



Acord de Consell de Govern de la Universitat Rovira i Virgili, de data 17 de desembre de 2019, pel qual s'aprova la Normativa d'intensificació de la recerca després de permisos de maternitat

PREÀMBUL

La Universitat Rovira i Virgili determina a l'article 4 de l'Estatut, que la Universitat es regeix pels principis d'autonomia, llibertat, democràcia, justícia, igualtat i no discriminació, independència i pluralitat.

El II Pla d'igualtat entre dones i homes de la Universitat Rovira i Virgili, aprovat en la sessió del Claustre de 24 de novembre de 2011, destaca en l'apartat 2.3 "Recerca i activitat femenina" que la investigació constitueix una funció essencial de la Universitat com a fonament de la docència i mitjà per al progrés de la societat.

A més, aquest document determina, entre els objectius principals, consolidar una línia d'actuacions en l'àmbit de les polítiques d'igualtat que elimini discriminacions per raó de gènere en el funcionament de la institució. Així mateix també vol impulsar la participació de la comunitat universitària en la creació d'un estat d'opinió favorable a la igualtat d'oportunitats i, així, promoure la millora del funcionament de l'organització i la qualitat de vida de totes les persones que la conformen. Finalment, preveu dissenyar i implantar les accions necessàries que contribueixin a reduir el desequilibri entre homes i dones a la URV, tot implicant les persones responsables dels diferents serveis, centres i departaments.

D'altra banda, l'article 40 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, en la redacció establerta a la Llei orgànica 4/2007, de 2 d'abril, estableix l'obligació de la universitat de donar suport i promoure l'activitat investigadora del PDI. Així mateix, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, a l'article 23 estableix que el sistema educatiu ha d'incloure, dins els principis de qualitat, l'eliminació dels obstacles que dificulten la igualtat efectiva entre dones i homes i el foment de la igualtat plena entre les unes i els altres.

Cal tenir en compte també que, la Llei catalana 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva d'homes i dones, preveu, a l'article 28 ("Universitats i recerca"), que les universitats han de:

- Potenciar el treball de les dones investigadores, la participació en els grups de recerca i fer visibles les seves aportacions en els àmbits científics i tècnics.
- Garantir la igualtat efectiva de dones i homes en la carrera docent i en la carrera investigadora.

Cal destacar també que l'article 32 "Promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral" estableix adoptar les mesures necessàries per eliminar totes les discriminacions directes i indirectes derivades de la maternitat.

Finalment, cal posar de manifest el compromís de la URV d'aprovar normativa pròpia que desenvolupi l'Acord de compromís de les universitats públiques de Catalunya aprovat per la Mesa d'Universitats el 6 de novembre de 2018 (que s'adjunta com a annex núm. 1) per promoure mesures d'intensificació en recerca per al personal docent i investigador després del permís de maternitat, ratificat en la sessió del Consell de Govern de 18 de desembre de 2018. Aquest text assumeix el compromís d'analitzar i proposar mesures que permetin la intensificació en la recerca de l'activitat acadèmica del PDI després d'un permís de maternitat.

Atenent a aquest marc normatiu, és voluntat de la Universitat implementar mesures que eliminin els obstacles conseqüència dels efectes que sobre l'activitat investigadora pugui tenir el permís de maternitat. Haver de compatibilitzar docència i recerca després del permís maternal constitueix habitualment un impediment a l'hora de fer activitats que impliquin desplaçaments, com ara l'assistència



a congressos, les estades de recerca o la capacitat d'impartir conferències. També afecta el manteniment d'una activitat continuada en projectes de recerca, en l'elaboració d'articles, de patents, de tesis doctorals, i repercuteix en la possibilitat d'assolir càrrecs de responsabilitat i de gestió de la recerca i en la capacitat de proporcionar visibilitat a la recerca que han fet les dones durant la seva carrera professional.

OBJECTIU

Atès que la càrrega del permís de maternitat i la lactància materna recau principalment en només un dels progenitors i això comporta conseqüències en la seva activitat investigadora, l'objectiu d'aquest programa és pal·liar les dificultats que té el personal docent i investigador (PDI) per mantenir un nivell alt en la seva activitat de recerca després de gaudir del permís de maternitat.

Amb aquest programa es preveu, doncs:

1. Establir les mesures de flexibilitat en les càrregues docents que permetin la intensificació en la recerca al nostre PDI després d'un permís de maternitat.
2. Desenvolupar i concretar de forma coherent i ajustada al model de dedicació de la Universitat Rovira i Virgili un programa d'exempcions docents. Amb aquesta finalitat, s'han analitzat i es proposen les mesures que permetin la intensificació en la recerca, que ha d'aprovar el Consell de Govern.

Per poder dur a terme aquestes mesures, se n'ha de preveure la dotació econòmica perquè es puguin aplicar al curs 2020-21.

REQUISITS

Les persones que vulguin participar en aquesta convocatòria han de complir els requisits següents:

- Que hagin gaudit d'un permís de maternitat d'una durada igual o superior a 12 setmanes i que l'hagin finalitzat com a màxim tres anys abans de la data de la convocatòria.
- Ser personal docent i investigador permanent, professorat agregat amb contracte d'interinitat, professorat lector o personal investigador dels programes Ramon y Cajal o Beatriz Galindo.
- Ser membre actiu d'un grup de recerca.
- No haver obtingut una exempció de docència prèviament a la posada en marxa del programa.

GAUDIMENT DE LES REDUCCIONS

- Durada: dedicar com a màxim un semestre exclusivament a la recerca, en els tres anys següents al gaudiment d'un permís maternal a concretar en funció de les disponibilitats pressupostàries de la Universitat.
- Reducció docent: aplicar la reducció del 100% de l'activitat docent per poder gaudir del període concedit, dedicat exclusivament a la recerca, i evitar que es concentri la docència.

PRESENTACIÓ DE LA SOL·LICITUD

- Anualment, al segon trimestre de l'any, es publicarà la convocatòria per sol·licitar el gaudiment d'intensificació de la recerca.
- La persona interessada ha de sol·licitar el gaudiment de la intensificació en la recerca en funció dels seus interessos professionals i personals.
- Les sol·licituds s'han d'adreçar al vicerectorat competent en matèria de personal.



RESOLUCIÓ DE LA CONVOCATÒRIA

Les sol·licituds presentades les ha de valorar, prioritzar i aprovar, si s'escau, la Comissió de Recursos Humans, delegada del Consell de Govern, en funció de les disponibilitats pressupostàries.

RECOMANACIONS EN L'ASSIGNACIÓ DOCENT

Les persones que puguin gaudir d'aquestes exempcions docents per a la intensificació en la recerca, en la mesura que sigui possible i en el període dels tres anys següents al gaudiment d'un permís maternal, també poden:

- Mantenir la docència que tenien abans del permís de maternitat.
- Evitar la diversificació d'assignatures.
- Afavorir que la docència assignada sigui més uniforme (p.e. optar per impartir una assignatura amb més d'un grup d'activitat en lloc de diverses assignatures).
- Prioritzar aquelles assignatures que tinguin grups d'activitat més reduïts.
- Prioritzar la concentració de la docència en el mínim de dies a la setmana.

ENTRADA EN VIGOR

Aquest programa entrarà en vigor un cop l'aprovi el Consell de Govern. Qualsevol circumstància no prevista per la present normativa ni per la legislació vigent s'ha de sotmetre a la consideració de la Comissió de Recursos Humans, delegada del Consell de Govern.