:

- Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril.
- Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.
- Estatut de la Universitat Rovira i Virgili.
- Reial decret-Llei 14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa pública a l'àmbit educatiu (dedicació del PDI).
- Reial Decret-Llei 10/2015, d'11 de setembre, de mesures en matèria d'ocupació pública (places de promoció per a l'accés al cos de catedràtics d'universitat).
- Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 (taxa de reposició).
- Acords del Consell Interuniversitari de Catalunya (oferta pública d'ocupació).

La proposta pot variar en funció dels canvis legislatius que es puguin anar produint quant a la definició de categories de PDI, la seva dedicació i el major o menor grau d'autonomia de la universitat a l'hora d'establir l'estructura del seu professorat.

4. ACTUALITZACIÓ DE LA PLANTILLA DEL PDI. OBJECTIUS

Després d'un exhaustiu estudi d'anàlisis comparatives amb altres plantilles de PDI del sistema universitari català, sobretot d'aquelles que s'han actualitzat en els darrers anys, s'identifiquen aspectes a millorar que responen als objectius següents:

- Disminuir l'encàrrec docent impartit per professorat associat a favor d'incrementar PDI a temps complet. Actualment el 45% de l'encàrrec docent de la URV està impartit per associats. Amb caràcter general, cal transitar progressivament a un 35%, i fins i tot al 20% en funció dels ensenyaments.
- Introduir la recerca, l'eficiència dels ensenyaments i el nombre d'estudiants com a elements a tenir present en el dimensionat de la plantilla.
- Disposar d'una actualització de la plantilla que respongui a criteris objectius d'equitat que pugui constituir el full de ruta per l'assignació de noves places de professorat.
- Disposar de flexibilitat per dotar places que donin resposta al relleu generacional i la promoció de professorat.



5. BASE DE CàLCUL DE L'ACTUALITZACIÓ DE LA PLANTILLA DEL PDI

La base per calcular la plantilla de PDI és l'encàrrec docent, entès com el conjunt de crèdits de grau i màster a impartir pel PDI, comptabilitzats en funció del nombre d'estudiants i amb la distribució de grups establert a la normativa acadèmica vigent. Aquest encàrrec docent inclou els crèdits assignats per direcció de tesis doctorals i està minorat amb el crèdits dels ensenyaments que no compleixen els criteris de programació universitària de la Generalitat de Catalunya.

L'encàrrec resultant s'incrementa amb tres factors:

- Un nombre de crèdit calculat en funció de l'activitat de recerca, valorada a partir dels trams de recerca vius en relació als possibles.
- un nombre de crèdits calculat en funció de l'eficiència docent, entesa com el coeficient entre els crèdits matriculats i el crèdits impartits.
- Un nombre de crèdits calculat en funció del nombre d'estudiants als que imparteix docència cada departament.

6. ACTUALITZACIÓ DE LA PLANTILLA

6.1 PLANTILLA OCUPADA EL CURS 2020-21 COM A PUNT DE PARTIDA

La plantilla ocupada actual¹ inclou 1.202 professors EJC dels quals 594 són professors permanents o a temps complert calculats majoritàriament a 24 crèdits i 608 són associats calculats a 18 crèdits. Amb aquesta plantilla s'imparteixen 23.999 crèdits, el 45% dels quals són impartits per professorat associat.

6.2 MILLORA DE LA RÀTIO PROFESSORAT TC I PROFESSORAT ASSOCIAT

Per tal de millorar la ràtio docència impartida per professorat a temps complet / docència impartida per professorat associat, cal:

- Aprofitar cadascuna de les oportunitats que generi el sistema universitari per incrementar la plantilla permanent i generar tantes places de professorat a temps complet com sigui possible.
- Substituir progressivament professorat jubilat per professorat a temps complet
- Adaptar les hores de docència impartides pel professorat a les normatives acadèmiques i de docència vigents.
- Incrementar l'eficiència dels graus i màsters, ja sigui modificant-los per atreure un nombre major d'estudiants o restringint l'oferta actual per guanyar en eficiència.

6.3 INTRODUIR LA RECERCA EN EL DIMENSIONAT DE PLANTILLA

Un altre aspecte que ens diferencia de les altres universitats públiques catalanes és que a la URV no s'inclou la recerca en l'encàrrec docent. Per tant, la present proposta d'actualització de plantilla preveu que en l'encàrrec docent total del nou model, un màxim del 20% s'assigni en funció de l'activitat de recerca. El repartiment d'aquests crèdits entre els departaments es fa en base a factors de productivitat científica (recerca i transferència) normalitzats per l'àmbit al qual pertanyen els departaments.

6.4 EFICIÈNCIA DE L'ACTIVITAT DOCENT

Aquesta proposta considera que el concepte d'eficiència acadèmica que utilitza el sistema universitari català s'ha de traslladar a aquest nou model d'actualització de plantilla.

Taxa d'eficiència = Nombre de crèdits matriculats / Nombre de crèdits impartits

Un 5% de l'encàrrec docent total seria l'encàrrec docent addicional assignat al departament que assoleixi el valor màxim d'aquest coeficient a la URV. La resta

¹ Dades a 29 de gener de 2021



de departaments serien receptors d'un percentatge proporcional a la seva taxa d'eficiència.

6.5 NOMBRE D'ESTUDIANTS COM A ELEMENT DIMENSIONADOR DE PLANTILLA

Finalment, un 5% de l'encàrrec docent total del departament es calcula en relació al nombre d'estudiants als quals imparteix docència el propi departament. Aquest coeficient assolirà el seu valor màxim en el departament que mostri la ràtio estudiants / professor més elevada. La resta de departaments serien receptors d'un percentatge proporcional a la seva ràtio.

7. PLANTILLA MODEL I FULL DE RUTA

El model proposat dona com a resultat un nou encàrrec docent que es tradueix en una plantilla ideal, després d'aplicar a cada departament el percentatge de PDI a temps complet/PDI Associat que cadascun d'ells hagi considerat el seu òptim, amb el límit màxim d'un 80% de PDI a temps complet.

Aquesta plantilla ideal ha de servir d'horitzó i full de ruta per als departaments a l'hora d'anar estructurant la seva força docent.

8. ASSIGNACIÓ DE NOVES PLACES DE PDI

El model s'actualitzarà cada any, un cop es consolidi l'encàrrec docent del corresponent curs acadèmic. Després d'aquesta actualització, el model que resulti actuarà com a criteri per a l'assignació anual de les noves places de professorat als departaments, a partir de la comparació entre la força docent obtinguda segons el model i la força docent ocupada de cada departament. Aquesta comparació donarà una ordenació de departaments en funció del diferencial entre els dos conceptes i de la previsió de jubilacions a mig termini en cada departament, en aquest cas, per atendre les necessitats de relleu generacional. El repartiment definitiu resultarà de l'aplicació d'un factor corrector que permeti assignar places al major nombre de departaments en un període determinat, però sempre tenint en compte els departaments amb majors necessitat de PDI a temps complet. Un cop assignades les places, la tipologia d'aquestes pot variar en funció de la situació de cada departament i serà acordada entre aquest i el vicerector/a competent en temes de PDI, abans de ser presentades, per a la seva aprovació, si escau, en el Consell de Govern.