



Acord de Consell de Govern de la Universitat Rovira i Virgili, de data 29 d'octubre de 2015, pel qual es ratifiquen els acords derivats de l'acord Concilia.

<i>PERMISOS</i>	<i>SOL·LICITANT BENEFICIAR</i>	<i>DIES/HORES/SETMANES</i>	<i>FET CAUSANT</i>	<i>FORMA DE GAUDIMENT</i>	<i>DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA</i>	<i>OBSERVACIONS</i>	<i>NORMATIVA</i>
QUÈ	QUI	QUANT	QUAN /fet causant	COM	PERQUÈ	OBSERVACIONS	ON ESTÀ REGULAT?
Exàmens prenatals i tècniques de preparació al part. Tractaments de fertilitat.	El permís establert per als exàmens prenatals i tècniques de preparació al part només els pot tenir la mare. El permís establert per a tractaments de fertilitat només el tindrà el treballador que rebí el tractament.	El temps indispensable	Dia de la visita		Full d'incidències i justificació de la necessitat de fer-ho dins horari laboral	Mateixes condicions que visita mèdica (trasllat).	Art. 48.e) EBEP Art. 18 Llei 8/2006 Mesures de conciliació
Tràmits administratius i/o d'adoneïtat per a l'adopció o acolliment permanent o preadoptiu requerits per l'administració i fets a Catalunya	Un dels dos membres de la parella o ambdós si és necessari.	El temps indispensable	Dia de realització dels tràmits		Documentació tràmits acolliment + justificació de la necessitat de fer-ho dins horari laboral	Mateixes condicions que visita mèdica (trasllat).	Acord Mesa Universitats Concilia
Naixement, adopció i acolliment	Només el pot tenir el progenitor/a que no gaudeix del permís de maternitat.	10 dies naturals consecutius Part múltiple: 14 dies naturals Part triple: 20 dies naturals	Immediatament a continuació del naixement En cas que el fet es produeixi iniciada la jornada laboral, el permís es podrà comptar a partir de l'endemà.		Model normalitzat + documentació acreditativa: certificat de l'ICS de maternitat, llibre de família, certificat de naixement del fill o sentència judicial	Ca comunicar-ho a la direcció del departament. Tancament i vacances, el còmput s'entén dins dels dies de gaudiment.	Art. 49. b) EBEP Art. 12 Llei 8/2006 Mesures de conciliació
Maternitat	Un dels dos progenitors.	16 setmanes ininterropudes (dies naturals), ampliables a 2 setmanes més per cada fill a partir del segon, en casos de part, acolliment o adopció múltiple o fill discapacitat.	Inici del permís per maternitat	Es podrà gaudir en règim de jornada completa o a temps parcial.	Document de baixa per maternitat		Art. 49. a) EBEP Art. 11 Llei 8/2006 Mesures de conciliació



PERMISOS	SOL·LICITANT BENEFICIAR	DIES/HORES/ SETMANES	FET CAUSANT	FORMA DE GAUDIMENT	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA	OBSERVACIONS	NORMATIVA
QUÈ	QUI	QUANT	QUAN /fet causant	COM	PERQUÈ	OBSERVACIONS	ON ESTÀ REGULAT?
Paternitat	El progenitor/a que no gaudeixi del permís per maternitat. En cas de famílies monoparentals, el progenitor o la progenitora pot gaudir del permís.	4 setmanes consecutives (dies naturals)	Naixement o resolució judicial per adopció o acolliment.	Des de la fi del permís de naixement, adopció o acolliment i fins que s'acabi el permís per maternitat o immediatament després que s'acabi aquest permís. En cas de famílies monoparentals, el progenitor o la progenitora pot gaudir del permís a continuació de la fi del permís per maternitat.	Model normalitzat + documentació acreditativa: -Certificat de l'ICS de maternitat, llibre de família, certificat de naixement del fill o sentència judicial. -Anar a l'INSS a tramitar la paternitat per cobrar la prestació dels 13 dies que abona directament aquest òrgan.		Art. 49.c) EBEP Art. 13 Llei 8/2006 Mesures de conciliació
Lactància	En cas de no compactar el permís, en podran gaudir els dos progenitors però no de manera solapada. En cas de compactar el permís, en podran gaudir un dels dos progenitors.	1 hora diària fins als 12 mesos de l'infant amb possibilitat de compactació. S'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció o acolliment múltiple.	Finalització del permís de maternitat	La comptació suposa quatre setmanes consecutives. L'alletament es gaudeix un cop finalitzat el permís de maternitat i/o paternitat i, si escau, el permís per fill prematur fins a 12 mesos.	Model normalitzat + documentació acreditativa: documentació ja aportada pel permís de naixement o de maternitat	En cas de finalització del contracte o sol·licitud d'excedència, comportarà el retorn de les retribucions percebudes.	Art. 48.f) EBEP Art. 14 Llei 8/2006 Mesures de conciliació
Discapacitat de fill en el naixement o discapacitat de menor adoptat o acollit	Un dels dos progenitors.	Ampliació del permís de maternitat en 2 setmanes a les 16 existents.	Finalització del permís per maternitat	-	Resolució de l'INSS	Permís que dona l'INSS.	-
Adopció internacional	Els progenitors.	Dos mesos, fraccionables en dos períodes, amb la percepció només de les retribucions bàsiques.	Tràmit d'adopció que ho justifiqui		Documentació tràmits adopció internacional		Art. 12 Llei 8/2006 Art. 49.b) EBEP
Matrimoni o inici de convivència		15 dies naturals consecutius.	Matrimoni o inici de convivència	S'ha de gaudir en el termini d'1 any des de la data de matrimoni o inici de la convivència.	Model normalitzat + documentació acreditativa: certificat de casament Acta notarial/certificat ajuntament on consti la convivència (sense mínim de temps), llibre de família (segons artl 234-1 Codi civil català)	Cal comunicar-ho a la direcció del departament.	Art.9 Llei 8/2006 Art. 48.l) EBEP



PERMISOS	SOL·LICITANT BENEFICIAR	DIES/HORES/SETMANES	FET CAUSANT	FORMA DE GAUDIMENT	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA	OBSERVACIONS	NORMATIVA
QUÈ	QUI	QUANT	QUAN /fet causant	COM	PERQUÈ	OBSERVACIONS	ON ESTÀ REGULAT?
Permís per atendre fills amb discapacitats	Els progenitors, conjuntament.	Absència del lloc de treball per assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport els fills discapacitats. Dues hores de flexibilitat horària diària per poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on rep atenció el fill/a discapacitat.	Resolució de la discapacitat		Instància + resolució discapacitat fill/a o justificant del centre educatiu especial o sanitari on rebí suport		Art. 17 Llei 8/2006
Permís sense retribució per atendre un familiar fins al 2n grau consanguinitat o afinitat		Mínim 10 dies i fins un màxim de 6 mesos.	-	En el període d'un any.	Instància + acord URV - Declaració responsable del treballador/a (model 21)	És incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins que s'acabi el permís. Cal sol·licitar-lo amb antelació mínima de 5 dies a l'SRH, es requereix resolució expressa de l'SRH per gaudir-ne, regularitza vacances i afers propis.	Art. 20 Llei 8/2006
Matrimoni de familiar fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat	Familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat	Un dia si és a Catalunya Dos dies si és fora de Catalunya	Matrimoni del familiar	1 dia laborable coincident amb el dia del casament. 2 dies consecutius, un dels quals ha de coincidir amb el dia del casament.	Model normalitzat+ documentació acreditativa: document acreditatiu de l'acte i del grau familiar o declaració responsable del treballador/a	Cal comunicar-ho a la direcció del departament.	Art. 48 EBEP Art. 10 Llei 8/2006
Defunció de familiar fins a 1r grau	Treballador/a	3 laborables ampliables 5	Defunció del familiar	Els dies de permís es poden gaudir de forma discontinua fins al mes següent del fet causant. Els dies es poden ampliar si es produeix en un municipi diferent del lloc de treball.	Model normalitzat+documentació acreditativa	Cal comunicar-ho a la direcció del departament.	Art. 48 a) EBEP Art. 19 Llei 8/2006



PERMISOS	SOL·LICITANT BENEFICIAR	DIES/HORES/ SETMANES	FET CAUSANT	FORMA DE GAUDIMENT	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA	OBSERVACIONS	NORMATIVA
QUÈ	QUI	QUANT	QUAN /fet causant	COM	PERQUÈ	OBSERVACIONS	ON ESTÀ REGULAT?
Defunció de familiar fins a 2n grau	Treballador/a	2 laborables ampliables a 4	Defunció del familiar	Els dies de permís es poden gaudir de forma discontinua fins al mes següent del fet causant. Els dies es poden ampliar si es produeix en un municipi diferent del lloc de treball.	Model normalitzat+documentació acreditativa	Cal comunicar-ho a la direcció del departament.	Art. 48 a) EBEP Art. 19 Llei 8/2007
Malaltia greu, accident o intervenció quirúrgica amb hospitalització familiar 1r grau	Treballador/a	3 dies laborables sense hospitalització, 4 en cas d'hospitalització ampliables a 5	Dia de l'hospitalització	Els dies es poden ampliar si es produeix en un municipi diferent del lloc de treball del treballador.	Model normalitzat+documentació acreditativa: -Hospitalització: justificant d'hospitalització -Malaltia greu: informe mèdic en què consti que té una malaltia greu	Cal comunicar-ho a la direcció del departament. Es considerarà hospitalització quan l'ingrés sigui igual o superior a 24 hores, i com a màxim fins a 15 dies després de l'alta hospitalària. Aquests dies es poden agafar de forma discontinua mentre es manté el fet causant, quan la persona que genera el dret manté una situació de dependència.	Art. 48. a) EBEP Art 19 llei 8/2006
Malaltia greu, accident o intervenció quirúrgica amb hospitalització familiar 2n grau	Treballador/a	2 dies laborables ampliables a 4	Dia de l'hospitalització	Els dies es poden ampliar si es produeix en un municipi diferent del lloc de treball del treballador	Model normalitzat+documentació acreditativa: -Hospitalització: justificant d'hospitalització -Malaltia greu: informe mèdic en què consti que té una malaltia greu.	Cal comunicar-ho a la direcció del departament. Es considerarà hospitalització quan l'ingrés sigui igual o superior a 24 hores, i com a màxim fins a 15 dies després de l'alta hospitalària. Aquests dies es poden agafar de forma discontinua mentre es manté el fet causant, quan la persona que genera el dret manté una situació de dependència.	Art. 48. a) EBEP Art 19 llei 8/2006



PERMISOS	SOL·LICITANT BENEFICIAR	DIES/HORES/ SETMANES	FET CAUSANT	FORMA DE GAUDIMENT	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA	OBSERVACIONS	NORMATIVA
QUÈ	QUI	QUANT	QUAN /fet causant	COM	PERQUÈ	OBSERVACIONS	ON ESTÀ REGULAT?
Intervenció quirúrgica sense hospitalització o cirurgia ambulatoria de familiar fins a 2n grau	Treballador/a	2 dies laborables ampliables a 4	Data d'intervenció quirúrgica sense hospitalització	Els dies es poden ampliar si es produeix en un municipi diferent del lloc de treball del treballador.	Model normalitzat+documentació acreditativa: - Justificant de la intervenció - Informe mèdic en què consti que ha de fer repòs domiciliari, indicació d'hospitalització o circumstància similar	Cal comunicar-ho a la direcció del departament.	
Vacances	Treballador/a	22 dies laborables	-	Si el període de maternitat, de paternitat, d'atenció a fills prematurs i per IT coincideix totalment o parcialment amb el període de vacances, la persona afectada gaudeix de les vacances immediatament després d'haver acabat el permís.		En cas de compactació de les hores de lactàcia, les vacances meritades es gaudiran a continuació d'aquest permís.	Art. 50 i 51 EBEP
Excedències							
Voluntària per tenir cura d'un fill o filla	Treballador/a	Durada màxima de tres anys a comptar des de la data del naixement, la sentència o la resolució judicial en el cas d'acolliment o adopció.	Cura de fill/a		Instància + acreditació parentiu	Sol·licitud adreçada al rector. Computa als efectes de reconeixement de triennis i comporta dret a la reserva del lloc de treball. Incompatible amb l'autorització de comptabilitat, resta supesa d'ofici fins que s'acabi el termini d'excedència.	Art. 4 Llei 8/2006. Art. 89 EBEP
Voluntària per tenir cura de familiars fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat inclòs	Treballador/a	Durada mínima de 3 mesos i un màxim de 3 anys.	Quan el familiar fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat inclòs no es pugui valer i no pugui exercir cap activitat retribuïda		Document acreditatiu emès per un facultatiu + acreditació parentiu	Sol·licitud adreçada al rector. Computa als efectes de reconeixement de triennis i comporta dret a la reserva del lloc de treball. Incompatible amb l'autorització de comptabilitat, resta supesa d'ofici fins que s'acabi el termini d'excedència.	Art. 5 Llei 8/2006 Art. 89 EBEP



PERMISOS	SOL·LICITANT BENEFICIAR	DIES/HORES/ SETMANES	FET CAUSANT	FORMA DE GAUDIMENT	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA	OBSERVACIONS	NORMATIVA
QUÈ	QUI	QUANT	QUAN /fet causant	COM	PERQUÈ	OBSERVACIONS	ON ESTÀ REGULAT?
Voluntària per manteniment de la convivència	Treballador/a	Durada mínima de 2 anys i màxima de 15 anys.	Quan el cònjuge o el convivent ha de residir en un altre municipi perquè ha obtingut un lloc de treball estable.		Certificat empresa + acreditació parentiu	Sol·licitud adreçada al rector. No computa als efectes de reconeixement de triennis ni comporta dret a la reserva del lloc de treball.	Art. 6 Llei 8/2006 Art. 89.3 EBEP
Altres							Excedències previstes en la legislació vigent que no estiguin recollides en aquest document i les recollides en el Conveni col·lectiu de PDI laboral (llicències i excedències art. 39 i 40)
Reduccions de jornada							(*)art.23 Llei 6/2008
Reducció de jornada per cura de fill menor de 6 anys	Treballador/a	Reducció 1/2 o 1/3 de la jornada laboral amb la percepció del 60%, 80% de les retribucions.	Un cop s'acabi el permís maternitat.	A comptar des de la data en què es resol la petició de la reducció.	Model normalitzat	Amb caràcter general, la reducció es farà en cicles d'un any o fins que s'acabi el fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Art. 26.a) Llei 8/2006
Reducció de jornada de treball amb reducció proporcional de les retribucions	Treballador/a	Reducció d'1/7 part mínima, un1/3 o un 1/2 part màxima de la jornada laboral.	a) Per cura directa d'un fill menor de 12 anys. b) Per cura directa d'una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial, que no desenvolupi una activitat retribuïda.	A comptar des de la data en què es demana la reducció.	Model normalitzat	Es podrà reduir la jornada de treball entre un mínim d'1/8 part i un màxim d'1/2 amb reducció proporcional de les retribucions. Amb caràcter general, la reducció es farà en cicles d'un any o fins que s'acabi el fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Art. 48 h. EBEP



PERMISOS	SOL·LICITANT BENEFICIAR	DIES/HORES/ SETMANES	FET CAUSANT	FORMA DE GAUDIMENT	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA	OBSERVACIONS	NORMATIVA
QUÈ	QUI	QUANT	QUAN /fet causant	COM	PERQUÈ	OBSERVACIONS	ON ESTÀ REGULAT?
Reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda del propi treballador	El treballador/a	Reducció equivalent al temps dedicat a rebre tractament en els centres públics o privats amb el 100% de la retribució.	Rebre tractaments.	A comptar des de la data en què s'ha demanat la reducció.	Instància + justificació de la necessitat de rebre el tractament dins horari laboral del servei mèdic corresponent, la periodicitat o durada aproximada	Amb caràcter general, la reducció es farà en cicles d'un any o fins que s'acabi el fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Art. 25 Llei 8/2006
Reducció per cura de persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no faci cap activitat retribuïda sempre que se'n tingui la guarda legal.	Treballador/a	Reducció 1/2 o 1/3 de la jornada laboral amb les retribucions del 60% i 80% respectivament.	Cura de la persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no faci cap activitat retribuïda i se'n tingui la guarda legal.	A comptar des de la data que es demani la reducció.	Instància + declaració responsable + resolució discapacitat	Amb caràcter general, la reducció es farà en cicles d'un any o fins que s'acabi el fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Art. 26 Llei 8/2006
Reducció per tenir a càrrec un familiar fins al 2n grau amb incapacitat o disminució reconeguda: -Igual o > 65% -Amb un grau de dependència que li impedeix ser autònom o que requereix dedicació o atenció especial.	Treballador/a	Reducció 1/2 o 1/3 de la jornada laboral. Durant el primer any la percepció de les retribucions és del 60% i 80% respectivament.	Necessitats personals	A comptar des de la data en què es demani la reducció.	Instància + declaració responsable + resolució discapacitat o certificat mèdic	Amb caràcter general, la reducció es farà en cicles d'un any o fins que s'acabi el fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Art. 26 Llei 8/2006
Reducció de jornada per cura d'un familiar amb una discapacitat inferior al 65%	Treballador/a	Reducció de la jornada de treball amb reducció proporcional de les retribucions.	Cura de familiar amb discapacitat inferior al 65%	A comptar des de la data en què es demani la reducció.	Instància + declaració responsable + resolució discapacitat	Supòsit 20.b Amb caràcter general, la reducció es farà en cicles d'un any o fins que s'acabi el fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Acord Mesa universitats Concilia
Reducció jornada per hospitalització fill/a prematur (a continuació del part)	Treballador/a	Dues hores diàries de reducció retribuïdes més dues hores diàries amb reducció proporcional de la retribució.	Hospitalització fill/a prematur	A continuació del part	Instància + certificat mèdic prematur i hospitalització	2 hores diàries amb la percepció de les retribucions íntegres. Les 2 hores diàries de més són amb la disminució proporcional de les retribucions	Acord Mesa universitats Concilia



<i>PERMISOS</i>	<i>SOL·LICITANT BENEFICIAR</i>	<i>DIES/HORES/ SETMANES</i>	<i>FET CAUSANT</i>	<i>FORMA DE GAUDIMENT</i>	<i>DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA</i>	<i>OBSERVACIONS</i>	<i>NORMATIVA</i>
QUÈ	QUI	QUANT	QUAN /fet causant	COM	PERQUÈ	OBSERVACIONS	ON ESTÀ REGULAT?
Reducció jornada per cura de familiar de 1r grau (malaltia molt greu)	Treballador/a	Reducció fins al 50% de la jornada. Màxim: 1 mes, retribuit.	Malaltia greu de familiar de 1r grau	A comptar des de la data en què es demani la reducció.	Instància + certificat mèdic + acreditació de grau de parentiu		Art. 48 EBEP
Reducció de jornada d'almenys la meitat, percebent les retribucions totals per cura de fill/a menor d'edat afectat per càncer o qualsevol altra malaltia greu	Treballador/a	Almenys la meitat de jornada	Fill/a menor d'edat afectat de càncer o malaltia greu	A comptar des de la data de la resolució de l'òrgan corresponent (mútua/ INSS)	Instància + certificat mèdic		Art. 49.e) EBEP RD 1148/2011
Víctima de violència de gènere	Víctima de violència de gènere	Reducció 1/2 o 1/3 de la jornada laboral amb la percepció del 60%, 80% de les retribucions	La necessitat de fer efectiva la seva protecció o dret a l'assistència social íntegra	A comptar des de la data en què s'ha demanat la reducció.	Instància + declaració responsable	Disminució proporcional de les retribucions	Art. 26.d) Llei 8/2006 Art.49 d) EBEP

Observacions comunes a les reduccions

Art. 23 Llei 8/2008. Les reduccions de jornada:

Incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins que s'acabi el termini de la reducció.

No es pot concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i sense que el termini global superi l'establert com a màxim.