

**PROGRAMA MARTÍ I FRANQUÈS DE CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR
PREDOCTORAL EN FORMACIÓ DE LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI**

Aprovat pel Consell de Govern de 25 d'abril de 2024

ÍNDEX

Article 1. Objecte.....	2
Article 2. Finançament, requisits, dedicació i durada.....	2
Article 3. Col·laboració docent	3
Article 4. Procés de convocatòria.....	3
4.1. Convocatòria	3
4.2. Selecció.....	3
4.3. Recursos.....	4
4.4. Incorporació	4
Article 5. Modificació de les condicions de gaudiment	4
Article 6. Convenis de col·laboració.....	5
Article 7. Incompatibilitat.....	5
Disposició transitòria.....	5
Disposició derogatòria	5
Disposició final.....	5

El 26 d'abril de 1994 es va aprovar la Normativa de creació de beques Universitat Rovira i Virgili per a la formació de professorat amb l'objectiu de formar docents en un moment que la URV, com a universitat de recent creació, tenia necessitats importants de professors i no existia una carrera docent establerta.

L'any 2006 la Universitat Rovira i Virgili va aprovar el Programa d'investigador en formació amb l'objectiu de definir de nou la figura del becari o becària predoctoral, tot adaptant-la al que estableix l'Estatut del personal investigador en formació (Reial decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador en formació).

Aquest programa es va modificar per acord del Consell de Govern en la sessió de 12 de juliol de 2007 i per acord del Consell de Govern en la sessió de 25 de febrer de 2010.

La Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, va modificar l'Estatut del personal investigador en formació i va obligar a adaptar el Programa per tenir en compte la nova figura legal del contracte predoctoral per a investigadors. Aquesta modificació es va aprovar per acord del Consell de Govern el 10 de juliol de 2012.

El Reial decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació, així com la modificació de l'esmentada Llei de la ciència, operada per la Llei 17/2022, de 5 de setembre, ha motivat l'adaptació del programa a la legislació vigent.

Per aquests motius, el Consell de Govern aprova el programa següent:

ARTICLE 1. OBJECTE

La Universitat Rovira i Virgili regula mitjançant aquest programa la convocatòria Martí i Franquès dels contractes de personal investigador predoctoral en formació (PIPF). La finalitat d'aquest programa és l'elaboració d'una tesi doctoral a la Universitat Rovira i Virgili.

ARTICLE 2. FINANÇAMENT, REQUISITS, DEDICACIÓ I DURADA

2.1. Els contractes predoctorals es poden finançar amb pressupost de la URV, amb projectes d'R+D+I o a través d'un conveni amb altres institucions.

2.2. Les persones contractades amb un contracte predoctoral estan obligades a:

- Estar matriculades a temps complet en un programa de doctorat de la URV.
- Dur a terme tasques investigadores i activitats de formació acadèmica del seu programa de formació.

2.3. El personal inclòs en aquest programa té dedicació a temps complet.

2.4. Els contractes predoctorals tenen una durada de quatre anys. Els períodes gaudits d'altres contractes predoctorals es descompten del còmput total d'aquest contracte. Si l'investigador o investigadora en formació defensa i aprova la tesi doctoral abans de la finalització del

contracte, pot gaudir d'un període d'orientació postdoctoral fins a la data de finalització del contracte, com a màxim per un període de dotze mesos.

Quan la persona contractada tingui una discapacitat, la durada màxima del contracte pot ser de sis anys, tenint en compte les característiques de l'activitat investigadora i l'impacte del grau de les limitacions en el desenvolupament de l'activitat.

Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, lactància natural, maternitat, adopció, manteniments per adopció o acolliment i paternitat suspensen el còmput de la duració del contracte, segons allò que estableix la legislació vigent. Igualment ho suspensen les situacions previstes en l'article 45.1.n del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, com a mesura de protecció de les dones víctimes de violència de gènere, així com qualsevol altra situació prevista per la legislació vigent.

El personal investigador predoctoral en formació és avaluat anualment per la comissió acadèmica del programa de doctorat mentre dura la seva permanència en el programa. El contracte es resol en el cas de no superar-se favorablement aquesta avaluació.

ARTICLE 3. COL·LABORACIÓ DOCENT

El personal investigador predoctoral en formació pot col·laborar en tasques docents fins a un màxim de 180 hores durant l'extensió total del contracte predoctoral i sense que es puguin superar les 60 hores anuals. Els departaments han de facilitar al personal investigador predoctoral en formació que ho sol·liciti, en igualtat d'oportunitats i en la mesura que sigui possible, l'execució d'aquestes col·laboracions docents.

Quan el finançament dels contractes predoctorals vagi a càrrec d'un projecte d'R+D+I o d'un conveni amb una altra institució, l'assignació de la col·laboració en tasques docents ha de comptar amb el vistiplau de l'investigador o investigadora principal implicat.

ARTICLE 4. PROCÉS DE CONVOCATÒRIA

4.1. Convocatòria

Amb caràcter general, es fan dues convocatòries l'any. La Comissió de Política Científica i de Transferència (CPCT), delegada del Consell de Govern, és l'òrgan competent per aprovar les convocatòries Martí i Franquès. Les bases de la convocatòria són úniques independentment de la procedència del finançament dels contractes.

4.2. Selecció

Els consells de departament o grups de recerca constitueixen les comissions que han de valorar les sol·licituds presentades en cada contracte, que estan formades per tres membres titulars i tres membres suplents que formen part del personal docent i investigador doctor a temps complet que compleixen els requisits per dirigir tesis doctorals. Els membres de les comissions han de signar una declaració d'absència de conflicte d'interès (DACI).

Les comissions de valoració de les sol·licituds de les places generades a partir de contractes finançats per projectes d'R+D+I han d'estar presidides per l'investigador o investigadora principal del projecte, sempre que no hi hagi [conflicte d'interessos](#).

La valoració de les sol·licituds de les places que depenen de convenis entre la URV i altres institucions la duen a terme les comissions estipulades en els convenis respectius.

Cada comissió avalua les sol·licituds utilitzant com a criteri prioritari l'expedient de les persones sol·licitants i la seva adequació a l'àmbit de coneixement objecte de cada plaça convocada. Els membres de la comissió poden acordar tenir una entrevista personal amb les persones candidates. L'acord s'ha de publicar al web del Programa Martí i Franquès. Si durant el procés selectiu la comissió de selecció considera que hi ha raons suficients, pot demanar a qualsevol de les persones aspirants que acrediti que compleix tots o alguns dels requisits exigits per participar en el procés selectiu.

Les comissions han d'acordar una llista prioritzada amb la relació de les persones candidates valorades positivament i n'han d'informar el consell de departament o a la comissió de seguiment, segons correspongui, que ha d'elevat la proposta al rector o rectora. La publicació de les llistes de persones seleccionades i de reserva es fa a través del web del Programa Martí i Franquès, que respecta la [Normativa de protecció de dades personals](#).

El rector o rectora, en vista de la proposta presentada, ha de dictar una resolució en què nomeni una persona per a cada contracte, d'acord amb l'ordre proposat pel consell de departament o la comissió de seguiment, fins a completar el nombre de places objecte de concurs. El concurs pot restar desert.

4.3. Recursos

Les reclamacions contra els acords s'han d'adreçar al rector o rectora de la Universitat i cal presentar-les al Registre General en el termini d'un mes, comptador a partir de la data de la publicació de l'acord.

4.4. Incorporació

La incorporació del personal investigador predoctoral en formació a la URV es duu a terme d'acord amb l'establert en les bases de la convocatòria.

ARTICLE 5. MODIFICACIÓ DE LES CONDICIONS DE GAUDIMENT

Qualsevol modificació de les condicions de gaudiment, interrupció o absència temporal de l'investigador o investigadora predoctoral en formació ha de ser sol·licitada amb antelació suficient d'acord amb el procediment i requereix autorització del vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador.

La sol·licitud de modificació ha d'anar acompanyada d'un informe del director o directora de

tesi, amb el vistiplau del director o directora del departament.

ARTICLE 6. CONVENIS DE COL·LABORACIÓ

En el cas del personal investigador predoctoral en formació que s'inclouï dins d'un conveni signat amb una altra universitat, centre d'educació superior, centre de recerca, altres institucions o entitats, les clàusules previstes en aquest programa poden ser complementades mitjançant convenis específics, sense que, en cap cas, pugui contravenir la normativa vigent.

ARTICLE 7. INCOMPATIBILITAT

Els contractes predoctorals subscrits a l'empara d'aquest programa són incompatibles amb qualsevol altre contracte, sous o salaris que impliquin una vinculació contractual de similars característiques, o bé amb aquelles activitats que poden restar exclusivitat a la contractació, a judici de la Comissió corresponent.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Els contractes signats sobre la base de convocatòries anteriors a aquest programa segueixen regint-se pel que estipula la convocatòria originària de la qual deriven, sense perjudici de poder acordar pròrrogues superiors als dotze mesos per acord d'ambdues parts.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Aquest programa deroga el Programa de personal investigador en formació aprovat en la sessió del Consell de Govern de 10 de juliol de 2012.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest programa entra en vigor l'endemà que l'aprovi el Consell de Govern de la URV.